



2021 Sürdürülebilirlik Raporu



**Geleceği
kazandıran enerji**

İÇİNDEKİLER

Giriş

- 02 Rapor Hakkında
- 04 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 06 CEO'nun Mesajı
- 10 Biz Kimiz?
- 13 Çalık Sürdürülebilirlik Manifestosu
- 14 Türkiye'de Çalık Enerji
- 15 Dünyada Çalık Enerji
- 16 Faaliyet Alanlarımız
- 18 Strateji ve Değer Yaratma Modelimiz
- 24 Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz
- 40 Paydaşlarımız
- 44 Entegre Düşünce Yaklaşımımız
- 46 Ödüller, Sertifikalar ve Üyelikler

Yönetişim

- 50 Yaklaşımımız
- 51 Yönetim Kurulu Profili
- 55 Etik Değerlerimiz
- 62 Kalite
- 64 Bilgi Güvenliği
- 65 İç Kontrol ve İç Denetim
- 66 SKA'lar ile İlişkisi
- 67 Başarılı Uygulamalar

Sosyal

- 72 Yaklaşımımız
- 73 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 75 Yetkin İnsan Kaynağı Yönetimi
- 82 Eşitlik ve Çeşitlilik
- 84 Toplumsal Gelişim ve Yerel Halkla Etkileşim
- 86 SKA'lar ile İlişkisi
- 87 Başarılı Uygulamalar

Çevre

- 96 Yaklaşımımız
- 97 Çevre Politikamız
- 100 Enerji Yönetimi
- 102 İklim Değişikliği
- 108 Atık Yönetimi
- 110 Su Yönetimi
- 111 Hava Kalitesi
- 112 Biyoçeşitlilik ve Doğal Habitatın Korunması
- 113 SKA'lar ile İlişkisi
- 114 Başarılı Uygulamalar

Ekonomik

- 118 Yaklaşımımız
- 119 Sürdürülebilir Kârlılık
- 120 Müşteri Memnuniyeti
- 121 Değer Zincirinde Sorumluluk
- 124 İnovasyon ve Dijitalleşme
- 125 SKA'lar ile İlişkisi
- 126 Başarılı Uygulamalar

Göstergeler

“

1998 yılından bu yana farklı coğrafyalarda anahtar teslim taahhüt projeleri ile dünyanın önde gelen enerji şirketleri arasında yer alıyoruz. Tüm çalışanlarımızla ülkemizde ve farklı coğrafyalarda, daha iyi bir gelecek inşa etmek için faaliyet gösteriyoruz.

İş alanımızda başarılı olmayı yeterli saymıyor, dünyanın geleceğine katkıda bulunmayı önemli bir başarı ölçütü olarak kabul ediyoruz. Bu çerçevede sürdürülebilirlik projelerine önem veriyoruz.

Sürdürülebilirlik raporumuzu, sürdürülebilirlik elçilerimiz eşliğinde sunmaya devam ediyoruz.

”

RAPOR HAKKINDA

Çalık Enerji olarak üçüncüsünü yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzla 2021 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizin sosyal, ekonomik ve çevresel çıktılarını paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

Çalık Enerji olarak, kurum değerleri ve sürdürülebilirlik temel prensiplerini her alandaki uygulamalarımıza yansıtıyoruz.



Sürdürülebilirlik Raporumuzda farklı iş kollarımızın farklı dinamiklerini, uygulamalarını ve kritik unsurlarını ön plana çıkarmaya çalıştık.

Çalık Enerji olarak üçüncüsünü yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuzla 1 Ocak-31 Aralık 2021 tarihleri arasında Türkiye ve Türkiye dışında gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimizin sosyal, ekonomik ve çevresel çıktılarını paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

Yenilenebilir enerji yatırımları, dağıtım-perakende ve EPC taahhüt operasyonları gibi enerji değer zincirinin temel halkalarının içinde yer alan entegre bir şirket olarak, faaliyetlerimizin dengesini, uyumunu gözetiyor; kurum değerleri ve sürdürülebilirlik temel prensiplerini her alandaki uygulamalarımıza yansıtıyoruz. Sürdürülebilirlik Raporumuzda da farklı iş kollarımızın farklı dinamiklerini, uygulamalarını ve kritik unsurlarını ön plana çıkarmaya çalıştık.

Rapor, bir önceki yıl olduğu gibi GRI temel standartlarına uyumlu olarak hazırlandı ve SASB enerji sektörü önemlilik kriterleri de çalışma kapsamında değerlendirildi. Entegre düşünce ve raporlama yaklaşımı doğrultusunda değer yaratma modelimizdeki altı sermayenin kullanımı ve yaratılan değer boyutları raporda sunuldu.

Raporda yönetim, çevre, sosyal ve ekonomik boyutlarda Çalık Enerji'nin faaliyetleri dolayısıyla hangi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)'na katkı sağladığına ilişkin bilgiler paylaşıyor. SKA'lar ile ilişkili olarak faaliyetlerimiz yürütme, planlama ve ölçüm aşamalarında katkı sağlıyor.

Raporda, giriş bölümünde genel şirket tanıtımı ve ana yaklaşımlara ilişkin bilgiler veriliyor. Sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde raporda, sosyal, çevre, ekonomik boyutlarıyla bu boyutları gerçekleştirecek iklimi sağlamak amaçlı yönetim boyutu başlıklar halinde sunuluyor.

Sürdürülebilirlik Raporumuzun hazırlanması sürecinde Yönetim Kurulumuzla düzenli toplantılar gerçekleştirilerek, süreç bulgular hakkında bilgi paylaşımı yapıldı ve görüş ve önerileri alındı.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Kurulduğumuz günden bu yana insan hayatına değer katacak çözümler üretme prensibimizin verdiği sorumluluk bilinciyle, sürdürülebilirliği en önemli kurum değerlerimizden biri olarak konumladık.

15,1

milyar TL
Toplam Varlıklar

8,5

milyar TL
Özkaynaklar

Değerli Paydaşlarımız,

Geçtiğimiz iki yıl boyunca tüm dünyayı ilgilendiren en çarpıcı küresel gelişme COVID-19 pandemisi oldu. Ülkeleri olağanüstü aksiyonlar almaya yönelten ve piyasa koşullarını değiştiren pandemi, 2021 yılında arz yetersizliğine bağlı emtia ve lojistik alanındaki fiyat artışları ile etkisini gösterdi. Ülkemiz pandemi sürecini etkin bir şekilde yönetse de bahse konu global fiyat artışlarının etkisi 2021 yılının ikinci yarısından itibaren ekonomik göstergelere yansımaya başladı.

Çalık Enerji olarak 2021'in çalkantılı ortamını, finansal ve operasyonel açıdan etkin yönettik. Köklü kurumsal çalışma anlayışımız ve çeviklik değerimizden aldığımız güçle, faaliyette bulunduğumuz tüm coğrafyalarda ve sektörlerde, küresel gelişmelerin oluşturduğu etkileri yakından takip ettik. Güçlü finansal yapımızla gerekli aksiyonları doğru zamanda aldık ve almaya devam ediyoruz. Türkiye, Orta Asya, Orta Doğu ve Balkanlar gibi mevcut coğrafyalarımız dışında Afrika'daki faaliyetlerimizi önemli ölçüde artırdık ve önümüzdeki dönemde daha da artırmaya devam edeceğiz.

Kurulduğumuz günden bu yana insan hayatına değer katacak çözümler üretme prensibimizin verdiği sorumluluk bilinciyle, sürdürülebilirliği en önemli kurum değerlerimizden biri olarak konumladık. Köklü kurumsal yapımız, yüksek nitelikli insan kaynağımız, girişimlerimiz, yenilikçi yaklaşımlarımız ve doğru stratejilerimizle odaklandığımız iş sahalarında öncü bir oyuncu olarak ön plana çıkıyor, sürdürülebilir büyüme hedefiyle çalışmalarımıza aralıksız devam ediyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını, yaşanabilir bir dünya için 2030 yılına kadar yapılması gerekenler konusunda yol gösterici kabul ediyoruz. Bu yaklaşımla faaliyetlerimizi; yenilikçi, sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu, müşteri memnuniyetini merkeze alan, etik kurallar ve Holding değerleriyle uyumlu bir bakış açısı ile sürdürüyoruz.

Yürütmekte olduğumuz tüm projelerde bulunduğumuz coğrafyaya ekonomik katkı sağlıyor, aynı zamanda tüm paydaşlar açısından üretilen değeri artırmak amacıyla sosyal projeler de gerçekleştiriyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde halkın istihdamının yanı sıra tedarik zincirinin parçası olan yerel şirketlerle de bölge ekonomisine katkı sağlıyoruz.

Çalık Enerji olarak önümüzdeki dönemde de Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda ekonomik, sosyal, çevresel ve yönetim performansımızı daha da ileri taşıyacak uygulamalar hayata geçirmeyi sürdüreceğiz. Etkin ve güçlü kurumsal yönetimimizle önceliklendirdiğimiz değer alanlarındaki gelişim adımlarımızı sürekli olarak takip edeceğiz.

2021 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuzda sürekli gelişim anlayışıyla sürdürülebilirlik yolculuğundaki kilometre taşlarımızı paylaşıyor, bu yolculukta birlikte olduğumuz tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

Saygılarımla,

AHMET ÇALIK
Yönetim Kurulu Başkanı



CEO’NUN MESAJI

Çevresel, sosyal ve finansal sürdürülebilirliğin iyi bir yönetim bakış açısıyla hayata geçirilebileceğinin bilinci ile hareket ediyor, sizlere ve gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu benimsiyoruz.

9,6

milyar TL
Net Satışlar

2,3

milyar TL
FAVÖK

Değerli Paydaşlarımız,

Çalık Enerji olarak bu yıl “Geleceği Kazandıran Enerji” teması ile üçüncü sürdürülebilirlik raporumuzu sizlere sunuyor olmaktan büyük memnuniyet duyuyoruz. Sosyal, çevresel, finansal ve yönetim performansımızı ve geçtiğimiz yıldan bu yana kaydettiğimiz ilerlemeleri sizlerle paylaşmakta olduğumuz bu raporu sürdürülebilirlik karnemiz olarak görüyor, hazırlığı süresince güçlü yönlerimizi ve gelişim alanlarımızı tespit ediyoruz.

2019 yılında imzacısı olduğumuz ve 10 ilkesini faaliyetlerimizin her alanında benimsediğimiz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin rehberliğinde çalışmalarımıza devam ettiğimiz sürdürülebilirlik perspektifi ile her yıl Şirketimizi bir adım öteye taşıyor, geliştirdiğimiz politikalarımızı somut projeler ile destekliyoruz.

Çevresel, sosyal ve finansal sürdürülebilirliğin ancak ve ancak iyi bir yönetim bakış açısıyla hayata geçirilebileceğinin bilinci ile hareket ediyor, sizlere ve gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu benimsiyoruz. Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken çevresel ve sosyal katma değeri ön planda tutuyor, çalışmalarımızı değer yaratma modelimiz üzerinden kurguluyoruz. Bu kapsamda Şirketimizin başarısını yalnızca finansal rakamlarla değil, topluma sağladığımız katma değer ve geleceğe yapmakta olduğumuz yatırımlarla ölçüyoruz. Ana faaliyet alanlarımız olan yenilenebilir enerji yatırımları, taahhüt operasyonları, dağıtım ve perakende sektörlerinde dünyanın öncü şirketlerinden biri olma hedefimizi, tüm enerjimizle daha iyi bir gelecek inşa etmek misyonu ile destekliyor, adımlarımızı bu bilinçle atıyoruz.

Enerjik Okullar Projesi ile farkındalık oluşturuyoruz.

Çalık Enerji olarak uzun soluklu ve yaratıcı bir sosyal sorumluluk projesine başlamanın memnuniyetini yaşıyoruz. Fizibilite çalışması yaklaşık bir yıl süren, yeni bir marka olarak konumlandığımız ve yürekten inandığımız projemizin adı “Enerjik Okullar”. Milli Eğitim Bakanlığı’na bağlı Mesleki ve Teknik Anadolu Liseleri’nin bahçelerine güneş enerji santralleri kurarak öğrencilerin yenilenebilir enerji kaynakları hakkındaki farkındalıklarını artırmak hedefiyle yola çıktığımız Proje ile okullarımızı ve öğrencilerimizi sürdürülebilirliğin üç temel sütunu olan çevresel, sosyal ve finansal sürdürülebilirlik konusunda destekliyoruz. Proje kapsamında öğrenciler ile Sürdürülebilirlik Elçilerimizi de bir araya getirerek gerçekleştirdiğimiz mentörlük çalışmamızla meslek lisesi öğrencilerinin enerji sektörü hakkında güncel bilgiler edinmesine katkı sağlayarak, yenilenebilir enerji kaynakları ve sürdürülebilirlik konularında farkındalıklarını artırdık. Söz konusu projeyi faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda uygulama hedefimizle önümüzdeki yıllarda “Enerjik Okullar”ı marka değeri olan bir kurumsal sosyal sorumluluk projesi olarak konumlandıracağız.

Ayrıca hissedarımız Mitsubishi Corporation’a da ilk uygulamamızda, ilk enerjik okulumuza Tesisat ve İklimlendirme Atölyesi kurarak projemize verdikleri destek için teşekkür ederiz.



Karbon ayak izi ölçümlerimize devam ediyoruz.

İlkini geçtiğimiz yıl beş farklı lokasyonumuzda gerçekleştirdiğimiz karbon ayak izi ölçümlerimizi bu yıl 11 lokasyonumuzda tamamladık ve Türkiye’de yer alan tüm tesislerimizin karbon ayak izini ölçmüş olduk.

Önümüzdeki yıllarda bu ölçümün kapsamını artırarak yurt dışındaki şantiyelerimizin de karbon ayak izini ölçüyor ve söz konusu ayak izinin azaltılması için projeler hayata geçiriyor olacağız.

Yenilenebilir enerji yatırımları, taahhüt operasyonları, dağıtım ve perakende sektörlerinde dünyanın öncü şirketlerinden biri olma hedefimizi, tüm enerjimizle daha iyi bir gelecek inşa etmek misyonu ile destekliyoruz.

CEO'NUN MESAJI

Sürdürülebilirliği yükselen bir trend olarak değil temel bir değer olarak benimsemiş bir şirket olarak, bu alanda attığımız her adımın geleceğe yapılmış bir yatırım olduğu bilinci ile hareket ediyoruz.

%24

FAVÖK Marjı

Önemli sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yaparak, topluma katkı vermek adına çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana daha iyi bir gelecek inşa etmek amacıyla içinde bulunduğumuz topluma katkı vermek adına çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu kapsamda farklı alanlarda çalışmalar yürüten sivil toplum kuruluşları ile çalışıyor, birlikte projeler gerçekleştiriyoruz. TEMA, UNICEF, Gıda Kurtarma Derneği ve Mor Çatı gibi geniş bir etki alanında kapsayıcılığı yüksek çalışmalar üreten kuruluşlarla toplumsal sorunlara çözüm olacak çalışmalar yapıyoruz. Önümüzdeki dönemde kendimiz için öncelikli alan olarak belirlediğimiz başlıklarda projeler gerçekleştirmeye devam edeceğiz.

Çalık Enerji olarak başladığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuzda üçüncü yılımızı tamamladık. Bu süre zarfında somut adımlar attık ve önemli başarılar elde ettik. Ancak kendimizi hala yolun başında görüyoruz. Geliştirdiğimiz politikaları ve stratejik planlarımızı somut projelere dönüştürerek ilerleyeceğimiz uzun bir yol var önümüzde.

Sürdürülebilirliği yükselen bir trend olarak değil temel bir değer olarak benimsemiş olan bir şirket olarak bu alanda attığımız her adımın geleceğe yapılmış bir yatırım olduğu bilinci ile hareket ediyoruz. Çok farklı bileşenleri olan sürdürülebilirlik kavramını tüm çalışanlarımızın katılımı ve değerli katkıları ile kültürümüzün bir parçası haline getirdik.

Önümüzdeki dönemde de insana verdiğimiz değeri ve geleceğe yaptığımız yatırımı somutlaştıracağımız projeleri hayata geçirmek için var gücümüzle çalışıyoruz. Bu kapsamda oluşturduğumuz çevresel, sosyal ve ekonomik değeri artırmak için sürdürülebilirlik yolculuğumuzda kararlı adımlar atmaya devam edeceğiz. Bu yolda bizlere güvenen ve destek olan tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Onur YÜCEKAL
Genel Müdür

Kuruluşumuzdan bu yana daha iyi bir gelecek inşa etmek amacıyla içinde bulunduğumuz topluma katkı vermek adına çalışmalarımızı sürdürüyoruz.



BİZ KİMİZ?

1998 yılındaki kuruluşumuzdan bu yana daha iyi ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek amacıyla Çalık Holding bünyesinde faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Orta Doğu, Orta Asya, Afrika ve Avrupa'yı kapsayan geniş bir coğrafyada, doğadan gelen enerjiyi insanların hizmetine sunarak, gerçekleştirmiş olduğumuz çevreye ve insana saygılı, başarılı projelerle enerji sektöründe küresel bir güç olma vizyonumuzla ilerliyoruz.

ÇALIK ENERJİ'NİN ANA FAALİYET ALANLARI

- EPC Taahhüt Operasyonları
- Yenilenebilir Enerji Yatırımları (IPP)
- Dağıtım ve Perakende

MİSYONUMUZ

Çalışanlarımızla birlikte, ülkemizde ve farklı coğrafyalarda, tüm enerjimizle daha iyi bir gelecek inşa etmek.

VİZYONUMUZ

Hedef ülkelerde ticari açıdan en başarılı ve tercih edilen enerji şirketi haline gelmek.

KURUMSAL DEĞERLERİMİZ

Sürdürülebilirlik

Kesintisiz ve uzun vadeli başarıya önem verir, çevremiz için sorumlu davranırız.

Adalet

İşimizde ve ilkelerimizde hak ve adalet duygusu ile hareket eden bir aileyiz.

İnsan Odaklılık

Tüm enerjimizi insan hayatını iyileştirmeye adanırız. Hem çalışanlarımız hem müşterilerimiz hem de ürettiğimiz değerlerle dokunduğumuz tüm insanların mutluluğu ve gelişimi her zaman önceliğimizdir.

İtibar

İtibarımızı her şeyin önünde tutarız.

Gönülden Çalışmak

Şartlar ne olursa olsun kurumumuz için, hedeflerimiz için ve insan hayatına değer katacağına inandığımız projelerimiz için gönülden çalışırız.

Yenilikçilik

Çözümlerimizi ve iş modellerimizi sürekli geliştirir, bizi farklılaştıracak olanı buluruz.

Çeviklik

Koşulların gerektirdiği esneklik ve seri olma yeteneğine sahibiz.

Karşılıklı Güven ve Dayanışma

İşimizde, ekip çalışmalarında, bölümler arası çalışmalarda karşılıklı güven ve dayanışma içerisinde oluruz.

ÇALIK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOSU

Bir dünya hayal ediyoruz;
Pozitif değişimin parçası, hatta ilham kaynağı olabileceğimiz...
Bugüne mutlulukla, gururla;
yarına umutla, güvenle bakabileceğimiz...

Bu hayali gerçeğe dönüştürebilmek adına
sosyal sorumluluk bilinci içinde
tüm enerjimizle çalışıyoruz.

Finansal, toplumsal, çevresel ve kültürel faydayla
dünyaya değer katabilmek için
sürdürülebilirlik ilkemizi rehber kabul ediyoruz.

Çözümlerimizi ve iş modellerimizi
günün şartlarına göre şekillendiriyor,
dijital inovasyonlarla zamanın ötesine geçerek
yenilikçiliğe odaklanıyoruz.

Ülkemizin ve faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin
refah seviyesinde sürekli yükselişi hedefliyor,
en temel ilkelerimizden iş sağlığı ve güvenliğinden ödün vermeden
yaşam kalitesini artırmaya önem veriyoruz.

Yeni nesiller için doğal kaynaklarımızı koruyarak,
israfı azaltıp verimliliği artırarak,
döngüsel ekonomiye destek vererek,
ardımızda tertemiz ayak izleri bırakmamızı sağlayacak projelerle
doğaya değer veriyoruz.

Çalık Holding olarak insanı odağımıza alıyor,
insan hayatına dokunan projelere öncelik veriyoruz.

Din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı olmaksızın
eşitliği ve adaleti gözetiyoruz.

Daha yaşanabilir bir geleceğin,
hepimizin elinde olduğuna inanıyoruz.

Ve biliyoruz ki;
sürdürülebilirlik ilkemize gönülden bağlılıkla attığımız her adım
İNSANA DEĞER, GELECEĞE DEĞER!

TÜRKİYE'DE ÇALIK ENERJİ



DÜNYADA ÇALIK ENERJİ



FAALİYET ALANLARIMIZ

Çalık Enerji olarak, 23 yıllık deneyimle mühendislik, inşaat, tedarik ve lojistik yeteneklerimizi sürekli olarak geliştiriyoruz.

EPC projelerimizi
Türkmenistan, Senegal,
Romanya, Gürcistan,
Irak, Libya ve Malavi
gibi ülkelerin bulunduğu
geniş bir coğrafyada
yürütüyoruz.

EPC Taahhüt Operasyonları (Engineering, Procurement and Construction)

Çalık Enerji olarak, anahtar teslim tesislerin kurulması konusunda 23 yıllık bir deneyime sahibiz. Söz konusu deneyimle mühendislik, inşaat, tedarik ve lojistik yeteneklerini sürekli olarak geliştiren bir şirket olarak EPC alanında;

- Kombine ve Basit Çevrim Santralleri,
 - Yenilenebilir Enerji Santralleri,
 - Termik Santraller,
 - Pompa İstasyonları,
 - Kompresör İstasyonları,
 - Şalt Sahaları,
 - Petrol ve Gaz Tesisleri,
 - Yüksek Gerilim Nakil Hatları
- konularında projeler gerçekleştiriyoruz.

EPC projelerimizdeki iş ortaklarımız arasında General Electric (GE), Mitsubishi ve Honeywell gibi dünyanın önde gelen uluslararası şirketleri yer alıyor. Söz konusu iş ortaklıkları, EPC kapasitemizi ve örgütsel yapılanmamızı geliştirmemize büyük katkı sağlıyor.

EPC projelerimizi Türkmenistan, Senegal, Romanya, Gürcistan, Irak, Libya ve Malavi gibi ülkelerin bulunduğu geniş bir coğrafyada yürütüyoruz. Projelerimiz, söz konusu ülkelerde enerji ihtiyacının karşılanması için büyük önem taşıyor. EPC projelerimizi işveren ülkelerin talep ettiği standartlarda başarıyla tamamlıyoruz.



Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Türkiye’de hayata geçirdiğimiz yenilenebilir enerji yatırımlarıyla tamamen yerli ve yenilenebilir kaynaklardan üretim yaparak ülkemizin enerji ihtiyacının karşılanmasına katkı sağlıyoruz. Hâlihazırda faaliyet gösteren enerji üretim tesislerimiz: güneş, rüzgâr ve hidroelektrik üretim santralleridir. Portföyümüzde 8 güneş santrali, 1 hidroelektrik santrali, 2 rüzgâr santrali bulunurken, 2021 yıl sonu itibarıyla toplam kurulu gücümüz ise 138 MW’tır.

Elektrik Dağıtım ve Perakende

Elektrik dağıtım ve perakende faaliyetlerimizi YEDAŞ, YEPAŞ, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, KEDS, KESCO iştirakleriyle, doğal gaz dağıtım faaliyetlerimizi ise Bursagaz ve Kayserigaz şirketleri üzerinden gerçekleştiriyoruz. Dağıtım ve perakende faaliyetlerimizde kurumsal ve operasyonel mükemmellik vizyonumuz doğrultusunda tüm iş süreçlerinde kalite, liderlik ve sürdürülebilirlik hedefliyoruz.



2021 Yılından Satır Başları

- İlk yenilenebilir EPC projemiz olan Malavi’de 19,5 MW kurulu gücündeki Tedzani-4 Hidroelektrik Santrali Projesi’nin devreye alma çalışmalarını başarılı bir tamamlayarak iş verene teslim ettik. Proje aynı zamanda Çalık Enerji ve Mitsubishi Corporation iş birliğinin Sahra-Altı Afrika’da gerçekleştirdiği ilk elektrik santrali olma özelliğini de taşıyor.
- Gürcistan’da 50 MW Nigoza Rüzgâr Santrali projemizi Gürcistan Parlamentosu’nun onaylamasının ardından, Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) çalışmaları ile proje geliştirme ve ön mühendislik çalışmalarını tamamlayarak Çevre Koruma ve Tarım Bakanlığı’ndan projeye ait ÇED raporu için onay aldık. 2021 Temmuz ayında Gürcistan Devleti adına Ekonomi ve Sürdürülebilir Kalkınma Bakanlığı ile yapım anlaşması imzalamak için görüşmelere başladık. 2022 yılının ilk yarısında anlaşmayı imzalamayı, yıl sonunda yapım iznini aldıktan hemen sonra inşaa çalışmalarına başlamayı ve 2023 yılı içerisinde ise santralin ticari işletmeye alınmasını hedefliyoruz.
- Çalık Denim’in Malatya ilinde yer alan üretim tesislerinin çatıları üzerine ilk etapta 957kWp/820We kapasiteli Çatı Tipi Güneş Enerji Santrali kurulumunu 2020 yılında tamamlamıştık. Projenin 2. faz çalışması olarak Hibrit Enerji Santrali Projesi için mühendislik ve tedarik süreçlerine ise 2021 yılı içerisinde başlayarak tesisi 2021’in Kasım ayında devreye aldık. Hibrit Enerji Santrali; içerisinde güneş enerjisi, enerji depolama sistemi, dizel jeneratörlerin yer aldığı ve geliştirilen enerji yönetim sistemi (EMS) aracılığıyla anlık olarak enerji kaynak yönetimi ve gelişmiş izleme olanakları sunan bir test projesidir. Gerek şebekeyle gerek şebekenin olmadığı bölgelerde kullanım imkânı bulunan bu santral tipi, özellikle Afrika kıtası ve elektrik arzının az olduğu bölgeler için geliştirilen bir çözüm olarak ön plana çıkıyor.
- Öztüketim amaçlı üretim santralleri kapsamında çalışmalara başladık. İş modeliyle ilgili stratejilerimizi belirleyerek, hibrit güç istasyonları (Solar+Dizel+Depolama) için paket sistemleri oluşturduk. Geliştirdiğimiz modüler paket sistemlere ek olarak müşteri ihtiyaçlarına göre dizayn ettiğimiz özel çözümler ve işletme bakım hizmet paketleri de sunuyoruz. Değer odaklı hizmetlerimizin kapsamında Afrika pazarı başta olmak üzere, potansiyel ülkelerdeki müşterilere uygun finansal seçeneklerle birlikte, EPC/EPC-F/BOOT/IPP iş modellerinde çözümler de bulunuyor.

STRATEJİ VE DEĞER YARATMA MODELİMİZ

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızla çok geniş bir etki alanı oluşturmayı ve paydaş ekosistemini dönüştürmeyi hedefliyoruz.

2021 sonu itibarıyla dünyada üretilen elektriğin üçte birinin altında yenilenebilir enerji kaynaklarının imzası bulunuyor.

Çalık Enerji, tüm çalışmalarına gelecek için değer oluşturan lider ve yenilikçi bir enerji şirketi olma hedefiyle yön veriyor. İş modelimizi ve stratejilerimizi de bu hedefi çıkış noktası kabul ederek, iş kollarımızı çevreleyen piyasa koşulları ve yetkinliklerimiz doğrultusunda oluşturuyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızla çok geniş bir etki alanı oluşturmayı ve paydaş ekosistemini dönüştürmeyi hedefliyoruz. Bu anlayışla, 2019 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact)'ni imzaladık. Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'yla uyumlandığımız (BM SKA'lar) değer oluşturma yolculuğumuzdaki performansımızı düzenli olarak ölçüyoruz. 2021 Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla, sürdürülebilirlik alanında dönem içerisinde elde ettiğimiz kazanımlar kadar, bu performansı daha ileriye taşıyacak hedef ve uygulamaları da paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Yenilenebilir Enerji Yatırımlarımız

Pandeminin arz-talep dengesi üzerindeki bozucu etkileri, artan enflasyon ve jeopolitik streslerin yanı sıra iklim değişikliği tehdidinin gezegenimiz için alarm veren bir seviyeye yükselmesi yeni bir enerji ekonomisinin kaçınılmaz olduğunu ortaya koyuyor. Bu dönemde yenilenebilir kaynaklara olan talep artışını hızlanırken, 2021 sonu itibarıyla dünyada üretilen elektriğin üçte birinin altında yenilenebilir enerji kaynaklarının imzası bulunuyor.

Bir önceki yıl rekor kıran yenilenebilir enerji yatırımları, 2021 yılında da yukarı yönlü ivmesini korudu. IAE Dünya Enerji Yatırımları 2021 Raporu'nda 2021'de küresel enerji yatırımlarının yaklaşık %5 artması beklenirken, yeni üretim kapasitesi için harcanan tutarın %70'ini yenilenebilir enerji yatırımlarının oluşturması bekleniyor. Dönem içerisinde rekor seviyede (290 MW) yenilenebilir enerji kapasite artışı gerçekleşti. IEA 2021 Enerji Politikası Raporu'na göre ise 2026 yılına kadar küresel enerji kapasitesindeki artışın yaklaşık %95'ini yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanacağı ve bu kapasite artışının da yarısından fazlasının güneş kaynaklı olacağı öngörülüyor.

Bununla birlikte, temiz enerjiye geçişte yakalanan bu ivmenin, 2050 net sıfır emisyon hedefi için ihtiyaç duyulanın altında olduğu değerlendiriliyor.

Türkiye ise 2021 yılında Paris Anlaşması'nı imzalayarak küresel iklim kriziyle mücadelede daha etkin bir rol oynamaya başladı. Türkiye'nin odağında ayrıca dışa bağımlılığın azaltılması ve arz güvenliğinin temini yer almayı sürdürüyor. Bu bağlamda yerli ve yenilenebilir kaynak kullanımının ve arz çeşitliliğinin artırılmasına yönelik adımlar sıklaşıyor.

2021 yılında Türkiye'deki toplam elektrik kurulu gücü bir önceki yıla göre 3.929 MW artarak 99.820 MW seviyesine ulaşırken, bu sonuçta rüzgâr santralleri ve güneş santrallerinin kapasitelerindeki, sırasıyla, 1.775 MW ve 1.148 MW seviyesinde gerçekleşen artışlar en büyük paya sahip oldu.

TEİAŞ tarafından yayınlanan istatistiklere göre 2021 sonu itibarıyla Türkiye'de kurulu gücün kapasite ve elektrik üretiminin kaynaklara göre dağılımı aşağıda yer alıyor.

Türkiye'de 2021 yılında elektrik üretimi kaynak bazlı kurulu güç dikkate alındığında %31,55'i hidroelektrik santrallerinden, %1,68'i jeotermal, %7,83'ü güneş ve %10,63'ü ise rüzgâr santralleri tarafından gerçekleştirildi.

Çalık Enerji olarak, enerji ihtiyacı hızla büyüyen dünyanın, karbon salımını en alt düzeye indirmeyi temin edecek ve temiz enerjiyi merkeze alan bir ekonomik dönüşümden geçmesi gerektiğine inanıyoruz. Temel değerini sürdürülebilirlik olarak belirleyen bir şirket olarak, rotamızı yenilenebilir enerji yatırımlarına çevirdik. Sadece yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üretimi yapma yatırım stratejimiz doğrultusunda mevcut elektrik üretimi yatırımlarımızın tümünü hidroelektrik, güneş ve rüzgâr santralleri olarak gerçekleştirdik. Önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerjiye yönelik yatırımlarımızı daha da artırarak karbon salımının azaltılmasının yanı sıra yeşil enerji üretiminin sağlayacağı iş fırsatlarıyla istihdama yönelik katkımızı büyütmeyi hedefliyoruz.

Çalık Enerji olarak, mevcut elektrik üretimi yatırımlarımızın tümünü hidroelektrik, güneş ve rüzgâr santralleri olarak gerçekleştirdik.

2021 YILI ELEKTRİK ÜRETİMİ



STRATEJİ VE DEĞER YARATMA MODELİMİZ

Müşteri memnuniyeti ve hizmet kalitesi önceliğimizle iş süreçlerimizi; kalite, verimlilik, liderlik ve sürdürülebilirlik hedefleriyle sürekli geliştiriyoruz.

Orta Asya'da başladığımız EPC projeleri alanında, bu coğrafyada deneyimimizi artırdıktan sonra Orta Doğu, Afrika ve Avrupa pazarlarına yönelerek çok sayıda nitelikli proje geliştirdik.

Dağıtım ve Perakende Satış Faaliyetlerimiz

Elektrik dağıtım ve perakende satış faaliyetlerimizi YEDAŞ, YEPAS, Aras EDAŞ, Aras EPSAŞ, KEDS, KESCO iştiraklerimizle; doğal gaz dağıtım faaliyetlerimizi ise Bursagaz ve Kayserigaz şirketleri üzerinden gerçekleştiriyoruz.

Bu faaliyet alanındaki çalışmalarımıza kurumsal ve operasyonel mükemmellik vizyonumuz doğrultusunda yön veriyoruz. Müşteri memnuniyeti ve hizmet kalitesi önceliğimizle iş süreçlerimizi kalite, verimlilik, liderlik ve sürdürülebilirlik hedefleriyle sürekli geliştiriyoruz. Bu amaca yönelik olarak iş süreçlerimizin verimli ve güvenli bir şekilde gerçekleştirilmesi için yeni teknolojileri kullanıma alıyoruz. Lisans dönemimiz boyunca bu politikaya uygun hareket etmeyi hedefliyoruz.

EPC Taahhüt Operasyonlarımız

Orta Asya'da başladığımız EPC projeleri alanında, bu coğrafyada deneyimimizi artırdıktan sonra Orta Doğu, Afrika ve Avrupa pazarlarına yönelerek çok sayıda nitelikli proje geliştirdik.

Libya ve Irak gibi farklı coğrafyalarda projelerimizi çalışanlarımızın güvenliğini en üst seviyede sağlayarak başarılı bir şekilde tamamladık. 2020-2023 dönemine yönelik yapılan araştırmalar Orta Asya, Orta Doğu, Afrika ve Avrupa'da EPC yatırımlarının artarak devam edeceğini gösteriyor. Çalık Enerji olarak söz konusu yatırımların gerçekleştirilmesinde rol alarak hem ülkelerin enerji ihtiyaçlarının karşılanmasına destek olmayı, hem de bu ülkelerdeki standartların iyileşmesine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

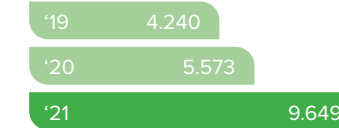
Sürekli genişleyen bir faaliyet coğrafyasında yürüttüğümüz altyapı projeleri alanında da operasyonlarımızı sürdürülebilirlik bakış açısıyla yönetmenin önemine inanıyor; değer zincirimizde sürdürülebilirliğin yaygınlaştırılması için çalışıyoruz. İhale teklif süreçlerinde çevrenin korunması, insan hakları gibi bölgenin sosyal gelişimine katkı sağlayacak konularda ilgili taraflara sunduğumuz önerilerle projelerin değer kapsamını genişletmeyi amaçlıyoruz.



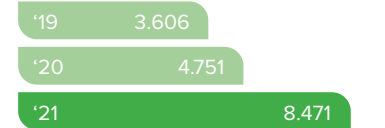
Finansal Bilgiler

(MİLYON TL)	2019	2020	2021
NET SATIŞLAR	4.381	5.573	9.649
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	3.605	4.751	8.471
TOPLAM VARLIKLAR	7.037	8.173	15.101
FAVÖK	1.374	2.070	2.356
FAVÖK MARJİ (%)	31	37	24

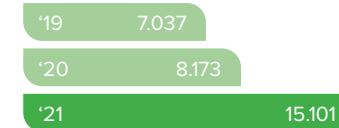
Net Satışlar (Milyon TL)



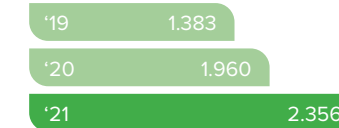
Toplam Özkaynaklar (Milyon TL)



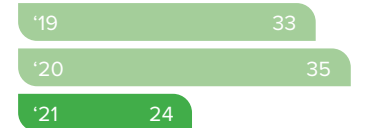
Toplam Varlıklar (Milyon TL)



FAVÖK (Milyon TL)



FAVÖK MARJİ (%)



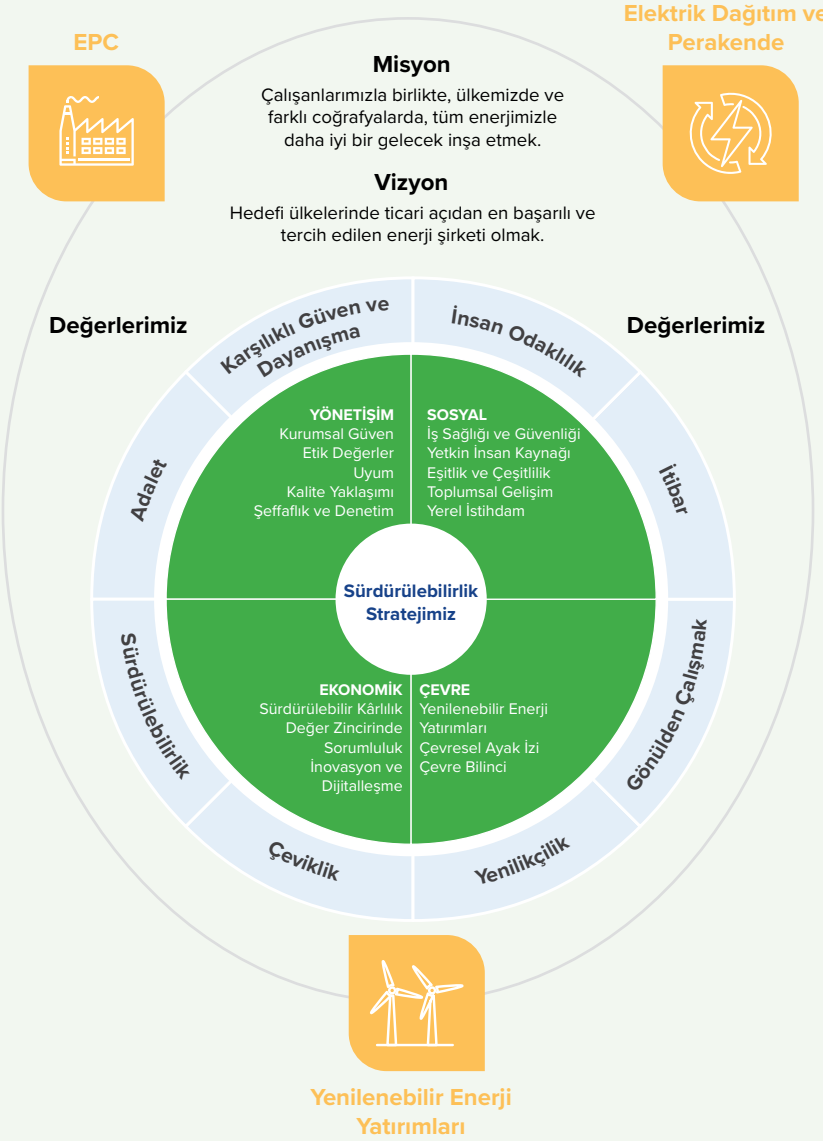
Değer Yaratma Modelimiz

Girdiler

- İnsan Kaynağımız**
578 çalışan, EPC projelerinde yerel istihdam
- Finansal Kaynaklar**
8,5 milyar TL özkaynak, 15,1 milyar TL toplam varlıklar
- Bilgi Birikimimiz**
Farklı coğrafyalarda iş yapma yetkinliği, Enerji piyasasının her alanında faaliyet göstermek
- İlişkilerimiz**
Devletler ve halka olan ilişkilerimiz ve iletişimimiz
- Araçlarımız**
Kullandığımız teknoloji, Farklı ülke ve şehirlerdeki kurumlarımız
- Doğal Kaynaklar**
Rüzgâr, Güneş, Su

Girdiler

Daha İyi Bir Gelecek İçin, Çalık Enerji



Daha İyi Bir Gelecek İçin, Çalık Enerji

Çıktılar

- Enerji Üretim Tesisleri**
- Elektrik**
- Müşteri Memnuniyeti**
- Çalışan Memnuniyeti**
- Mutlu Paydaşlar**

Çıktılar

Yarattığımız Değer

- Sosyal**
Hayat Kalitesinde Artış (Toplumsal Katkı)
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği
- Çevre**
Yenilenebilir Enerji ile Geleceğe Yatırım
Enerji Tüketimi
Çocuk Yaşta Bilinçlendirme
- Ekonomik**
Sürdürülebilir Kalkınma
Tedarik Zinciri Geliştirmek
Toplumların Refah Artışı
- Yönetişim**
Kurumsal Güven
- 1 YOKSULLUĞA SON**
- 5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ**
- 8 İNSANA YAKSIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME**
- 6 TEMİZ SU VE SANİTASYON**
- 7 ERİŞİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ**
- 13 İKLİM EYLEMİ**
- 8 İNSANA YAKSIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME**
- 9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI**
- 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR**
- 16 BARİŞ, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR**

Yarattığımız Değer

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

2019 yılının Mayıs ayında imzacısı olarak bir parçası olmaktan memnuniyet duyduğumuz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact)'ni imzalayarak 10 ilke kapsamında taahhütlerimizi verdik.

Faaliyetlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirerek değer yaratma modelimizi ve önemlilik matrislerimizi oluşturduk.

Adalet, insan odaklılık, itibar, gönülden çalışmak, yenilikçilik, çeviklik, karşılıklı güven ve dayanışmayla birlikte en önemli temel değerlerinden biri olan sürdürülebilirlik, kurulduğu günden bu yana Çalık Enerji'nin faaliyetlerinin ve iş yapma yaklaşımının bir parçası oldu.

2019 yılının Mayıs ayında imzacısı olarak bir parçası olmaktan memnuniyet duyduğumuz BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (Global Compact)'ni imzalayarak 10 ilke kapsamında taahhütlerimizi verdik.



İNSAN HAKLARI

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.



ÇEVRE

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.



ÇALIŞMA STANDARTLARI

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli



YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlke 10: İş dünyası rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

2020 yılında yayınlamış olduğumuz ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz bize Çalık Enerji olarak bu alanda yapmakta olduğumuz tüm çalışmalarını bir araya getirme ve gelişme alanlarımızı belirleme fırsatı sundu. Bu sayede sürdürülebilirlik yaklaşımını ana stratejimize entegre etmeyi başardık. Faaliyetlerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirerek değer yaratma modelimizi ve önemlilik matrislerimizi oluşturduk.

GRI G4 standartları ve SASB enerji sektörü önemlilik alanlarına göre mevcut veri tabanını inceledik ve Sürdürülebilirlik Raporumuzu söz konusu verilerle hazırladık. Raporumuzu hazırlarken Entegre Raporlama yaklaşımının sermayeler yaklaşımından da esinlendik. Bu şekilde hem kaynak kullanımlarımız hem de söz konusu sermaye alanlarında yarattığımız değeri ortaya koymayı hedefledik.

2020 yılı içinde gerek sürdürülebilirlik yönetim yapısını geliştirmek gerekse daha kapsamlı bir veri tabanı oluşturma amacıyla çalışmalar gerçekleştirdik. Üst Yönetimimiz ve Sürdürülebilirlik Elçilerimizle katılımcı bir

süreç içerisinde sürdürülebilirlik yaklaşımımızı oluşturduk ve sürdürülebilirlik kültürünün Şirketimiz içinde yaygınlaşması için çeşitli inisiyatifler geliştirdik. Şeffaflık ilkesini benimsedik, önemli konuları belirledik ve bu konularda raporlama yaptık.

2021 yılında ise çalışmalarımıza karbon ayak izi ölçümü, departman bazlı sürdürülebilirlik projeleri, sürdürülebilirlik eğitimleri ve kurumsal sosyal sorumluluk projelerimizi de ekleyerek Çalık Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisinin kapsamını genişlettik.

2021 yılı boyunca faaliyet alanlarımızda aldığımız kararları sürdürülebilirlik vizyonumuz perspektifinde değerlendirip, çalışmalarımızı sosyal, çevresel ve finansal sürdürülebilirlik bakış açısıyla devam ettirdik.

Güçlü iş birliklerimizi ve paydaş ilişkilerimizi sürdürülebilirlik yaklaşımıyla sistematik bir yapıda geliştirmek, iletişim, paylaşım ve gelişim aşamalarında ekosistemdeki tüm tarafların sinerjisini sağlamak öncelikli hedeflerimizi oluşturuyor.

2021 yılı boyunca faaliyet alanlarımızda aldığımız kararları sürdürülebilirlik vizyonumuz perspektifinde değerlendirip, çalışmalarımızı sosyal, çevresel ve finansal sürdürülebilirlik bakış açısıyla devam ettirdik.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

Çalık Enerji önemlilik çalışması tüm departmanlardan Sürdürülebilirlik Elçilerinin katılımı ve üst yönetim değerlendirmesiyle gerçekleştirildi.

Kuruma duyulan güven kurumun iş yapabilmesi, varlığını sürdürmesi açısından önem taşıyor.

Önemlilik

Önemlilik çalışmasını, hem fırsatları değerlendirmek ve riskleri yönetmek için Şirket stratejisi ve süreçlerinde öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirlemek, hem de raporlama standartlarını tespit etmek için bir yaklaşım olarak kullandık.

Çalık Enerji'nin sürdürülebilirliği için fırsat ve risk teşkil eden konuları önemlilik çalışmasıyla belirledik. Çalık Enerji önemlilik çalışması tüm departmanlardan Sürdürülebilirlik Elçilerinin katılımı ve üst yönetim değerlendirmesiyle

gerçekleştirildi. Önemlilik çalışmasında Çalık Enerji'nin sürdürülebilirliği için fırsat ve risk teşkil eden konular, uzun-vadeli bakış açısıyla, paydaşlarımız üzerinde oluşturacağı olası etkiler de değerlendirilerek geliştirildi.

3 alanda faaliyet yürüttüğümüz için önemlilik çalışmasını öncelikle her bir alan için ayrı ayrı gerçekleştirdik ve sonra bunları konsolide ederek Şirket açısından önemli konuları netleştirdik.

■ Yüksek önem ve öncelik ■ Orta önem ve öncelik ■ Düşük önem ve öncelik

	Risk/Fırsat	EPC	Yenilenebilir	Dağıtım
Yönetişim	Kurum algısı/kuruma güven	■	■	■
	Risk yönetim sistemi (Finansal ve operasyonel)	■	■	■
	Karar mekanizması ve delegasyon	■	■	■
Çevresel	Su yönetimi	■	■	■
	Biyçeşitlilik	■	■	■
	İklim değişikliği	■	■	■
	Hava kalitesi	■	■	■
	Doğal afetler (önlem)	■	■	■
Sosyal	İş sağlığı ve güvenliği	■	■	■
	Çalışan–yerel halk etkileşimi (Yerel halk algısı, değer yaratmak)	■	■	■
	Yetkin insan kaynağı (yerel/dışarıdan destekler)	■	■	■
	Mühendislik (şirket içi yetkinlik)	■	■	■
	Müşteri memnuniyeti	■	■	■
	Bölge koşulları sebebiyle insan kaynağını çekememe	■	■	■
Ekonomik	Ülke riski/politik risk	■	■	■
	Proje yönetimi	■	■	■
	Mevzuat değişikliği	■	■	■
	Sürdürülebilir kârlılık	■	■	■
	Tedarikçiler/taşeron/lojistik	■	■	■
	Dijitalleşme, teknolojik gelişme, inovasyon	■	■	■
	Finansman kaynaklarına erişim	■	■	■



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

Projelerimizi zamanında, inşaat sahalarının yakınındaki topluluklarla iyi ilişkiler içinde, çevreyi koruyarak, yerel ekonomiye katkı sağlayarak tamamlamak bizim için büyük önem taşıyor.

Doğru kaynakları doğru yer ve zamanda kullanmak sürdürülebilir kârlılığın sağlanmasında önemli rol oynuyor.

EPC TAAHHÜT OPERASYONLARI ÖNEMLİK KONULARI

İş Sağlığı ve Güvenliği

İnşaat sahası yapılan işlerin niteliği dolayısıyla iş kazası yaşanması açısından riskli bir alan olduğu için EPC projelerinde Şirketimiz açısından öncelikli konuların başında iş sağlığı ve güvenliği geliyor. İnşaat sahasında tüm çalışanlarımızın güvenlik kurallarına uymaları; iş kazası riskini ortadan kaldırmak, çalışanlarımızın can güvenliğini sağlamak, sıfır kaza hedefimizi gerçekleştirmek, işlerin durmasının neden olacağı zamana kaybının önüne geçmek açısından büyük önem taşıyor.

Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyeti, EPC projelerinde iş sürekliliğini sağlayan ve yeni iş olanaklarına kapı aralayan en kilit unsurlardan biri. Bu nedenle projelerimizi zamanında, işverenlerimiz ve iş yaptığımız ülkeler tarafından belirlenmiş standartlara uygun ve inşaat sahalarının yakınındaki topluluklarla iyi ilişkiler içinde, çevreyi koruyarak, yerel ekonomiye katkı sağlayarak tamamlamamız bizim için büyük önem taşıyor.

Sürdürülebilir Kârlılık

Şirketin devamlılığı, sadece çalışanlar için değil oluşturulan ekonomik değer nedeniyle etki alanındaki tüm paydaşlar açısından önem taşıırken, kârlılık, bu nedenle, şirket açısından sürdürülebilir başarı ve devamlılığın teminatı konumunda. Özellikle proje yönetiminde doğru varsayımları kullanarak analiz etmek, kârlılığı uygun projelerin ihalelerine katılmak, işi aldıktan sonra doğru planlama yapmak, doğru kaynakları doğru yer ve zamanda kullanmak sürdürülebilir kârlılığın sağlanmasında önemli rol oynuyor.

Kurum Algısı/Kuruma Güven

Müşteri memnuniyeti gibi kuruma duyulan güven de şirketin devamlılığı ve yeni iş fırsatlarının oluşması açısından önem taşıyor. Bu nedenle hem iç hem de dış paydaşlarımızla güçlü bir iletişim kurmamız, kendi çalışanlarımızdan başlayarak, işverenler, iş yaptığımız bölgedeki sosyal gruplar ve hissedarlarla ortak hedeflerimiz etrafında güven ve karşılıklı anlayışa dayalı bir ilişkiye sahip olmamız iş sürekliliğimiz üzerinde belirleyici bir role sahiptir.



Proje Yönetimi

Bir projenin kârlılığı, proje yönetim etkinliğiyle doğrudan ilişkilidir. Kaynak ve süreç planlaması doğru yapılmayan bir proje, zamanında ve öngörülen maliyetlerle tamamlanamaz. Kurumun sürekliliği ve sürdürülebilir kârlılık, alınan projelerin zamanında belirlenmiş standartlara uygun ve öngörülen maliyetler içinde tamamlanmasıyla sağlanabilir.

Hava Kirliliğinin Önlenmesi

İnşaat süreçleri özellikle yıkım, kazı ve beton santralleri dolayısıyla hava kirliliğinin oluşmasına sebep olur. Bu durum çevrede yaşayanların yaşam kaliteleri ve sağlıkları üzerinde olumsuz etkiler oluşturur. Bölgede yaşayanların hayat kalitelerini artırmak ve sağlık sorunlarına neden olmamak için söz konusu inşaat faaliyetlerine yönelik önlemler almak önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Su Yönetimi

İnşaat çalışmaları sırasında vazgeçilmez kaynakların başında su gelirken, biz de EPC projelerimizi gerçekleştirirken su kullanımına özen gösteriyoruz. İnşaat yürüttüğümüz bölgelerde suyun ortak kullanılan ve kıymetli bir kaynak olduğunun bilincinde olarak, her durumda su kullanımını kontrol altında tutmaya çalışıyoruz.

Bölgede yaşayanların hayat kalitelerini artırmak ve sağlık sorunlarına neden olmamak için söz konusu inşaat faaliyetlerine yönelik önlemler almak, önceliklerimiz arasında yer alıyor.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

Çalık Enerji olarak, tüm santrallerimizin inşası ve işletmesi aşamasında operasyonlarımızın türler üzerindeki etkilerini minimize etmek ve biyoçeşitliliğin korunması için çaba gösteriyoruz.

Dünyanın karşı karşıya olduğu en önemli sorunlardan biri olan iklim değişikliğinin yenilenebilir enerji üretim faaliyetlerimizle de doğrudan ilişkisi bulunuyor.

YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI ÖNEMLİLİK KONULARI

Su Yönetimi

Tüm yenilenebilir enerji yatırımlarında su yönetimi hayati bir öneme sahiptir. Özellikle hidroelektrik santrali yatırımlarında bölgede yaşayan ve geçimini tarımla sağlayan insanların su ihtiyaçlarının göz önünde bulundurularak hareket edilmesi gerekiyor.

Biyoçeşitlilik

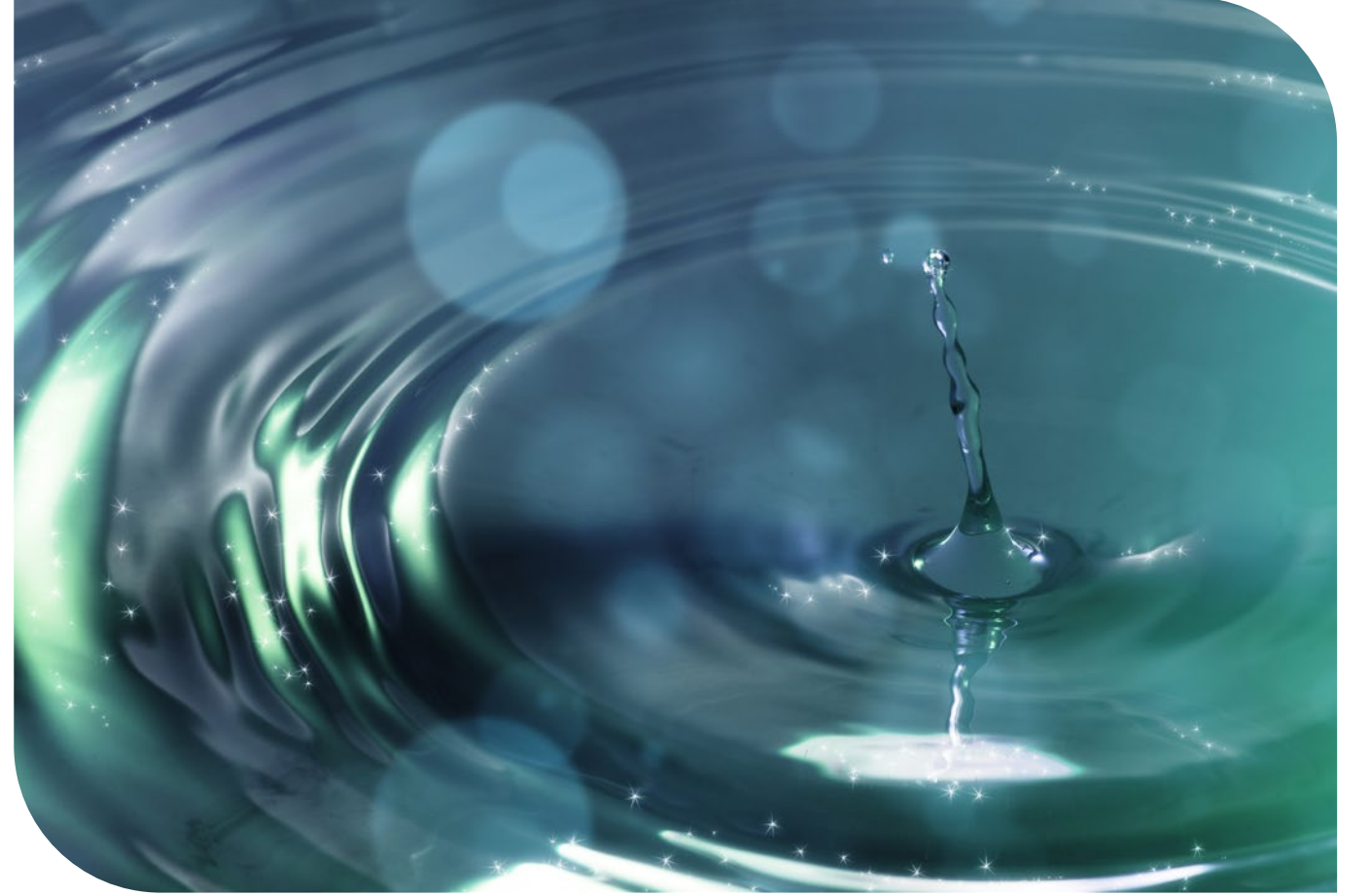
Biyoçeşitlilik gezegenimizin geleceği açısından kilit sürdürülebilirlik konularından biri durumundadır. Çalık Enerji olarak, tüm santrallerimizin (hidroelektrik, güneş, rüzgâr) inşası ve işletmesi aşamasında operasyonlarımızın türler üzerindeki etkilerini minimize etmek ve biyoçeşitliliğin korunması için çaba gösteriyoruz.

İklim Değişikliği

Dünyanın karşı karşıya olduğu en önemli sorunlardan biri olan iklim değişikliğinin yenilenebilir enerji üretim faaliyetlerimizle de doğrudan ilişkisi bulunuyor. Özellikle hidroelektrik santralleri için yağış miktarı, yağış sıklığı, yağışların zamanlaması ve kuraklık tesislerin verimliliği ve güvenliğini önemli düzeyde etkiliyor. Diğer taraftan iklim değişikliği kaynaklı rüzgâr yapılarındaki değişiklikler ve güneş ışığında meydana gelen farklılaşmalar da rüzgâr ve güneş santrallerimiz üzerinde etkiye sahiptir.

İş Sağlığı ve Güvenliği

İş sağlığı ve güvenliğinin tam anlamıyla sağlanması enerji santrallerinin üretim süreçlerinde de hayati bir öneme sahiptir. Gerek işletme gerekse bakım süreçlerinde çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymaları, sürekli eğitimler yoluyla bilgilerini tazelemeleri, başkalarının deneyimlerinden öğrenmeleri temel önceliklerimiz arasında yer alıyor.



Yerel Halkla Etkileşim

Santral bölgelerinde yerel halkın sıkıntılarını, ihtiyaçlarını ve beklentilerini öğrenmeye yardımcı olan mekanizmalar geliştirmek ve bu sayede konulara birlikte çözüm bulmak sürecin tüm taraflar için fayda üretecek şekilde yönetilebilmesinin temel koşullarından biridir. Çalık Enerji olarak, inşaat sürecinden başlayarak tesisin işletilmesi sürecinde de yerel halkla şeffaf, güvene ve ortak çıkara dayalı bir ilişki oluşturmaya büyük önem veriyoruz.

Sürdürülebilir Kârlılık

Lisansların alınması aşamasından itibaren her santral projemizin kârlılığını detaylı incelememiz gerekiyor. Çünkü paydaşlarımızın beklenti ve taleplerini karşılayarak faaliyetlerimizin devamlılığını sağlayabilmemizin yolu operasyonlarımızın kârlı olmasından geçiyor.

Mevzuat Değişiklikleri

Mevzuat, her konuyu olduğu gibi enerji piyasasının işleyişini de düzenliyor. Bu yüzden mevzuatta yapılan değişiklikler sektördeki tüm kurumlar gibi Çalık Enerji'nin de işleyişini, kârlılığını ve yapması gerek yatırımları doğrudan etkiliyor.

Finansman Kaynaklarına Erişim

Enerji projeleri büyük yatırımlar gerektiren projelerdir. Çalık Enerji olarak bugüne kadar yapmış olduğumuz güneş ve rüzgâr yatırımlarının tamamını özkaynaklarımızla gerçekleştirdik. Hidroelektrik santrali yatırımımızda ve dağıtım şirketimiz için yapılan yatırımlarda dış finansman kullandık. Enerji yatırımlarının yatırım aşamasında ihtiyaç duyulan kaynak ihtiyacının yüksek olduğunu bilerek bu kaynaklara erişebilecek şekilde finansal kurumlarla ilişkilerimizi sürdürüyoruz.

Çalık Enerji olarak, inşaat sürecinden başlayarak tesisin işletilmesi sürecinde de yerel halkla şeffaf, güvene ve ortak çıkara dayalı bir ilişki oluşturmaya büyük önem veriyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, dağıtım ve perakende şirketlerimiz için birincil önemdedir.

Paydaşların kuruma güven duymaları ancak şeffaf ve iki taraflı iletişimle oluşturulacak olumlu algıyla sağlanabilir.

DAĞITIM VE PERAKENDE FAALİYETLERİ ÖNEMLİLİK KONULARI

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği dağıtım ve perakende şirketlerimiz için birincil önemdedir. Çünkü hizmetlerimizin odağında insan var. Bakım-onarım hizmetleri, endeks okuma için ulaşım gibi her bir iş sürecimiz çeşitli iş güvenliği riskleri barındırıyor.

Müşteri Memnuniyeti

Perakende alanında önceliğimiz müşteri memnuniyetidir. Müşteri memnuniyeti, kurumun itibarı ve paydaşlarla sorun yaşamadan çalışmalarını sürdürmesi açısından önemlidir. Paydaşlarımızla yaşayabileceğimiz ihtilafların neden olabileceği verimsizlikler kârlılığımızı olumsuz etkileyebilir.

Mevzuat Değişikliği

Mevzuat, her konuyu olduğu gibi enerji piyasasının işleyişini de düzenliyor. Bu yüzden mevzuatta yapılan değişiklikler faaliyet alanlarındaki tüm kurumlar gibi dağıtım ve perakende şirketlerimizin de işleyişini, kârlılığını ve yapması gerek yatırımları doğrudan etkiliyor.

Kurum Algısı/Kuruma Güven

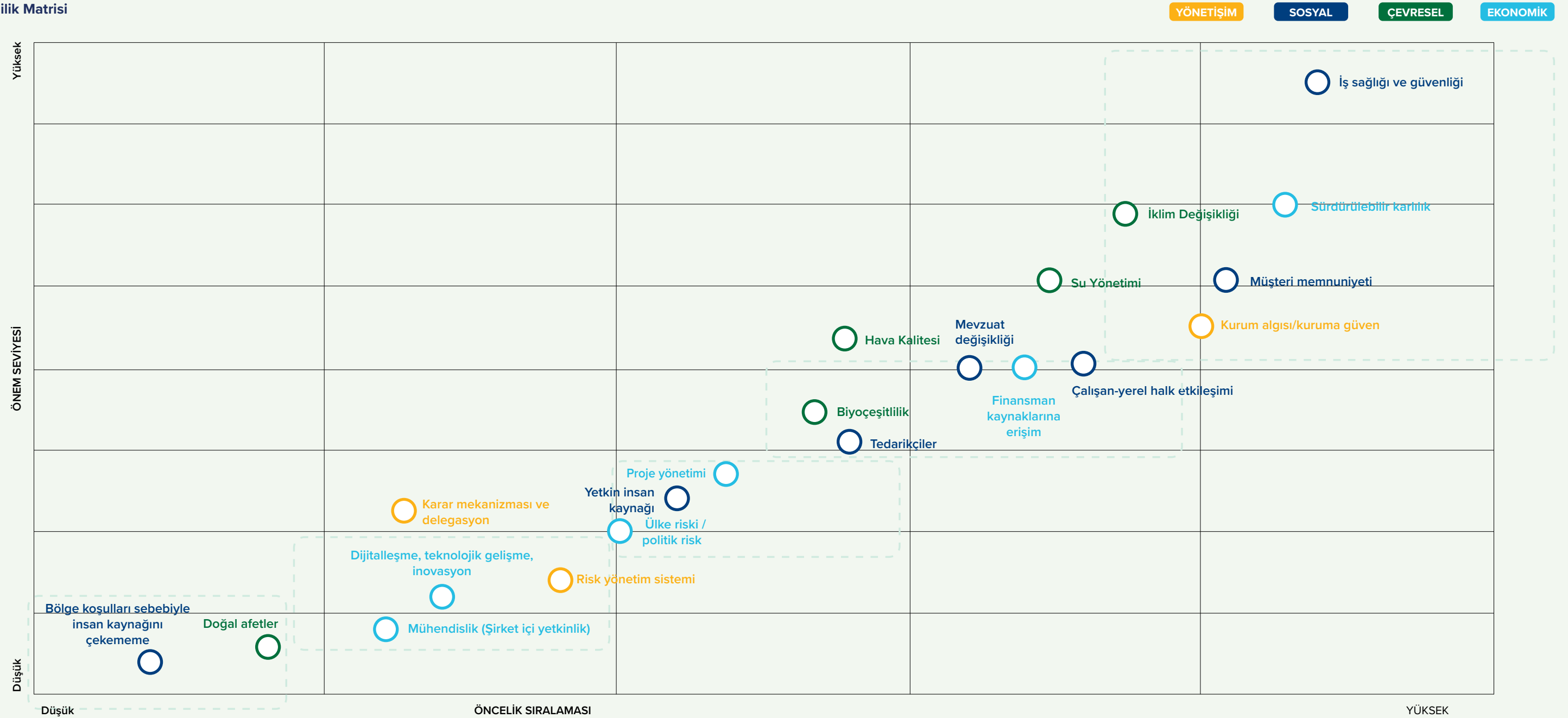
Paydaşların kuruma güven duymaları ancak şeffaf ve iki taraflı iletişimle oluşturulacak olumlu algıyla sağlanabilir. Olumlu bakış, paydaşlarımızın bize görüşlerini açık yüreklilikle iletmelerine, sorunların büyümeden çözülmesine ve verimli bir çalışma ortamının oluşmasına katkı sağlıyor.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

ÇALIK ENERJİ'NİN BÜTÜNÜ AÇISINDAN ÖNEMLİ KONULAR

Önemlilik Matrisi



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

Farklı coğrafyalarda ve zor koşullarda faaliyetler sürdüren bir şirket olarak, hem önlemleri alarak hem de yaşananlardan öğrenerek "sıfır kaza" hedefiyle çalışıyoruz.

Tüm paydaşlarımızla yakın ilişki içinde olmak, sorun alanlarına hızla müdahale ederek paydaşlarımızla çözümler oluşturmak için çalışıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği tüm iş kollarımız için en kritik önemdeki alanda yer alıyor. Bu konuda hem eğitimler vererek hem önlemleri alarak hem de yaşananlardan öğrenerek "sıfır kaza" hedefiyle çalışıyoruz.

Sürdürülebilir Kârlılık

İşimizi kârlı bir şekilde sürdürürsek tüm paydaşlarımız için fayda sağlamaya devam ederiz. Çalışanlarımız için iş, sosyal çevremize katkılar sağlayabiliriz. Bu yüzden kurumun devamlılığı ve sağlanan faydaların sürekliliği için sürdürülebilir kârlılık kritik önemdeki alanda yer alıyor.

Müşteri Memnuniyeti

Sürdürülebilir kârlılığın temel şartı iş sürekliliğidir. Bu da ancak müşteri memnuniyeti sağlanarak işlerin sorunsuz devam ettirilmesi ve yeni işlerin alınmasıyla sağlanabilir.

Kurum İtibarı/Kurum Algısı

Kurum itibarının oluşması ve korunması, açık ve etkin iletişim kanalları aracılığıyla paydaşlarla uzun dönemli iyi ilişkilerin kurulmasından geçiyor. Bu yüzden tüm paydaşlarımızla yakın ilişki içinde olmak, sorun alanlarına hızla müdahale ederek paydaşlarımızla çözümler oluşturmak için çalışıyoruz. Farklı coğrafyalarda ve zor koşullarda faaliyetler sürdüren bir şirket olarak, devlet otoriteleri, resmî kurumlar, yerel halk, tedarik ve iş birliği yaptığı tüm tarafların olumlu algısı iş yapma potansiyelimizi ve verimliliğimizi doğrudan etkiliyor.

Yerel Halkla Etkileşim

Geniş bir faaliyet coğrafyasında farklı iş alanlarında değer üretmeye çalışan bir şirket olmamız, yerel halkla etkileşimimizi de artırıyor. Çalışanlarımızla birlikte yerel halkla etkileşimimiz hem faaliyetlerimizi devam ettirmemize hem de bölgedeki huzur ve işin verimliliğine etkisi nedeniyle önceliklerimiz arasındadır. Yaşanan sorunların hızlı çözümlere kavuşturulması için paydaşlarımızla iş birliği yapıyoruz.

Mevzuat

Gerek enerji üretim gerekse dağıtım ve perakende faaliyetleri düzenlemelere tabi ve bu düzenlemeler hem işin yapılış şeklini hem de gelirleri doğrudan etkiliyor. Bu sebeple mevzuatta oluşacak değişimler iş sürekliliğimiz açısından önem taşıyor. Bu konuda sektör dernekleri aracılığıyla kamuyla ilişkiler yürütüyoruz. Talep edilen zamanlarda görüşlerimizi sunuyoruz.

Su Yönetimi

Hidroelektrik santralleri bulundukları bölgenin su durumunu doğrudan etkileyen tesislerdir. Bu tesisler yapılırken ve işletmesi aşamasında bölgede yaşayan halkın su ihtiyacının karşılanması gerekiyor. Bu konuda bölge halkıyla yakın iletişim içinde olarak ihtiyacın karşılanması konusunda çözümler üretiyoruz. Ayrıca tüm tesislerimizde su tasarrufu konusunda çalışmalar gerçekleştiriyoruz.

**İklim Değişikliği**

Çalık Enerji olarak hem iklim değişikliğiyle mücadele konusunda çalışıyor hem de iklim değişikliğinden etkileniyoruz. Yenilenebilir enerji tesislerine yatırım yaparak, elektrik üretiminde karbon salımını önlüyor, iklim değişikliği mücadelesine katkıda bulunuyoruz. İklim değişikliği, suyun yeterliliğine bağlı olarak çalışan hidroelektrik santrallerimizin de verimliliği için doğrudan risk oluşturuyor.

Biyoçeşitlilik

Enerji üretim tesislerinin inşasında ve dağıtım hizmetlerimizde biyoçeşitliliğin korunması için gereken özeni gösteriyoruz. Çünkü biyoçeşitlilik ekosistemin dengede kalmasını ve bu sayede dünyanın yaşanabilir bir yer olmasını sağlıyor. Biyoçeşitlik ayrıca enerji üretiminde kullandığımız suyun oluşumuna etki ettiği için işimiz açısından da önem taşıyor.

Atık Yönetimi

Çalık Enerji olarak atık yönetimi kapsamındaki çalışmalarımızı iş süreçlerimize yönelik olarak oluşturduğumuz yaşam döngüsü analizi çerçevesinde planlıyor ve gerçekleştiriyoruz. Bu analiz kapsamında hangi faaliyetler sonucunda hangi atıkların ortaya çıkacağı, bu atıkların hangilerinin faaliyet alanında tekrar kullanımının yapılacağı ve hangilerinin toplanarak depolama sahalarına taşınacağı belirleniyor. Farklı nitelikteki atıklar farklı depolama alanlarında toplanıyor ve konuyla ilgili yetkili kurumlara verilerek geri dönüşüm ve bertarafı gerçekleştiriliyor.

Diğer taraftan atık yağlara hem enerji santralleri yapımı hem elektrik üretim tesislerimizde hem de dağıtım hizmetlerinde özel önem veriyoruz. Atık yağların depolanması ve lisansı şirketler tarafından alınarak bertaraf edilmesini sağlıyoruz.

Yenilenebilir enerji tesislerine yatırım yaparak, elektrik üretiminde karbon salımını önlüyor, iklim değişikliği mücadelesine katkıda bulunuyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

Tedarikçilerimizin etik kurallara uymaları, beklenen standartta mal temini yapmaları, itibarımız ve işin zamanında ve sorunsuz şekilde gerçekleştirilmesi için önemlidir.

Yetkin insan kaynağını cezbetmeye ve bünyemizde tutmaya yönelik insan kaynakları politikaları uyguluyor, çalışanların gelişimine büyük önem veriyoruz.

Finansman Kaynaklarına Erişim

Çalık Enerji, bugüne kadar güneş ve rüzgâr yatırımlarının tamamını özkaynaklarıyla gerçekleştirirken, hidroelektrik ve dağıtım şirketi yatırımları için ise dış kaynak kullanımı yaptı. Dış finansal kaynaklara erişim, gelecekteki projelerin gerçekleştirilmesi, dolayısıyla iş sürekliliğimiz, rekabetçiliğimiz ve kârlılığımız açısından önem taşıyor.

Tedarikçiler/Taşeronlar/Lojistik

Tedarikçilerimizin etik kurallara uymaları, beklenen standartta mal temini yapmaları itibarımız ve işin zamanında ve sorunsuz şekilde gerçekleştirilmesi için önemlidir. Taşeronlar birçok yerde hizmet sağlayıcı olarak çalışıyorlar. Bu hizmetleri sağlarken iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymaları ve paydaşlarımızla iyi ilişkiler içinde olmaları hem iş sürekliliği hem kurumun itibarına etki ediyor. Lojistik hizmetleri özellikle inşaat ve santral yapım aşamalarında büyük malzeme ve teçhizatın alanlara taşınması sırasında çevreye zarar vermeden bu işlemi gerçekleştirmeleri önem taşıyor. Tüm bu konularda süreçleri titizlikle takip ederek riskleri kontrol altında tutmaya çalışıyoruz.

Yetkin İnsan Kaynağı

İşlerin etkin ve verimli bir şekilde sorunsuz ve paydaşlarla uyumlu bir şekilde yürütülmesi ancak yetkin insan kaynağıyla sağlanabiliyor. Bu nedenle yetkin insan kaynağını cezbetmeye ve bünyemizde tutmaya yönelik insan kaynakları politikaları uyguluyor, çalışanların gelişimine büyük önem veriyoruz.



PAYDAŞLARIMIZ

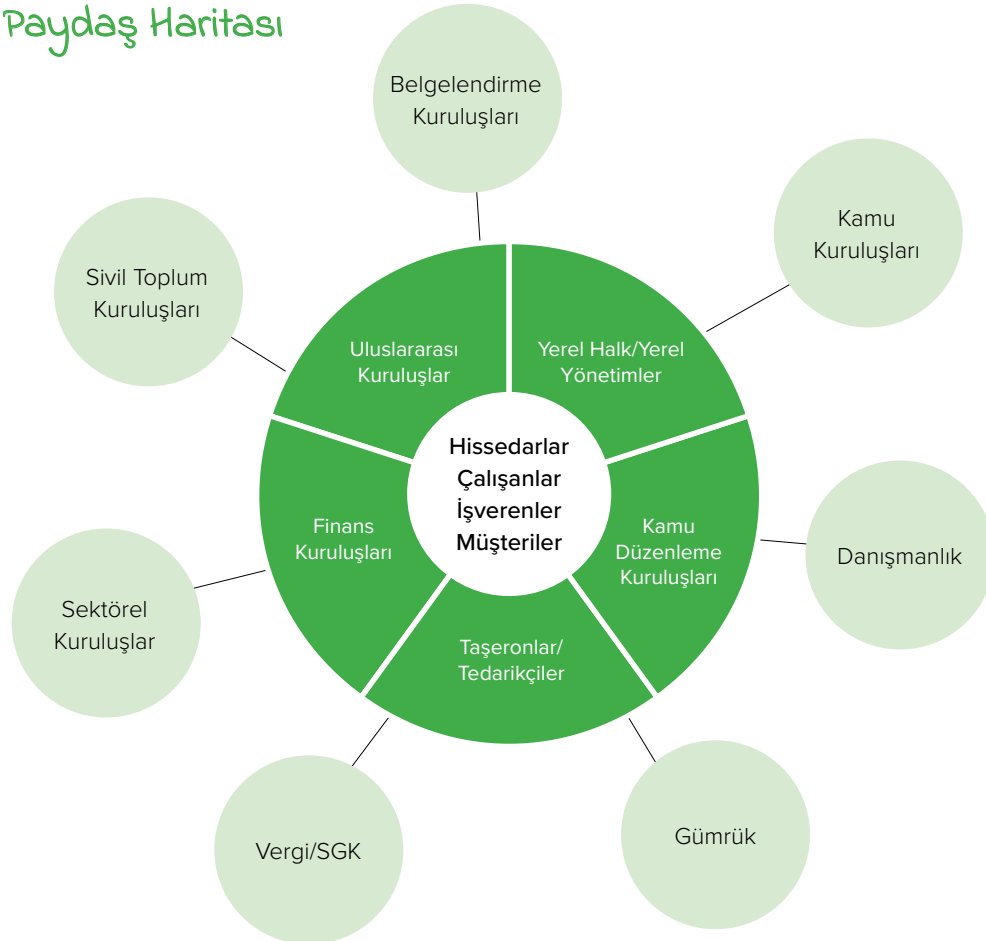
Kurduğumuz etkin iletişim mekanizmalarıyla paydaşlarımızı dinleyerek sorunlarını, beklentilerini ve taleplerini öğreniyor; sorun alanlarına yönelik çözümler geliştirmeye çalışıyoruz.

Hayatın devamlılığı ve insanların yaşam kalitesi açısından büyük önem taşıyan hizmetlerimizin tüketicisi konumundaki müşterilerimizle yakın iletişim içinde bulunuyoruz.

Çalık Enerji olarak, faaliyetlerimizden etkilenen veya bizim üzerimizde etkisi olan tüm gerçek ve tüzel kişileri paydaş olarak tanımlıyoruz. İlişki sıklığımızı baz alarak paydaşlarımızı 3 grup altında topladık. Paydaş ekosistemimizin merkezinde, iş süreçlerimizi gerçekleştirirken sürekli iletişim halinde olmamız gereken paydaşlarımız yer alıyor. İkinci halka içinde sık iletişimde kurduğumuz gruplar, en dış halkada ise daha sınırlı etkileşimde bulunduğumuz paydaşlarımız bulunuyor.

Kurduğumuz etkin iletişim mekanizmalarıyla paydaşlarımızı dinleyerek sorunlarını, beklentilerini ve taleplerini öğreniyor; yapıcı bir şekilde onlarla birlikte çalışarak sorun alanlarına yönelik çözümler geliştirmeye çalışıyoruz. Paydaş katılım süreçleriyle yaklaşımlarımızı, planlarımızı ve beklentilerimizi paydaşlarımıza aktarıyor ve karşılıklı değerlendirmelerde bulunuyoruz. Bu süreçlerde temel amacımız, tüm taraflar için değer üreten ve sonuç odaklı bir yaklaşım oluşturmaktır.

Paydaş Haritası



Hissedarlarımız

Şirketimizin sahipleri konumundaki hissedarlarımız, sermayelerini Şirketimize koyarak faaliyetlerimizi yürütmemize imkân sağlıyorlar. Yönetim Kurulumuz vasıtasıyla stratejimizi onaylıyor, faaliyetlerimizde dikkate alacağımız değerleri ortaya koyuyor ve faaliyetlerimizin bu strateji ve değerlere uygun yürütülmesini denetliyorlar.

Çalışanlarımız

Çalışanlarımız, Şirketimizin en büyük değerini oluşturuyorlar. Yetkin çalışanlarımız sayesinde işlerimizi verimli ve hedeflediğimiz şekilde tamamlıyoruz. Çalışma alanlarımızda diğer paydaşlarımızla güçlü ve sağlıklı iletişim kurarak işlerin sürekliliğini sağlıyorlar.

Müşterilerimiz

Bireylerden kamu kurumlarına kadar geniş bir yelpazede müşterilerle çalışıyoruz. Hayatın devamlılığı ve insanların yaşam kalitesi açısından büyük önem taşıyan hizmetlerimizin tüketicisi konumundaki müşterilerimizle yakın iletişim içinde bulunarak deneyimlerimizi aktarıyor; aynı zamanda sorun, beklenti ve taleplerini öğrenmeye çalışıyoruz. Birlikte çalışarak tüm taraflar için faydalı çözümler üretmeye çalışıyoruz.

İşverenler

Projelerimizde iş yaptığımız taraflar olan işverenlerimizle kurulacak etkileşim, Şirketimizin sürekliliği açısından önem taşıyor. İş yaptığımız ülkeler sürdürülebilir enerji için birçok proje gerçekleştiriyorlar. Biz de kurumsal deneyim ve bilgi birikimimizle o ülkelerin kalkınma hamlelerine ve insanların yaşam kalitesinin geliştirilmesine katkı sağlıyoruz.

Yetkin çalışanlarımız sayesinde işlerimizi verimli ve hedeflediğimiz şekilde tamamlıyoruz.

PAYDAŞLARIMIZ

İşimizin kalitesi ve sürekliliği için önemli paydaşlarımız arasında yer alan tedarikçilerimizden hem çevreye hem de kurumun verimliliğine uygun ürünleri tedarik ediyoruz.

Yeni yatırımların finansmanı konusunda destek aldığımız finans kuruluşlarıyla sürdürülebilir ilişkiler kurmak için çalışıyoruz.

Yerel Halk

Yaptığımız işlerin doğası gereği yerel halkla sürekli etkileşim içindeyiz. Yerel halkla etkin bir iletişime sahip olmak hem bizim operasyonlarımızı sağlıklı yürütmemizi hem de onların ihtiyaç, talep ve sorunlarını anlayarak çözüm bulmamızı sağlıyor. Daima kazan-kazan prensibiyle çalışıyoruz.

Yerel Yönetimler

Yerel kamu kurumlarıyla ilişkilerimiz, işimizi yürütmek açısından önem taşıyor. Bu nedenle yerel yönetimlerle yakın iletişim halinde faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.

Kamu Düzenleme Kurumları

Enerji sektörü regülasyona tabi bir sektördür. Bu nedenle kamu düzenleme kurumları işimizin nasıl yapılacağına, hangi standartlarda gerçekleştirileceğine, fiyatların nasıl belirleneceğine doğrudan etki ediyorlar. Bu noktadan hareketle söz konusu kurumlarla etkileşim halinde çalışıyoruz. Görüşlerimizi gerekli durumlarda ilgili mercilere iletiyoruz.

Tedarikçiler

İşimizin kalitesi ve sürekliliği için önemli paydaşlarımız arasında yer alan tedarikçilerimizden satın almayı gerçekleştirmeden önce çalışma ortamlarını denetliyor ve satın alma standartlarımıza uygun davranışları konusunda görüşmeler yapıyoruz. Satın alma işlemlerinde kurallarımla uyumlu çalışan kurumlarla çalışıyoruz. Sunulan teklifleri toplam sahip olma maliyeti kapsamında değerlendirerek hem çevreye hem de kurumun verimliliğine uygun ürünleri tedarik ediyoruz.

Taşeronlar

Taşeronlar, operasyonlarımızda destek aldığımız, yaptığımız işin verimliliği için önem taşıyan yapılardır. Aynı zamanda taşeron işçilerin özellikle iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitilmeleri önem taşıyor. Taşeron şirket çalışanlarına saygın iş sağlanması ve haklarının verilmesi konusunda takip yapılması da sorumluluklarımızdan birini oluşturuyor.

Finans Kuruluşları

Yeni yatırımların finansmanı konusunda destek aldığımız finans kuruluşlarıyla sürdürülebilir ilişkiler kurmak için çalışıyoruz. Mali tablolarımızı paylaşarak işimizle ilgili bilgi veriyoruz ve potansiyel iş birlikleri konusunda görüşmeler yapıyoruz.

Uluslararası Kuruluşlar

Bu grupta UN Global Compact, farklı coğrafyalarda gerçekleştirmekte olduğumuz projelerde ilgili ülkelere kredi kullandıran uluslararası finans kuruluşları (Atlantic Council, ENR) gibi çok çeşitli paydaşlar yer alıyor. Bu kurumların belirlediği standartlara uyarak ve bu standartları tedarikçi ve taşeronlar gibi etki alanımız içinde yer alan yapılara yayarak sorumlu iş yaklaşımının etki alanını büyütmeye çalışıyoruz. Aynı zamanda ilgili kurumlara raporlamalar da yapıyoruz.

**Belgelendirme Kuruluşları**

Belgelendirme kuruluşları faaliyetlerimizin uluslararası standartlara uygun gerçekleştirildiğinin tespitini gerçekleştiriyorlar. Aynı zamanda yenilenebilir enerji tesislerinde yapılan değerlendirmeye karbon salımında sağlanan azaltmanın ekonomik değere dönüştürülmesine imkân sağlıyor. Çalışmalarımızın doğru şekilde ölçülmesi konusunda belgelendirme kuruluşları ile yakından çalışıyoruz.

Sivil Toplum Kuruluşları

Yapılan yatırımlarda, yatırımın çevre, sosyal ve ekonomik etkileri konusunda ilgili sivil toplum kuruluşları ile etkileşimde bulunuyoruz. Öte yandan Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) gibi ülkemizi uluslararası alanda temsil etmekte olan iş kuruluşlarında üyeliklerimiz bulunuyor.

Sektörel Kuruluşlar

Faaliyette bulunduğumuz sektörlerin aktörleri tarafından kurulmuş olan sivil toplum kuruluşlarında yer alıyoruz. Bu kuruluşların çalışmalarına destek veriyoruz. Kamuyla olan görüşme, görüş verme gibi süreçlere katkı sağlıyoruz.

Danışmanlar

Şirketimizin faaliyetlerine uzmanlıklarıyla değer katan kurum ve kişiler. Bu kişilerin bilgi birikimlerinden ve uzmanlıklarından faydalanarak işimizi en iyi şekilde gerçekleştiriyoruz.

Kamu Kurumları

Bu başlık altında sektörün düzenleyici yapıları dışında yer alan vergi, SGK, diğer bakanlıklar ve bu bakanlıkların taşra teşkilatları yer alıyor. Bu kurumlarla denetim, raporlama, standartlara uyum gibi konularda etkileşim içindeyiz.

Çalışmalarımızın doğru şekilde ölçülmesi konusunda belgelendirme kuruluşları ile yakından çalışıyoruz.

ENTEĞRE DÜŞÜNCE YAKLAŞIMIMIZ

Çalık Enerji olarak faaliyetlerimizi yaratılan değer odaklı izleme ve geliştirme yaklaşımını benimsedik. Entegre düşünce bakışıyla 6 sermayenin her iş kolundaki faaliyetlerimiz sonucunda ürettiğimiz değeri artırmayı hedefliyoruz. Aşağıdaki grafikte sermayelerin kullanımıyla gerçekleşen faaliyetler sonucu üretilen çıktılar ve her iş kolunda yaratılan değer yer alıyor. Sürdürülebilirlik yaklaşımıyla yönetim, sosyal, çevresel, ekonomik boyutlarda yaratılan değer ayrı ayrı renklerle gösteriliyor.

	EPC	Elektrik Üretim	Elektrik Dağıtım ve Perakende Satış	Çıktılar
 İnsan Sermayesi	<ul style="list-style-type: none">Çalışan sayısı: 583	<ul style="list-style-type: none">Çalışan sayısı: 489 YEDAŞ	<ul style="list-style-type: none">Çalışan sayısı: 166 YEPAŞ	Çalışan memnuniyeti
 Finansal Sermaye	<ul style="list-style-type: none">501 milyon ABD doları net satışlar129 milyon ABD doları brüt kâr113 milyon ABD doları FAVÖK	<ul style="list-style-type: none">31 milyon ABD doları net satışlar19 milyon ABD doları brüt kâr20 milyon ABD doları FAVÖK	<ul style="list-style-type: none">555 milyon ABD doları net satışlar177 milyon ABD doları brüt kâr99 milyon ABD doları FAVÖK	Müşteri memnuniyeti
 Bilgi / Entelektüel Sermaye	<ul style="list-style-type: none">İlişkiler ve ülke tanımaProje yönetimiISO 9001: 2015 Kalite Yönetim SistemiISO 14001: 2015 Çevre Yönetim SistemiOHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	<ul style="list-style-type: none">Yenilenebilir enerji kaynakları yatırımları ve yönetimiISO 9001: 2015 Kalite Yönetim SistemiISO 14001: 2015 Çevre Yönetim SistemiOHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	<ul style="list-style-type: none">ISO 9001 Kalite Yönetim SistemiISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi (YEDAŞ)OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi (YEDAŞ)ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim SistemiISO 18295 -1 Müşteri İletişim Merkezleri Yönetim Sistemi10002 Uluslararası Müşteri Memnuniyeti	Ülke rekabetçiliğine katkı Verimlilik
 Sosyal / İlişki Sermayesi	<ul style="list-style-type: none">Müşteriler (farklı coğrafyalar)Uluslararası ortaklar ve kreditorlerYerel halk ve sivil toplum kuruluşları	<ul style="list-style-type: none">TedarikçilerEPDK	<ul style="list-style-type: none">Elektrik dağıtım hizmeti verilen kullanıcı sayısı: 3 milyon+,Abone sayısı: 2 milyon (YEDAŞ)2 milyon müşteri – son kullanıcı (YEPAŞ)EPDK	Mutlu paydaşlar
 Üretilmiş Sermaye	<ul style="list-style-type: none">11 ülke, 23 tamamlanan proje9 GW toplam kurulu güç	<ul style="list-style-type: none">Türkiye’de 8 güneş, 2 rüzgâr, 1 hidroelektrik santrali138 MW toplam kurulu güç, 2023 hedefi500 MW ağırlıklı yenilenebilir	<ul style="list-style-type: none">Toplam dağıtılan elektrik miktarı: 5 milyon kWh (YEDAŞ)Toplam tüketilen enerji miktarı: 4,9 GWh (YEPAŞ)	Enerji üretim tesisleri Elektrik
 Doğal Sermaye	<ul style="list-style-type: none">Su yönetimiEnerji yönetimiAtık yönetimi	<ul style="list-style-type: none">RüzgarSuGüneş	<ul style="list-style-type: none">Atık yönetimiEnerji tüketimiBiyoçeşitliliği koruma	Karbon salımı Enerji ve su verimliliği Geri dönüşüm
Yaratığımız Değer	İnsana Değer Veriyor, İş Sağlığı ve Güvenliğini Önceliklendiriyoruz	İnsana Değer Veriyor, İş Sağlığı ve Güvenliğini Önceliklendiriyoruz	İnsana Değer Veriyor, İş Sağlığı ve Güvenliğini Önceliklendiriyoruz	
	Yerel İstihdam ve Sosyal Sorumluluk Projeleri ile Toplumsal Gelişime Katkı Sağlıyoruz	Temiz Enerji ile Toplumun Hayat Kalitesini Geliştirmeye Katkı Sağlıyoruz	Toplumun Hayat Kalitesini Geliştirmeye Katkı Sağlıyoruz	
	Çevresel Performansı Finansal Getiri Kadar Önemsiyor, Projelerimizde Çevreyi Koruma Anlayışını Benimsiyoruz	Karbon Salımını Önleyerek Temiz Bir Gelecek Oluşturmaya Katkı Sağlıyoruz	Çevreye Duyarlı Dağıtım ile Olumsuz Çevre Etkileşimini Azaltıyor, Çevre Bilincini Çocuk Yaşta Geliştirerek Geleceğe Yatırım Yapıyoruz	
	9 GW Toplam Kurulu Güç ile İhracatımıza Katkı Sağlıyor, Ekonomik Değer Yaratıyoruz	Yenilenebilir Enerji Yatırımları ile Sürdürülebilir Değer Üretiyor, Uzun Vadede Ülke Rekabetçiliğine Katkı Sağlıyoruz	Operasyonlarımızda Verimlilik ve Müşteri Memnuniyetini Önceliklendiriyor, Ülkemize Ekonomik Değer Sağlıyoruz	
Kurumsal Güven				

ÖDÜLLER, SERTİFİKALAR VE ÜYELİKLER

Sürdürülebilirlik Elçileri Programımız ile Para Dergisi tarafından Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı himayelerinde verilen Enerjimiz Geleceğimiz Sürdürülebilirlik Ödülü'nün sahibi olduk.

Fortune 500 Türkiye 2020 Listesi'nde geçtiğimiz yıla kıyasla 18 basamak yukarı tırmanarak, 59'unculuğa yükseldik.

2021 ÖDÜLLERİMİZ

- Platin Global 100 dergisi ve bağımsız pazar araştırma şirketi Ipsos iş birliğiyle gerçekleştirilen ve Türkiye'nin en başarılı 100 şirketinin ödüllendirildiği Global 100 Endeksi'nde genel sıralamada 51'inci, sektörel sıralamada ise 8'inci sırada yer alarak önemli bir başarıya imza attık.
- Capital500 "Türkiye'nin En Büyük İlk 500 Şirketi" genel sıralamasında 81'inciliğe yükselirken, "Cirosunu En Çok Yükselten Şirketler" sıralamasında ise 22'nci sırada yer aldık.
- "ENR (Engineering News Record) 2020 Top 250 Uluslararası İnşaat Şirketleri" sıralamasında Çalık Enerji olarak bir önceki yıla göre 14 sıra yükselerek 157'nci sırada yer aldık.
- Fortune 500 Türkiye 2020 Listesi'nde geçtiğimiz yıla kıyasla 18 basamak yukarı tırmanarak, 59'unculuğa yükseldik.

- Gönüllü çalışanlarımız tarafından yürütülen tüm sürdürülebilirlik faaliyetlerini koordine etme hedefiyle 2020 yılının Ocak ayında başladığımız "Sürdürülebilirlik Elçileri Programı" ile önemli bir ödüle layık görüldük. İklim değişikliği ve çevre, sürdürülebilir finans, dijitalleşme ve yenilikçilik, enerji verimliliği, yatırım ve toplumsal fayda temalarının tümüne temas eden projelerimiz sayesinde; Para Dergisi tarafından Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı himayelerinde verilen Enerjimiz Geleceğimiz Sürdürülebilirlik Ödülü'nün sahibi olduk. Genel Müdürümüz Onur Yücekal, 7 Haziran 2021 tarihinde düzenlenen 4'üncü Enerji ve Doğal Kaynaklar Zirvesi kapsamında gerçekleşen törenle ödülü Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Fatih Dönmez'in elinden aldı.



SERTİFİKALAR

- ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi
- ISO 10002:2014 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi (YEDAŞ/YEPAŞ)
- ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi
- ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO/IEC 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi
- ISO 18295-1 İletişim Merkezi Yönetim Sistemi
- TSE COVID-19 Güvenli Hizmet Belgesi
- ISO 50001 (Enerji Yönetim Sistemi) Sertifikasyon süreci sonuçlanmak üzeredir.

DERNEK VE ÇALIŞMA KOMİTELERİNE ÜYELİKLER

- Tedarik Zinciri Yönetimi Derneği (TEDAR)
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- Güneş Enerjisi Yatırımcıları Derneği (GÜYAD)
- İstanbul İhracatçı Birlikleri (İİB)
- İstanbul Ticaret Odası (İTO)
- Solarbaba BV
- Türkiye Müteahhitler Birliği (TMB)
- Taşınabilir Pil Üreticileri ve İhracatçıları Derneği (TAPDER)
- Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB)
- Tedarikçiler Birliği
- Türkiye ve Kamerun İş Adamları Derneği

Türkiye'nin en başarılı 100 şirketinin ödüllendirildiği Global 100 Endeksi'nde genel sıralamada 51'inci, sektörel sıralamada ise 8'inci sırada yer aldık.

Yönetişim

İyi yönetim yaklaşımımızın etkin şekilde uygulanması, kuruma duyulan güveni artıracak en önemli unsurdur.

Tüm operasyonlarımızda içinde bulunduğumuz dünyayı gözeterek çevresel risklerimizi etkin bir şekilde yönetiyoruz.



YAKLAŞIMIMIZ

Paydaşlarımızla açık iletişim içerisinde olarak, onların beklenti ve ihtiyaçlarını dinliyor, sorunlara birlikte çözüm üretmeyi hedefliyoruz.

Uzun vadeli, güçlü ilişkiler kurmayı ve uzun vadede varlığımızı sürdürmek için gerekli ortamı geliştirmeye yönelik çalışmaları önceliklendiriyoruz.

Çalık Enerji olarak iyi yönetim yaklaşımının başarımızda önemli bir role sahip olduğu ilkesiyle hareket ediyoruz. İyi yönetim yaklaşımının; risklerimizi yönetmek, paydaşlarımızla iyi bir iletişime sahip olmak, stratejimizi doğru belirlemek, uygulayabilmek ve kurumumuzun sürdürülebilirliğini güvence altına almak konusunda vazgeçilmez bir önemde olduğuna inanıyoruz.

Etkin bir kurumsal yönetim mekanizması, projelerin hedeflere uygun şekilde yürütülmesine ve ortaya çıkan sorunların hangi seviyede ele alınarak, çözümlerine yönelik kararların ne şekilde alınacağını ortaya koyar. Bu şekilde projelerde ortaya çıkan sorunlar ve risklerin yönetimi uygun seviyelerde ele alınarak, zaman kaybetmeden çözüme kavuşturulur.

İyi yönetim yaklaşımımızın etkin şekilde uygulanması, kuruma duyulan güveni artıracak en önemli unsurdur. Kurumumuz hakkında olumlu algının oluşması, paydaşlarımızla uzun dönemli iyi ilişkilerin kurulmasıyla sağlanabilir. Paydaşlarımızla açık iletişim içerisinde olarak, onların beklenti ve ihtiyaçlarını dinliyor, sorunlara birlikte çözüm üretmeyi hedefliyoruz. Böylece uzun vadeli, güçlü ilişkiler kurmayı ve uzun vadede varlığımızı sürdürmek için gerekli ortamı geliştirmeye yönelik çalışmaları önceliklendiriyoruz.

YÖNETİM KURULU PROFİLİ

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ



AHMET ÇALIK

Yönetim Kurulu Başkanı

Ahmet Çalık, Türkiye ve yakın coğrafyanın önemli iş liderlerinden biri olarak, hâlihazırda enerji, inşaat, madencilik, tekstil, finans, telekomünikasyon ve dijital sektörlerinde faaliyet gösteren Çalık Holding'in Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

1930 yılından bu yana tekstil alanında faaliyet gösteren bir ailenin ferdî olan Ahmet Çalık, ilk kişisel girişimlerini 1981 yılında tekstil alanında başlatmış, 1987'de Doğu Anadolu'nun büyük sanayi yatırımlarından olan Çalık Denim'i kurmuştur. 1990'lı yıllarda Türki Cumhuriyetlerin bağımsızlığını kazanmasıyla birlikte yurt dışındaki ticari girişimlerine Orta Asya'da başlayan Çalık, sürdürülebilir büyüme hedefiyle inşaat, enerji, finans alanlarında yatırımlar gerçekleştirmiştir.

Faaliyet gösterdiği ülkelerde katma değer üretme hedefiyle hareket eden Çalık, 1997 yılında tüm Grup şirketlerini tek bir çatı altında birleştirerek Çalık Holding'i kurmuştur. Holding 7 sektörde, 14 bin çalışanı ile 31 farklı ülkede faaliyet göstermektedir. Çalık Holding, Japon İş Federasyonu Keidanren'a üye olan ilk Türk şirkettir.

Vizyoner yatırımlarıyla insana ve topluma fayda sağlayan projelere odaklanan Ahmet Çalık, yatırımlarını sürdürürken faaliyet gösterdiği tüm sektörlerde ve coğrafyalarda, çeşitliliği, sürdürülebilirliği ve dayanıklılığı ön planda tutmakta; tüm kültürlerle, inançlara, etnik kökenlere ve cinsiyetlere eşit davranma ilkesi ile hareket etmekte, çevreye saygılı iş anlayışını benimsemekte ve sosyal sorumluluk projelerine destek vermektedir.

Faaliyet Alanları

- Enerji
- İnşaat
- Madencilik
- Finans
- Telekomünikasyon
- Tekstil
- Dijital

Gerçekleştirdiği Önemli Yatırımlar

- Ortadoğu Tekstil, 1981
- Çalık Denim, 1987
- Gap Pazarlama, 1994
- Gap İnşaat, 1996
- Çalık Holding, 1997
- Çalık Enerji, 1998
- Aktif Bank, 1999
- BKT, 2006

- ALBtelecom, 2007-2022
- Lidya Madencilik, 2010
- Yeşilirmak Elektrik Dağıtım A.Ş. (YEDAŞ), 2010
- Yeşilirmak Elektrik Perakende Satış A.Ş. (YEPAŞ), 2012
- Kosova Elektrik Dağıtım (KEDS), 2013
- Aras Elektrik Dağıtım A.Ş. (ARAS EDAŞ), 2013
- Aras Elektrik Perakende Satış A.Ş. (ARAS EPSAŞ), 2013
- Çalık Petrol, 2017
- BKT Kosova, 2017
- Çalık Digital, 2017

Aldığı Ödül ve Nişanlar

- Türkmenistan Devlet Nişanı – 1997
- Türkmenistan Mahdumkulu Ödülü – 1997
- Türkiye Cumhuriyeti Üstün Hizmet Madalyası – 1999
- Türkiye Cumhuriyeti Dışişleri Bakanlığı Üstün Hizmet Madalyası – 2002
- TBMM Üstün Hizmet Ödülü – 2006
- Kazakistan Cumhuriyeti Bursa Fahri Konsolosu – 2012
- ABD Ellis Adası Şeref Madalyası – 2014
- Arnavutluk Tiran Üniversitesi Fahri Doktora – 2014
- Japonya Matsumoto Diş Üniversitesi Fahri Doktora – 2014
- Türkmenistan “Garaşsyz, Baky, Bitarap Türkmenistan” Madalyası – 2015
- Japonya Kindai Üniversitesi Fahri Doktora – 2016
- Japonya Devlet Nişanı (Altın Işıklar, Yükselen Güneş Nişanı ve Boyunbağı) – 2019
- Malatya Turgut Özal Üniversitesi Fahri Doktora - 2020

YÖNETİM KURULU PROFİLİ

YÖNETİM KURULU
ÜYELERİ**Bazı Sosyal Sorumluluk Projeleri**

- Malatya Eğitim Vakfı
- Mahmut Çalık Eğitim Kompleksi
- Malatya Hasan Çalık Hastanesi
- Ankara Onkoloji Hastanesi
- Yalova Atatürk Köşkü (Yürüyen Köşk) Restorasyonu
- İTÜ İnşaat Fakültesi – Geomatik Bölümü'nde Renovasyonlar
- İTÜ Maden Fakültesi – Kıymetli Madenler Laboratuvarı Renovasyonu
- Boğaziçi Üniversitesi Mühendislik Fakültesi – Hidrolik Laboratuvarı Renovasyonu
- Malatya Tekstil Müzesi

Devlet Düzeyinde Üstlendiği Görevler

- Kazakistan Cumhuriyeti Bursa Fahri Konsolosluğu, 2012

Kişisel

- 1958, Malatya doğumlu
- Evli, dört çocuk babası

ONUR YÜCEKAL**Genel Müdür**

1997 yılında Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nden mezun olan Onur Yücekal, 2001 yılında Emory Üniversitesi'nde MBA programını tamamlamıştır. Yücekal, kariyerine 1997 yılında Bank Ekspres'te Finans ve Makroekonomi Analisti olarak başlamış, ardından 2001 yılında Amerika'da General Elektrik bünyesine katılmış ve GE Enerji'de Finansal Planlama ve Raporlama Analisti olarak görev almıştır. 2003-2006 yılları arasında GE Corporate'da yürüttüğü Üst Düzey Denetim ve Danışmanlık Yöneticisi pozisyonunu takiben 2006 yılında GE Money'de göreve başlamış ve sırasıyla; GE/Garanti Bank ortaklığı CFO'su, 2009'da Garanti/GE Romanya JV CFO'su ve Yönetim Kurulu Üyeliği ve 2010'da Polonya'da Bank BPH CFO'su görevlerini yürütmüştür. 2012 yılı itibarıyla GE Türkiye CFO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi, 2014-2018 döneminde ise eş zamanlı olarak GE Güç Sistemleri Doğu Avrupa Bölgesi CFO'su olarak çalışmıştır. 2018-2019 yılları arasında Çalık Holding Finans ve Mali İşler Grup Başkanı olarak görevini yürüten Yücekal, Nisan 2019 itibarıyla Çalık Enerji'ye Genel Müdür olarak atanmıştır.

DOÇ. DR. OSMAN SAİM DİNÇ**Yönetim Kurulu Üyesi**

1955, Nevşehir doğumlu olan O. Saim Dinç, Üniversite eğitimini İTÜ Makina Mühendisliği Fakültesinde 1978'de tamamlamış, akademik kariyerine aynı üniversitede devam ederek 1986'da Yardımcı Doçent unvanını almıştır. 1988 yılında akademik çalışma için RPI (Rensselaer Polytechnic Institute), New York, ABD'ne gitmiş ve aynı zamanda da General Electric Araştırma ve Geliştirme Merkezi'nde (GE Corporate Research and Development Center, New York, ABD) çalışmaya başlamıştır. General Electric, New York, ABD'de yaklaşık 15 yıl görev yapan DİNÇ, çeşitli pozisyonlarda bulunmuş ve enerji santralleri, gaz türbinleri, buhar türbinleri ve uçak motorlarında teknoloji ve ürün geliştirilmesi konularında pek çok projeyi yönetmiştir. 1992'de de Doçent olmuştur. 20 Mayıs 2003'te TPAO'ya (Türkiye Petrolleri A.O.) Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür olarak atanmıştır. Görev yaptığı 4 yıllık süre içerisinde petrol ve gaz sektöründe geniş deneyim kazanmış, yönetimi süresinde birçok büyük projeyi başarı ile tamamlamıştır. 16 Nisan 2007 tarihinde Çalık Enerji ailesine katılan O. Saim DİNÇ, 2018 yılına kadar genel müdürlük görevini üstlenmiştir. Şu anda görevine yönetim kurulu üyesi olarak devam etmektedir. Kendisinin uluslararası konferans ve bilimsel dergilerde yayınlanmış 40'ın üzerinde makalesi ve 60'ın üzerinde patenti vardır. Aynı zamanda pek çok konuda başarı ödülünün de sahibidir.

ORHAN GENİŞ**Yönetim Kurulu Üyesi**

ODTÜ Kimya Mühendisliği Bölümü mezunu olan Orhan Geniş, İngiltere'deki Exeter Üniversitesi'nden liderlik dalında yüksek lisans diploması sahibidir. 1976 yılında kariyerine TÜPRAS'ta proses mühendisi olarak başlayan Geniş, 1990 yılında İngiltere'de bulunan rafineri ve Petrokimya şirketi UOP'ye transfer olmuştur. 1993 – 2002 yılları arasında daha sonra Honeywell tarafından satın alınan UOP'de Petrokimya, Rafineri Optimizasyonu, Rafineri Teknolojileri Müdürlüğü, Mühendislik ve Danışmanlık Grup Direktörlüğü görevlerinde bulunmuştur. 2002 yılında UOP bünyesinde Avrupa, Orta Doğu, Bağımsız Devletler Topluluğu (BDT) ve Afrika Bölgesinden sorumlu Ürün Grubu Genel Müdürlüğü görevini üstlenmiştir. 2008-2010 yılları arasında şirketin yeniden yapılanma planları doğrultusunda Genel Müdürlük görevine İsviçre'de devam etmiştir. Orhan Geniş, Honeywell Intl Inc.'de 20 yıl çeşitli görevlerde bulunduktan sonra, 2010 yılından itibaren 2018 yılına dek sürdürdüğü Türkiye ve Orta Asya Ülkeleri Stratejik Hızlı Büyüyen Ülkeler Başkanı olarak Honeywell'in bölgedeki tüm faaliyetlerini yönetmiş, Eylül 2018 itibarıyla görevinden emekli olmuştur. Uluslararası alanda pek çok yayına imza atmış olup, Mc Graw Hill tarafından yayınlanmış olan "Petroleum Refining Processes" teknoloji kitabının katılımcı yazarlarından. 2013 yılında ODTÜ Kimya Mühendisliği Akademik Kurulu tarafından endüstride üstün başarı gösteren liderlere verilen Doçent Dr. Süha Atamer Ödülü kendisine takdim edilmiştir. 2019 Nisan ayı itibarıyla Çalık Enerji'de Yönetim Kurulu Üyesi olarak Çalık Grubu bünyesine katılmıştır.

MUSTAFA AKSOY**Yönetim Kurulu Üyesi**

1977 İzmir-Tire doğumlu olan Mustafa Aksoy, Dokuz Eylül Üniversitesi Kamu Yönetimi mezunudur. Egebank ve Garanti Bankasında müfettiş olarak çalışan Aksoy, Belçika Antwerp Üniversitesi'nde MBA'ni tamamlamıştır. 2004 yılında Çalık Grubu'na katılan Aksoy, Pazarlama, Kurumsal Finansman, Satınalma & Birleşme ve İş Geliştirme gibi çeşitli pozisyonlarda görev almıştır. 2010 yılı Temmuz ayından itibaren Lidya Madencilik Genel Müdürlük görevini yürüten Aksoy, Lidya ve yabancı ortaklı maden şirketlerimizde Yönetim Kurulu Üyesi'dir. Aynı zamanda 2019 Nisan ayı itibarıyla Çalık Enerji Yönetim Kurulu Üyesi olmuştur. İngilizcenin yanı sıra iyi düzeyde Almanca, Fransızca ve İtalyanca konuşmaktadır.

FATİH GENÇ**Yönetim Kurulu Üyesi**

Fatih Genç, lisans derecesini Orta Doğu Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünde 1978 yılında tamamlamıştır. 34 yılı aşkın süre STFA Construction Group'ta çeşitli kademelerde çalışmış, son olarak Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. Ardından İçtaş & Astaldi ortaklığında Genel Müdürlük, IC İçtaş İcra Kurulu Üyeliği ve Taca Construction Suudi Arabistan Ülke Müdürlüğü görevlerini sürdürmüştür. 2017 yılında STFA Construction Group ile tekrar yolu kesişen Fatih Genç, Kuveyt'te Proje Yönetimi Komite Üyesi olarak çalışmıştır. 2019 yılı itibarıyla Çalık Enerji ve GAP İnşaat Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır.

YÖNETİM KURULU PROFİLİ

Yönetim Kurulu Üyeleri Yaş ve Cinsiyet Dağılımı

	YAŞ	CİNSİYET	EĞİTİM	İŞ DENEYİMİ	ÜST YÖNETİM DENEYİMİ
AHMET ÇALIK	64	ERKEK	LİSE	41 YIL	41 YIL
ONUR YÜCEKAL	47	ERKEK	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ MBA	25 YIL	16 YIL
DOÇ. DR. SAIM DİNÇ	67	ERKEK	MAKİNA MÜHENDİSLİĞİ	44 YIL	19 YIL
ORHAN GENİŞ	70	ERKEK	KİMYA MÜHENDİSLİĞİ	46 YIL	19 YIL
MUSTAFA AKSOY	45	ERKEK	KAMU YÖNETİMİ MBA	23 YIL	12 YIL
FATİH GENÇ	69	ERKEK	İNŞAAT MÜHENDİSLİĞİ	44 YIL	22 YIL

Yönetim Kurulu Çalışmaları

Yönetim Kurulu toplantıları her 3 ayda bir yapılır. 2021 yılı içinde 4 toplantı gerçekleştirildi.

Bu toplantılarda Şirket'in durumu, gelecek projeleri, riskleri ve stratejileri ele alındı. Çalık Holding Yönetim Kurulu, bir önceki yılda olduğu gibi 2021 yılında da sürdürülebilirlik konusunun grup şirketlerinin stratejilerinin ve karar süreçlerinin önemli bir parçası olması gerektiği ve bu yönde sürdürülen çalışmalara devam edilmesi yönünde kararlar aldı.

Yönetim Kurulumuz, Çalık Holding'in bu kararı çerçevesinde sürdürülebilirlik faaliyetlerinin gözden geçirilmesine ve stratejiyle olan bağlantılarının güçlendirilmesine karar verdi.

2021 yılında gerçekleştirdiğimiz tüm Yönetim Kurulu toplantılarında Üst Yönetim, sürdürülebilirlik çalışmalarımız hakkında düzenli olarak bilgilendirildi.

ETİK DEĞERLERİMİZ

Çalık Enerji olarak çalıştığımız tüm coğrafyalarda paydaşlarımız için değer oluşturmayı esas alan bir yaklaşım sergileriz.

İş yapış konusundaki tüm yaklaşımlarımızı, Çalık Grubu'na yönelik hazırlanmış olan Çalık Holding İş Etiği Kuralları ve Uyum Yönetmeliği'ni temel alarak şekillendiriyoruz.

Çalık Enerji olarak çalıştığımız tüm coğrafyalarda paydaşlarımız için değer oluşturmayı esas alan bir yaklaşım sergileriz. Bu bakış açısı ile faaliyetlerini gerçekleştirirken;

- Müşterilerimizin memnun olmasına,
- Faaliyet gösterdiğimiz ülke ve bölgelerin gelişmesine ve kalkınmasına katkı sağlamaya,
- Uluslararası standartlarda ve kalitede ürün ve hizmetler sunmaya,
- Tüm paydaşlarımıza karşı adil olmaya özen gösteririz.

İşle ilgili etik değerlerimiz; adalet, hakkaniyet, dürüstlük, tarafsızlık ve sorumluluk kavramlarını içerir. Etik bir şekilde hareket etmek, ahlaki değerler temelinde doğru olanı yapmak anlamına gelir.

Tüm etkinliklerimiz, Türkiye Cumhuriyeti mevzuatı da dâhil olmak üzere, faaliyet coğrafyalarımızda tabi olduğumuz mevzuatlara uygun şekilde yürütülmelidir.

Şirketimiz; yolsuzlukla mücadele kapsamında hem Türk Ceza Kanunu ve Suç Gelirlerinin Aklanmasının Önlenmesi Hakkında Kanuna hem de uluslararası ticari faaliyetleri nedeniyle OECD Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlisine Rüşvet Verilmesinin Önlenmesi Sözleşmesi, BM Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi, Birleşik Krallık Rüşvet Kanunu 2010 ("UKBA"), ABD Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu ("FCPA") ve Fransa Rüşvetle Mücadele Kanunu ("Loi Sapin II") gibi başka düzenlemelere ve şubelerinin, lokal şirketlerinin veya operasyonlarının bulunduğu ülkelerin yolsuzlukla mücadele kanunlarına da doğrudan veya dolaylı olarak tabidir.

Çalışanlarımızın tüm faaliyetlerinde, Türkiye Cumhuriyeti Kanunlarına, ilgili ülkelerin uygulanabilir kanunlarına, uluslararası antlaşmalara, Şirketimizin yayınladığı prosedürlere ve bu kurallara göre hareket etmelerini bekleriz.

Yasalara Uyum

Çalışanlarımızın görevlerini yürütürken gerek yurt içinde gerekse yurt dışında faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin yasalarına ve mevzuatına uygun hareket etmelerini bekleriz. Şirketimiz tarafından kamuya açıklanacak ve yetkili mercilere sunulacak her bilgi beklenen standartta ve şeffaf biçimde paylaşılr.

Tüm etkinliklerimiz, Türkiye Cumhuriyeti mevzuatı da dâhil olmak üzere, faaliyet coğrafyalarımızda tabi olduğumuz mevzuatlara uygun şekilde yürütülmelidir.

ETİK DEĞERLERİMİZ

Çalık Enerji olarak, basiretli tacir ve iyi bir vatandaş olma bilinciyle toplumsal konularda sorumlu ve duyarlı bir şekilde hareket ederiz.

Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşım sunmayı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlıyoruz.

Eşitlik ve Çeşitlilik

Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşım sunmayı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu bağlamda adil ve güvenli çalışma ortamının oluşturulması ve sürdürülmesi amacıyla kurum içinde çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmaz. Çeşitliliğe önem veriyoruz. Çalık Enerji’de eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanır.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde, her bir çalışmamızın sağlık ve güvenliğini diğer tüm işlerin önünde tutarız. İşyeri fiziksel çalışma ortamı ve şartlarının tüm çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli olması sağlanır.

İş Yerinde Şiddet ve Tacizle Mücadele

Çalışanlarımızın, işyerinde veya iş sebebiyle bulundukları herhangi bir yerde, fiziksel, cinsel veya duygusal taciz yoluyla herhangi bir şekilde dokunulmazlıklarının ihlal edilmesi hukuka ve etik kurallara aykırıdır. Böyle bir durumun oluşması halinde, gerekli hukuki ve idari süreçler başlatılır ve bir daha olmaması için düzenlemeler yapılır.

Müşterilere Karşı Sorumluluk

Çalık Enerji’de müşteri memnuniyeti odaklı bir anlayışla çalışılması esastır. Müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız. Müşterilerimiz için değer oluşturmak, müşteri memnuniyetini artırmak ve müşterilerimizle ilişkilerde uzun vadeli bir güven ortamı sağlamak temel önceliklerimizdir.

İş yaptığımız kişi ve kuruluşlara dürüst, adil, saygılı ve iyi niyet kuralları çerçevesinde davranır, yasal yükümlülüklerini zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. Şirket ve çalışanları, iş ilişkisi içerisindeki kişi ve kuruluşların gizli bilgilerinin özenle korunmasından sorumludur.

Adil Rekabet

Faaliyet gösterdiğimiz tüm ülkelerde geçerli adil rekabet kurallarına uygun davranırız. Haksız rekabetten kaçınarak, toplum içinde hedeflenen rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmaları destekleriz.

Rakipler hakkında bilgi toplanması ve kullanılmasını, yasal ve etik bir şekilde yürütürüz. Rakiplerimizin kamuya ait olmayan bilgilerine saygı gösteririz.

Topluma Karşı Sorumluluk

Şirket ve çalışanları, basiretli tacir ve iyi bir vatandaş olma bilinciyle toplumsal konularda sorumlu ve duyarlı bir şekilde hareket eder. Yurt dışında faaliyet gösterilen ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranılması, toplum yapısına uyum gösterilmesi ve sosyal çevre üzerinde olumsuz etki yapabilecek unsurlardan kaçınılması hedeflenir.

Çalışanlarımızı çevre, sağlık, eğitim, spor gibi toplumsal faaliyetlere katılma konusunda teşvik ederiz.

Çevreye Karşı Sorumluluk

Faaliyet gösterdiğimiz her ülkede mevcut çevre kanunları ve yönetmeliklerine uyar, faaliyetlerimizi çevrenin korunması esasına göre uluslararası standartlara uygun bir şekilde yürütürüz.

Faaliyetlerimizi çevrenin korunması esasına göre uluslararası standartlara uygun bir şekilde yürütürüz.

İlgili yerel ve uluslararası kanun, yönetmelik ve sözleşmeleri takip eder ve bunların iş ortaklarımız tarafından da takibini ve uygulanmasını sözleşmelerimizde şart koştuğumuz yükümlülüklerle sağlarız.

Ticari Sırların Korunması ve Gizlilik

Gizli bilgi tanımında ticari sır, fikri mülkiyet hakları, üçüncü kişilere ait gizli bilgiler, anlaşmalar, rekabeti olumsuz etkileyecek bilgiler yer alır. Bu bilgilerin üçüncü kişilere açıklanması ve verilmesi yasaktır.

Çalışanlarımız, yaptıkları görevle ilgili olsun veya olmasın, tedarikçiler, müşteriler ve diğer paydaşlara ait olanlar dâhil olmak üzere gizli ve özel bilgilerin korunmasına özen göstermeli ve bunları kendileri veya üçüncü şahıslar yararına kullanmamalıdır. Bu yükümlülük çalışanın Şirket ile ilişkisinin sona ermesinden sonra da devam eder.

Bilgi sistemlerimize erişim için kullanılan şifreler, kullanıcı kodları, yetkileri ve benzeri tanımlayıcı bilgiler gizli tutulmalı ve yetkili kullanıcılar dışında kimseye açıklanmamalıdır. Şirket’e ait her türlü gizli ve özel bilgiyi kullanarak veya üçüncü şahıslara vererek herhangi bir ticari menfaat elde etmeye çalışmak (içeriden bilgi ticareti) hem etik kurallar hem de yasalar nezdinde suç teşkil eder.

Medya ile İlişkiler

Medya ile açık ve şeffaf bir iletişim modeli yönetiriz. Kurumsal mesaj, bilgilendirme ve açıklamaların kamuoyunu yanıltıcı olmamasına dikkat ederiz. Medya kuruluşlarına eşit mesafede durur ve eşit ilişki kurarız. Medyadan gelen Şirket hakkında mali ya da sektörle ilgili

bilgi taleplerine, bu konuda yetkilendirilmiş kişiler tarafından Kurumsal İletişim Departmanı koordinasyonunda yanıt veririz.

Çıkar Çatışmasından Kaçınma

Çalışanların görevlerini yerine getirirken bulunduğu konumdan dolayı kendilerine, yakınlarına, tanıdıklarına ya da ilişkide bulunduğu kişi ya da kuruluşlara, sağlanan her türlü fayda ve menfaat, “çıkar çatışması” olarak tanımlanmaktadır.

Çalışanlarımızın çıkar çatışmasına sebep olabilecek her türlü faaliyetten uzak durmalarını bekleriz. Kişisel fayda sağlamak için Şirket adı ve itibarı hiçbir suretle kullanılamaz.

Çalışanlarımız görevleri kapsamında aile bireyleriyle, yakınlarıyla veya ilişkide bulunulan diğer üçüncü şahıslarla hiçbir surette karşılıklı veya karşılıksız menfaat sağlayan iş ilişkisine giremez. Bu hususu tedarikçi seçimlerinde özellikle göz önünde bulundururuz.

Çalışanlarımız, Grup şirketlerimiz dışındaki şirketlerde, bağlı bulunduğu Şirket’in Yönetim Kurulu onayı olmaksızın yönetim kurulu üyeliği veya denetçilik yapamazlar. Şirket dışında ikinci bir işte çalışamazlar. Adli veya İdari Makamlar tarafından verilen hakemlik, arabuluculuk, bilirkişilik görevleri ile üniversitelerdeki eğitmenlik görevleri bu kısıtlamanın dışındadır. Şirket dışında alınacak görevlerde; çalışanın iş performansının etkilenmemesi, ilgili görevin mesai saatleri dışında icra edilmesi ve öncesinde Şirket İnsan Kaynakları Departmanı’na bilgi verilmesi gerekir.

Medyadan gelen Şirket hakkında mali ya da sektörle ilgili bilgi taleplerine, bu konuda yetkilendirilmiş kişiler tarafından Kurumsal İletişim Departmanı koordinasyonunda yanıt veririz.

ETİK DEĞERLERİMİZ

Çalışanlarımız, ticari gelenek, örf ve adetlere uygun ve makul sınırlarda ikram ve yemek verebilir ve alabilirler.

Çalışanlarımız, iş ortaklarımıza karşı dürüst, saygılı ve adil bir şekilde hareket eder ve kurumların karşılıklı çıkarlarını gözetirler.

Çalışanlarımızdan iyi niyet kurallarına, yasal düzenlemelere ve şirket disiplinine uygun davranmalarını bekleriz.

Hediye Kabul Etme ve Verme

Çalışanlarımızın; kendi menfaatleri için, tarafsızlıklarını, kararlarını ve davranışlarını etkileyebilecek herhangi bir hediye, kazanç, yardım, ağırlama, özel indirim veya komisyon almamaları esastır. Ancak müşteri ve tedarikçilerden gelen hediye tekliflerinin geri çevrilmesinin nezaketsizlik olarak algılanacağı durumlarda, ticari gelenek, örf ve adetlere uygun olması ve yaklaşık bedeli 150 avro veya döviz karşılığını aşmaması koşuluyla hediye kabul edilebilir.

Çalışanlarımız, ticari gelenek, örf ve adetlere uygun ve makul sınırlarda ikram ve yemek verebilir ve alabilirler.

Çalışanlarımızın, kesinlikle tutarı ne olursa olsun nakit para kabul etmemeleri veya tedarikçilerden, rakiplerden ya da müşterilerden borç almamaları gerekir. Çalışanlarımızın, ayrıca çıkar çatışmasına neden olacak şekilde tedarikçilere yatırım yapmasına, borç para vermesine müsaade edilmez. Aynı şekilde, tedarikçi tarafından Şirket'e sağlanan özel avantaj ve koşullardan kişisel çıkarları için yararlanmalarına da müsaade edilmez.

Çalışanlarımızdan iyi niyet kurallarına, yasal düzenlemelere ve şirket disiplinine uygun davranmalarını bekleriz.

Yolsuzlukla Mücadele

Rüşvet, görevinin ifasıyla ilgili bir işi yapması veya yapmaması için, doğrudan veya aracılar vasıtasıyla, bir kamu görevlisine veya göstereceği bir başka kişiye menfaat sağlanmasıdır.

Çalışanlarımız, kamu görevlisine veya göstereceği bir başka kişiye, görevinin ifasıyla ilgili bir işi yapması veya yapmaması için, açıkça ya da gizlice herhangi bir mali ya da başka avantaj teklif etme ya da verme yoluyla söz konusu kişilerin kararlarını etkilemeye asla teşebbüs etmezler.

Hiçbir çalışanımız, işin kaybedilmesine neden olsa dahi rüşvet vermeyi reddetme nedeniyle cezalandırılma ya da başka bir olumsuz sonuca maruz kalmaz.

Şirketimizde, kendi kaynaklarımızın başka kişiler ve kurumlar tarafından yasadışı kazançlara yasal görünüm kazandırılması olan “Para Aklama” amacıyla kullanılmasına dair girişimlere hiçbir şekilde izin verilmez.

Şirketimiz, para aklama karşıtı yerel ve uluslararası yasa ve düzenlemelere uygun davranır ve daima güvenilir ve iyi itibarlı iş ortaklarıyla çalışarak paranın kaynağını makul ölçüde takip etmeye dikkat eder.

Politik Katkılar

Çalık Enerji, hiçbir politik görüşü ya da politik partiyi desteklemez. Çalışanlarımız kurumu temsil ettikleri her platformda politik olmayan duruşa göre hareket etmek zorundadırlar. Çalışanlar kendi kişisel politik görüşlerini açıklayan beyan ve davranıştan kaçınırlar.

Çalık Enerji ve kurum adına hareket eden çalışanlar, siyasi partiler, parti yetkilileri, parti adayları, parti organizasyonlarına doğrudan ya da dolaylı katkılarda bulunamazlar.

Çalışanlarımız, demokratik siyasi aktivitelere katılmakta özgürdür ancak bunu önceden Uyum Görevlisi'ne bildirmeli ve bu faaliyetler kuruma referans verilmeden ve kurum kaynakları kullanılmadan yürütülmelidir.

Hayır Amaçlı Katkılar ve Bağışlar

Çalık Enerji'nin katkılarının çoğu, eğitim, sağlık, sosyal sorumluluk projeleri, çevreyi korumaya yönelik projeler ve sanat etkinlikleri alanında olmalıdır.

Tüm bağışlar, katkılar ve sponsorluklar şeffaf ve ilgili ülkenin uygulanabilir hukukuna göre olmalıdır. Bağışlar, katkılar ve sponsorluklar ile ilgili her türlü uygunsuz başvuru, talep ve ödeme, Uyum Görevlimize rapor edilir.

Kurumsal bağış ve sosyal destekler; iç prosedürlerimize, etik ilkelerimize ve Şirketimizin itibarına uygun olan proje, kurum ve kuruluşlara yapılır.

İş Ortakları ile İlişkiler ve Kurallara Uyumun Takibi

İş ortaklarımızla olan ilişkilerimize büyük değer veririz.

Çalışanlarımız, iş ortaklarımıza karşı dürüst, saygılı ve adil bir şekilde hareket eder ve kurumların karşılıklı çıkarlarını gözetirler.

Yolsuzlukla mücadele programımız, iş ortaklarımızla gerçekleştirdiğimiz işlemler için de geçerlidir.

Belirli bir iş ortağının etik kurallara ve tabi olunan yolsuzlukla mücadele düzenlemelerine uyup uymadığını belirlemek için iş ilişkisini başlatmadan önce “uygulanabilir olduğunda” (büyüklük, itibar vs. bağlı olarak) ilgili departman tarafından Uyum Görevlimizin denetimi altında iş ortağı durum inceleme işlemi gerçekleştirilir.

Durum incelemesi, İş Ortağı Durum İncelemesinin Yürütülmesi Hakkında Rehber Kurallar uyarınca belirlenmiş zaman aralıklarında tekrarlanır ve ayrıca bir şirkette hisse satın almadan veya bir ortak girişime dâhil olmadan önce de yürütülür.

İş ortaklarımızla akdedilecek her türlü sözleşmede rüşvet karşıtı taahhütler ve fesih hakları bulunur.

İş ortaklarımızın performansını düzenli olarak denetleriz.

Çalık Enerji, hiçbir politik görüşü ya da politik partiyi desteklemez.

ETİK DEĞERLERİMİZ

Etik değerlere özen gösteren bir işveren olarak çalışanlarımızın ve başkalarının gizlilik içerisinde ve herhangi bir karşı yaptırımla karşılaşmaksızın şüpheli durumları rapor edebileceği güvenli ve erişilebilir kanalları sağlarız.

Etik Kurul, Etik Kurallar çerçevesinde tespit edilen uygunsuzluklar veya Etik Hattı'na yapılan ihbarları değerlendirir.

ETİK HATTI

Etik değerlere özen gösteren bir işveren olarak çalışanlarımızın ve başkalarının (örn. iş ortakları) gizlilik içerisinde ve herhangi bir karşı yaptırımla karşılaşmaksızın şüpheli durumları rapor edebileceği güvenli ve erişilebilir kanalları sağlarız. Gizlilik unsurunu ön planda tutarak tüm çalışanlarımızın kolaylıkla kaygılarını bildirebileceği bir etik hattı oluşturulmuştur. Bu etik hattı, Çalık Holding ve Grup Şirketlerini ilgilendiren tüm etik uygunsuzlukların Çalık Holding A.Ş. Etik Kurulu'na iletilerek ilgili inceleme prosedürlerinin uygulanmasını amaçlamaktadır.

Tüm çalışanlarımız, herhangi bir karşı yaptırıma karşı karşıya kalmamaları garanti altına alarak uygunsuz bir davranışla ilgili şüphelerini özgür şekilde rapor etmeye teşvik edilmektedir. Etik Hattı'na iletilen tüm şikayetler kayıt altına alınır ve gizli tutulur.

Etik Kurulu, etik hat üzerinden iletilen tüm şüpheleri gizliliği en üst düzeyde koruyarak detaylı şekilde inceler ve Şirket değerlerinin, kurallarının ve ilgili kanunların ihlal edildiğini tespit etmesi durumunda gerekli aksiyonu alır.

ETİK KURUL

Etik Kurul (1) başkan, (2) asil ve (2) yedek üyeden oluşur. Etik Kurul Başkanı ve Üyeleri, Çalık Holding Yönetim Kurulu'nun görev sürelerine paralel olarak, Çalık Holding Yönetim Kurulu tarafından seçilir, yetkilendirilir ve atanır. Etik Kurul, üye tam sayısı ile toplanır ve oybirliğiyle karar alır. Etik Kurul üyelerimiz kendileri ya da kendi çalışanlarıyla ilgili görüşmelere iştirak edemezler. Bu durumda yedek üyelerden uygun olan çalışanımız toplantıya ve karara iştirak eder.

Etik Kurul, Etik Kurallar çerçevesinde tespit edilen uygunsuzluklar veya Etik Hattı'na yapılan ihbarları değerlendirir ve bu bildirimlere ilişkin Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayının ardından Kurul Kararı doğrultusunda gerekli aksiyonları alır.



KALİTE

Çalık Enerji olarak tüm faaliyet coğrafyamızda oluşturduğumuz Kalite Politikası doğrultusunda hareket ederek paydaşlarımıza en iyiği sunmak için çalışıyoruz.

Çalık Enerji olarak yurt içi ve yurt dışı tüm lokasyonlarımızda projelerimizi kalite standartlarına uygun olarak gerçekleştiriyor ve kendimizi sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

KALİTE POLİTİKAMIZ

Çalık Enerji olarak kurulduğumuz günden bu yana ön planda tutuyor, tüm faaliyet coğrafyamızda oluşturduğumuz Kalite Politikası doğrultusunda hareket ederek paydaşlarımıza en iyiği sunmak için çalışıyoruz.

Çalık Enerji Kalite Politikası, çalışanlarımız ve Çalık Enerji adına faaliyette bulunan taşeron ve tedarikçilerimizle paylaşıyor, kontrolümüz altında olan ve Şirketimiz adına faaliyette bulunulan tüm lokasyonlarda duyuruluyor.

Çalık Enerji Kalite Yönetim Sistemi'ni, çevre ve iş sağlığı güvenliği yönetim sistemleri ile entegre bir şekilde oluşturduk ve uygulamasını da bu hassasiyetle sürdürüyoruz. Buna bağlı olarak ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi; her yıl üçünü taraf kuruluşlar tarafından denetlenerek belgelendiriliyor/belgelerin sürdürülebilirliği sağlanıyor.

Enerji sektöründe kaliteli, yaratıcı, çevreye ve insana duyarlı projelerimizle tanınan bir şirketiz. Hizmetlerimizi sürekli geliştirerek ve paydaşlarımızı sürekli bilgilendirerek değer oluşturuyoruz.

- Müşteri odaklılık ve geri bildirim,
- Liderlik ve yönetim,
- Süreçler ve prosedürler,
- Risk tabanlı düşünme sistemi,
- Şeffaflık,
- Görev ve yetkilendirme,
- İzleme ve iletişim,
- Bilgi ve sürdürülebilirlik başlıkları, yönetim sistemlerimizi oluştururken önemseydiğimiz ve sürekli iyileştirilmesi hususunda tüm paydaşlarımıza taahhütte bulunduğumuz başlıklardır.

Çalık Enerji olarak yurt içi ve yurt dışı tüm lokasyonlarımızda projelerimizi kalite standartlarına uygun olarak gerçekleştiriyor ve kendimizi sürekli geliştirmeyi hedefliyoruz.

Müşterilerimiz için;

- Beklentilerine, ihtiyaçlarına uygun şekilde projeleri hazırlayarak yürütür,
- Endişe ve fikirlerini değerlendirerek müşteriyle müzakerelerde bulunur,
- Geliştirilen çözümler çevreye koruma ve tüm paydaşlara değer yaratma prensipleriyle uyumludur. Bu yaklaşıma uygun şekilde müşterilerimizi ikna etmeye çalışır,
- Müşteri memnuniyetini kalite politikamızın merkezinde tutarız.

Kaliteli hizmet sunmak için;

- Gerekli olan tüm kaynakları sağlayan,
- Açık etkileşim ve iletişim ortamını destekleyen,
- Çalışanlarını sorumluluk almasını teşvik eden,
- Risk bazlı ve sorgulamayı teşvik eden bir liderlik sergileriz.

Verimli hizmet sunmak için;

- Süreçlerimizi sürekli değerlendirerek geliştirir,
- Süreçlerimizin işleyişine yönelik prosedürler oluşturur ve çalışanlarımızı eğiterek geliştirir,
- Süreçlerimizin geliştirilmesi için geri bildirim mekanizmaları oluşturur,
- Kalite yönetim sisteminin geliştirilmesini destekleriz.



Şeffaf bir çalışma ortamı oluşturmak için;

- Eleştirel düşüncüy,
- Sorunların ve gelişim önerilerinin ortaya konulmasını,
- Hedeflenen kaliteye ulaşılması konusunda şüphelerin olduğu durumlarda işin durdurulmasını teşvik eder ve çalışanlarımıza bu konuda yetki veririz.

Gelişimi sürekli kılmak için;

- Kalite göstergelerinin sürekli takibini,
- Yaşanan sorunların araştırılarak nedenlerinin ve çözümlerin geliştirilmesini,
- Elde edilen deneyimlerin kurumsallaştırılarak yaygınlaştırılmasını teşvik ederiz.

Bunların yanında;

- Tüm faaliyetlerimizi yerel kanunlara göre düzenlemek, Çalık Enerji ilkelerine, müşteri ihtiyaç ve beklentilerine uygun olarak yürütmek,
- Ürün ve hizmet kalitesinin oluşturduğu müşteri memnuniyetinin sürekliliğini sağlamak ve tüm kalite hedeflerine ulaşmak,
- Başarının anahtarının kalite olduğu anlayışıyla, sürekli iyileştirme temelinde kaynakları en verimli şekilde kullanmak.
- Ve yaptığımız işteki en değerli etken olan çalışanlarımız başta olmak üzere ve paydaşlarımızın politikamıza katkısını sağlamak

Kalite Yönetim Sistemimizdeki en önemli amaçlarımızdandır.

İş hacmimizi genişletirken sektördeki sıralamamızı kontrollü bir şekilde geliştirerek, bilinmeyen risklerden kaçınarak, itibar ve güvenilirlik ve kalitemizi koruyarak ilerliyoruz.

Bu amaçlara ulaşmak için faaliyetlerin yürütülmesi sırasında Çalık Enerji aşağıdaki temel ilkelerine uyacağını taahhüt eder:

- Dürüstlük,
- İşin müşteriye doğru ve zamanında teslimatı,
- Çalışılan ülkenin yasal mevzuatlarına uygunluk,
- Projenin sözleşmeye uygun olarak yürütülmesi,
- İşlerin optimum kar ile yürütülmesi,
- Müşteri beklentilerinin karşılanması,
- Tecrübeye, teknolojiye, insana ve çevreye saygı.

Tüm departmanlarımız; yasal mevzuat, teknik ve mali imkânları ve yukarıda belirtilen genel ilkelerin önerilerini gözeterek ölçülebilir hedeflerini belirler. Şirket hedeflerine ulaşma düzeyi, politika ve hedeflerin kuruluşta iyi anlaşılıp anlaşılmadığını değerlendirmek için Yönetim tarafından periyodik olarak gözden geçirilir.

İş hacmimizi genişletirken sektördeki sıralamamızı kontrollü bir şekilde geliştirerek, bilinmeyen risklerden kaçınarak, itibar ve güvenilirlik ve kalitemizi koruyarak ilerliyoruz.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Çalık Enerji olarak hedeflerimiz doğrultusunda, yürürlükteki yasa ve mevzuatla uyumlu bir şekilde faaliyet gösteririz.

Bilgi Güvenliği
Yönetim Sistemimizin gereksinimlerini uygun olarak karşılamak amacıyla bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik unsurlarını korumayı taahhüt ederiz.



BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

Hedeflerimiz doğrultusunda, yürürlükteki yasa ve mevzuatla uyumlu bir şekilde hizmet sunarken;

- Bilgi güvenliği yönetim sistemimizin işletilmesi ve devamlılığı için ilgili rol ve sorumlulukları belirlemeyi,
- Yönetim Sistemimiz özelinde hedefler belirlemeyi ve belirli dönemlerde uygunluklarını değerlendirmeyi,
- Yönetim Sistemimiz kapsamında risk yönetimi yapmayı,
- Yönetim Sistemimizin gereksinimlerini uygun olarak karşılamak amacıyla iş etki analizi yaparak, kesintisizlik hedeflerini ve iş sürekliliği stratejilerini belirlemeyi,
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimizin gereksinimlerini uygun olarak karşılamak amacıyla bilginin gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik unsurlarını korumayı,

- Yönetim Sistemimizin gerekliliklerini karşılamak ve etkin bir şekilde işletmek üzere çalışanlarımızın yetkinliğini artıracak gerekli kaynakları ayırmayı ve eğitim programları planlamayı,
- Yönetim Sistemimizin yürütülmesi için kullanılan süreç ve faaliyetlerin sürekli iyileştirilmesi amacıyla düzenli gözden geçirmeler gerçekleştirmeyi,
- Yönetim Sistemlerimize bütünsel yaklaşımımız gereği tüm personelimizin ve iş ortaklarımızın yönetim sistemlerimize katılımını ve uyumunu sağlamak için bilinçlendirici ve yönlendirici faaliyetler planlamayı,
- Yönetim Sistemlerimiz gereği standartlara, yasal mevzuatlara ve sözleşme gereksinimlerine uyumu garanti altına almayı,
- Yönetim Sistemlerimizi kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olarak uygulamayı taahhüt ederiz.

İÇ KONTROL VE İÇ DENETİM

Denetim Grubumuz, faaliyetlerini Uluslararası İç Denetim Standartları'na uygun şekilde sürdürmektedir.



Denetim Grubumuz,
Şirketimiz bünyesinde etkin bir iç kontrol sistemi tesis edilmesi ve kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesini hedeflemektedir.

Çalık Holding A.Ş. Denetim Grup Başkanlığı (Denetim Grubu), Çalık Enerji bünyesinde finansal, operasyonel, bilgi sistemleri ve teknik konularda denetim ve danışmanlık çalışmaları gerçekleştiriyor.

Bu kapsamda Şirketimiz bünyesinde süreç denetimleri, finansal denetimler, vergi denetimleri, EPC projelerinin mali ve teknik açıdan denetimleri ve talep olması durumunda danışmanlık faaliyetleri gerçekleştiriliyor.

Faaliyetlerini Uluslararası İç Denetim Standartları'na uygun şekilde sürdüren Denetim Grubumuz, Çalık Enerji ve İştiraklerinin İç Kontrol Sistemlerinin; COSO Standartları ve en iyi uygulamalara uygunluğunu değerlendiriyor ve denetliyor.

Denetim Grubumuz, Şirketimiz bünyesinde etkin bir iç kontrol sistemi tesis edilmesi ve kurumsal yönetim uygulamalarının geliştirilmesiyle; finansal ve operasyonel işlemlerin doğruluğu ve güvenilirliğini, yasal

düzenlemeler ve şirket prosedürlerine uyumu, şirket varlıklarının korunması ve operasyonel süreçlerin etkinlik ve verimliliğinin artırılmasını hedefliyor.

Denetim Grubumuz, denetim çalışmalarının sonuçları konusunda Yönetim Kurulu ve Denetim Komitemize periyodik olarak bilgilendirme yapıyor.

Denetim Grubumuz, yapılan denetim çalışmalarının sonuçlarının raporlanması öncesinde tespit edilen bulgulara ilişkin aksiyon önerileri oluşturuyor; hem tespitler hem de aksiyon planları konusunda ilgili birimlerle mutabakat yapıyor.

Karşılıklı mutabakat sonucunda oluşturulan aksiyon planları doğrultusunda Şirket Yönetimi tarafından alınan tedbirlerin etkili şekilde uygulanmasının sağlanması ve gelişmelerin gözlemlenmesi amacıyla aksiyon takip çalışmaları da Denetim Grubumuz tarafından gerçekleştiriliyor.

SKA'LAR İLE İLİŞKİSİ

Nitelikli insan kaynağını değer oluşturma gücünün kilit bileşeni olarak gören bir şirket olarak, çalışanlarımıza adil, kapsayıcı, güvenli ve çeşitlilikten beslenen bir çalışma ortamı sunmaya büyük önem veriyoruz.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)'nın 16 Barış Adalet ve Güçlü Kurumlar maddesine katkı sağlıyoruz.

Nitelikli insan kaynağını değer oluşturma gücünün kilit bileşeni olarak gören bir şirket olarak, çalışanlarımıza adil, kapsayıcı, güvenli ve çeşitlilikten beslenen bir çalışma ortamı sunmaya büyük önem veriyoruz. Çalışanlarımız arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılmasının önünde duruyor, fırsat eşitliğini gözetten bir yaklaşım benimsiyoruz.

Tüm operasyonlarımızda içinde bulunduğumuz dünyayı gözetererek çevresel risklerimizi etkin yönetiyor, bu alandaki değişikliklere hızla adapte oluyoruz. Çevresel sürdürülebilirlik performansımızı topluma değer katma vizyonumuzla sürekli geliştirmek için çalışıyoruz.

Tedarikçi, müşteri grupları veya paydaş ekosistemimizde yer alan diğer gruplarla gerçekleştirdiğimiz çalışmalar ve kurduğumuz iş birliklerini etik kurallar ortak paydasında yürütüyoruz.

Yönetim ve karar sistemlerimizi bu yaklaşımlar doğrultusunda gerçekleştirerek Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)'nın 16) Barış Adalet ve Güçlü Kurumlar maddesine katkı sağlıyoruz.



BAŞARILI UYGULAMALAR

Sürdürülebilirlik Elçilerimiz, gerçekleştirdikleri düzenli toplantılarla ekip sinerjisi oluşturarak, yaratıcı projelerle sürdürülebilirlik lokomotifimiz oldular.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ELÇİLERİ

Sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturma çalışmaları kapsamında bir proje takımı kurduk. Bu proje takımını farklı birimlerimizde çalışan gönüllü şirket çalışanlarından oluşturduk. Bu şekilde entegre düşünce yaklaşımıyla iş yapma kültürünü kurum içinde yerleştirmeyi ve farklı açılardan konuların değerlendirilerek kararların alınmasına yönelik bir altyapı hazırlamayı hedefledik. Çalık Enerji bünyesinde sürdürülebilirlik bakış açısının yaygınlaşmasına, karar süreçlerinde sürdürülebilirlik perspektifinin kullanılmasına katkı sağlayacak kişilerden oluşan bu takıma “Sürdürülebilirlik Elçileri” adını verdik.

Sürdürülebilirlik Elçilerimiz, gerçekleştirdikleri düzenli toplantılarla ekip sinerjisi oluşturarak, yaratıcı projelerle sürdürülebilirlik lokomotifimiz oldular.

Öte yandan Sürdürülebilirlik Elçilerimiz Üst Yönetimimizle gerçekleştirdikleri düzenli toplantılarla çalışmalarını direkt olarak sunma ve geri bildirim alma fırsatına sahip oldular.



BAŞARILI UYGULAMALAR

2021 yılında Çalık Enerji Etik ve Uyum çalışmaları kapsamında çalışanlarımızın farkındalığının artırılması konusunda çalışmalar yürüttük.

İş geliştirme süreçlerinin dijital platforma aktararak dijitalleşme alanında yaptığımız yatırımlara bir yenisini daha eklemiş olduk.

İŞ GELİŞTİRME SÜREÇLERİNİN DİJİTAL PLATFORMA AKTARILMASI

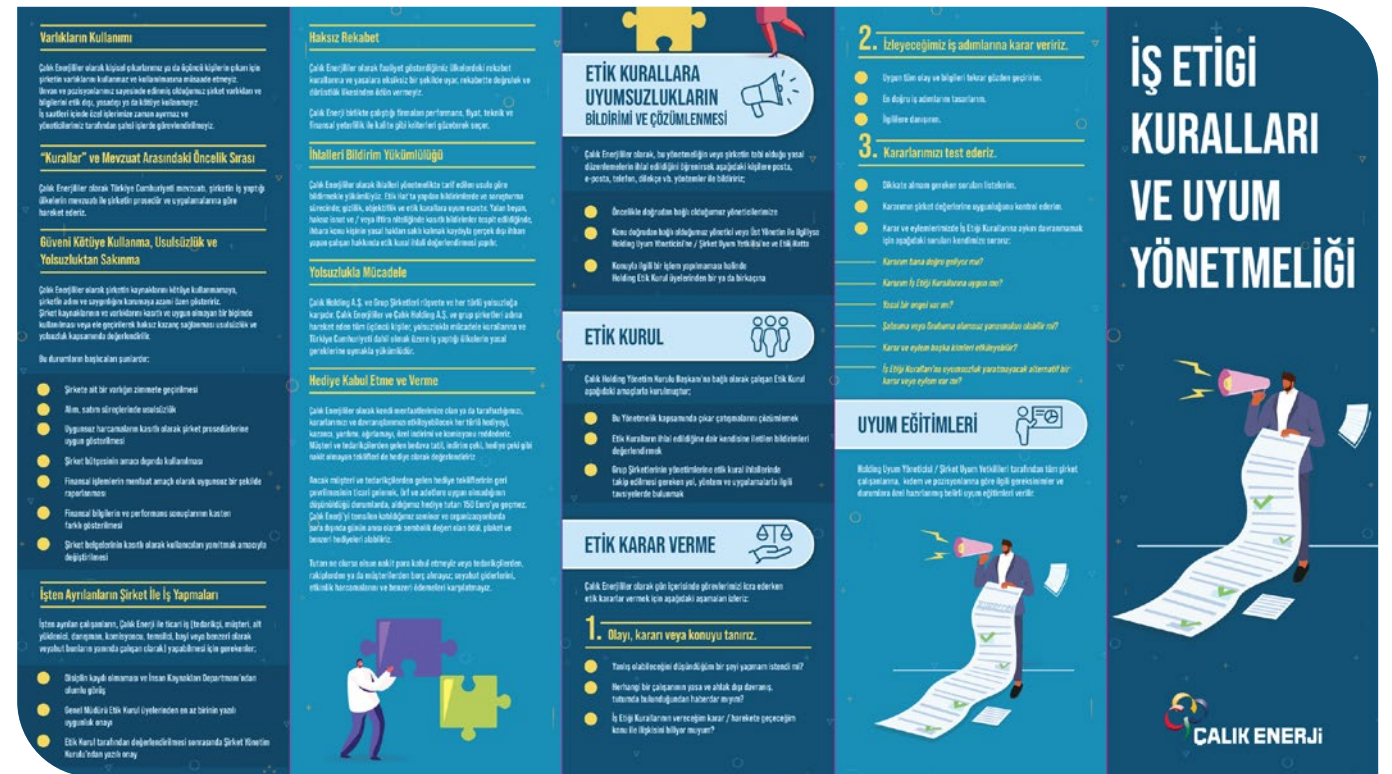
Çalık Enerji İş Geliştirme ve Teklif süreçlerinin takibinin kolaylaştırılması ve kurumsal hafızanın dijital olarak saklanması amacıyla hayata geçirdiğimiz bu projeye iş geliştirme süreçlerinin dijital olarak saklanmasını ve takip edilmesini sağlayan Salesforce uygulamasını kullanmaya başladık. Bu şekilde dijitalleşme alanında yaptığımız yatırımlara bir yenisini daha eklemiş olduk. Önümüzdeki dönemde uygulamanın, Şirketimizin diğer fonksiyonlarını da kapsayacak şekilde geliştirilmesini planlıyoruz.

UYUM FARKINDALIK ARTIRMA ÇALIŞMALARI

2021 yılında Çalık Enerji Etik ve Uyum çalışmaları kapsamında çalışanlarımızın farkındalığının artırılması konusunda çalışmalar yürüttük.

Tüm çalışanlarımızın katılımıyla aşağıda yer alan konu başlıkları hakkında “Etik ve Uyum” konulu bir eğitim gerçekleştirdik:

1. Amaç ve Kapsam
2. İş Etiğinin Şirket Değerine Etkisi
3. Sorumluluklar
 - a) Holding Misyon ve Misyonuna Karşı Sorumluluklar
 - b) Holding Değerlerine Karşı Sorumluluklar
4. Etik Kurallar ile Örnek Vakalar
 - c) Ticari Sırların Korunması ve Gizlilik & Örnekler
 - d) Medya İlişkileri ve Dış İletişim & Örnek
 - e) Sosyal Medya Kullanımı & Örnekler
 - f) Politik Faaliyetler
 - g) Çıkar Çatışması
 - h) Varlıkların Kullanımı
 - i) Hediye Kabul Etme ve Verme
 - j) Güveni Kötüye Kullanma, Usulsüzlük ve Yolsuzluktan Sakınma
 - k) Yolsuzlukla Mücadele
5. Uyum Yöneticisi ve Uyum Yetkilileri
6. İhlallerin Bildirimi ve Çözümü
7. Yöneticilerin Görevleri
8. Etik Hat & Etik Kurul
9. Etik ve Uyum Yol Haritası
10. Soru & Cevap



Çalık Enerji İş Etiği Kuralları ve Uyum Yönetmeliği'ni kartelalara basarak tüm çalışanlarımıza dağıttık.

Hukuk Direktörlüğümüz bünyesinde temel değerleri ve iş etiği prensiplerini sahlılenecek, bu konuda çalışanlara rehberlik edecek, bu tür etik dışı durumların bildirileceği veya konunun

etik dışı davranış oluşturup oluşturmadığı yönünde danışmanlık alınacağı bir birim kurarak Şirket Uyum Görevlilerimizi atadık. İlgili Uyum Görevlilerimiz yıl içerisinde 42 saatlik “Uyum Görevlileri için Sertifika Programı” eğitiminin gereklilerini başarıyla tamamlayarak sertifikalarını almaya hak kazandılar ve görevlerine başladılar.

Şirket Uyum Görevlilerimiz yıl içerisinde 42 saatlik “Uyum Görevlileri için Sertifika Programı” eğitiminin gereklilerini başarıyla tamamlayarak sertifikalarını almaya hak kazandılar ve görevlerine başladılar.

Sosyal

Sektörde kaliteli, yaratıcı, çevreye ve insana duyarlı projelerimizle tanınıyoruz.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak insan haklarını önceliklendirdiğimizi uluslararası bir platformda taahhüt ettik.

18.793

2021 Toplam İSG Eğitim Saati



YAKLAŞIMIMIZ

Çalık Enerji olarak hizmetlerimizi sürekli geliştirerek ve paydaşlarımızı sürekli bilgilendirerek değer oluşturmayı hedefliyoruz.

Tüm çalışanlara eşit mesafede ve ayrımcılık yapmadan her çalışana fırsat eşitliği sağlayarak çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz.

Çalık Enerji olarak enerji sektöründe kaliteli, yaratıcı, çevreye ve insana duyarlı projelerimizle tanınıyoruz. Hizmetlerimizi sürekli geliştirerek ve paydaşlarımızı sürekli bilgilendirerek değer oluşturmayı hedefliyoruz. İş sağlığı ve güvenliği, tüm iş kollarımızda en önemli unsur olarak öne çıkıyor.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayarak insan haklarını önceliklendirdiğimizi uluslararası bir platformda taahhüt ettik. Küresel İlkeler Sözleşmesi; imzacıların insan haklarına saygılı olmalarını, bu yaklaşımı hem kendi şirketlerinde hem de tedarik zincirlerinde uygulamalarını bekliyor.

İş yaptığımız tüm coğrafyalarda insan haklarını merkeze alan bir yaklaşım sergiliyoruz. Tüm çalışanlara eşit mesafede ve ayrımcılık yapmadan her çalışana fırsat eşitliği sağlayarak çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz. Etik kurallarımız bu konudaki yaklaşımımızı yansıtır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tüm paydaşlarımızı İSG sistemine katkı sağlamaya teşvik ediyor ve İSG farkındalığının artmasını hedefliyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YAKLAŞIMIMIZ

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Politikamız; Üst Yönetimimizin liderliğinde her yıl periyodik olarak düzenlenen Yönetim Gözden Geçirme toplantılarında görüşülen ve Üst Yönetimimizin taahhüdü olarak yönetim sistemleri ve uygulamalarımıza yön veren en üst seviye dokümandır.

Yurt içi ve yurt dışı tüm faaliyetlerimizin yapısına uygun olarak İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı belirleyen Üst Yönetimimiz; bu politikada İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sisteminin gerekliliklerine uyma ve etkinliğini sürekli iyileştirme taahhüdümüzü belirtti.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız; planlama ve uygulama, görev ve yetkinlikler, risk yönetimi, izleme ve gözden geçirme ve kritik performans göstergelerini belirleme gibi başlıklara ilişkin taahhütlerimize ve hedeflerimize ışık tutuyor. Tüm yurt içi ve yurt dışı tüm coğrafyalarda ilgili taraflara; web, intranet, duyuru panoları, işe giriş eğitimleri vb. aracılığıyla duyurularak tüm ilgili taraflarca erişimi sağlanıyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimiz; belirlenen standartların, prosedürlerin ve uygulamaların tutarlı bir şekilde uygulanmasını sağlamak amacıyla ISO 45001 standardı çerçevesinde kuruldu ve uygulanıyor. Bu sistem; İş Sağlığı ve Güvenliği sisteminin iş metotlarına, süreçlerine ve sistemlere uygulanmasını tanımlıyor.

ISO 45001 ve ISO 45001'e entegre olan ISO 9001 ve ISO 14001 Yönetim Sistemleri kapsamı Çalık Enerji için; Enerji, Petrol ve Gaz Sektörlerinde İş Geliştirme, İhale Hazırlama, İzleme ve Sözleşme Hazırlama, Tasarım, Mühendislik ve İnşaat ve İşletme Faaliyetleri şeklindedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKAMIZ

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) anlamında tüm faaliyetlerimizde her zaman; sıfır kaza hedefine inanç ve mesleki hastalıkların önlenmesine yönelik farkındalıkla; şantiye ve çalışma ortamları için gerekli kaynakları güvenli teçhizatlarla yatırım yaparak temin ediyor ve güvenli çalışma alanları oluşturuyoruz.

Düzenli olarak İSG eğitimleri gerçekleştirerek acil durumlar ve acil durumların yönetilmesiyle ilgili tatbikatlar yapıyor, tüm paydaşlarımızı İSG sistemine katkı sağlamaya teşvik ediyor ve İSG farkındalığının artmasını hedefliyoruz.

İSG alanında muhtemel acil durum ve kazaları öngörerek oluşturduğumuz risk tabanlı düşünce sistemini uyguluyoruz. Acil durum risklerinin değerlendirilmesi, bunların azaltılmasına yönelik faaliyetler geliştirilmesi ve önleyici tutumlar izlenmesi konularına önem veriyoruz. Faaliyetlerimiz esnasında yaşanabilecek tüm tehlikelerin risklerini, çevresel ve sosyal etkilerini hesaplıyor, kararlarımızı bu doğrultuda alıyoruz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Faaliyetlerimiz esnasında yaşanabilecek tüm tehlikelerin risklerini, çevresel ve sosyal etkilerini hesaplıyor, kararlarımızı bu doğrultuda alıyoruz.

Tüm faaliyetlerimizde her zaman sıfır kaza hedefine inanç ve mesleki hastalıkların önlenmesine yönelik farkındalıkla güvenli çalışma alanları oluşturuyoruz.

Yurt içinde ve yurt dışında faaliyet gösterdiğimiz her ülkenin yasal mevzuat ve gereklilikleri ışığında kritik performans göstergelerini hazırlayarak hedeflerimizi belirliyor, izliyor ve aynı zamanda alt yüklenicilerinin İSG performanslarını takip ediyoruz. Kazandığımız kurumsal bilgiyi ilgili taraflarla paylaşmak konusunda şeffaflık gösteriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği İstatistikleri (EPC)

Proje İSG İstatistikleri	2019	2020	2021
Kayıt Altına Alınan Olay Oranı (TRIR)	0,132	0,76	0,03
Ölüm Oranı	0	0	0
Near Miss Kaza Frekansı (NMFR)	78	4	61
Durmalı İş Kazası Oranı	0,044	0,25	0

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (EPC)

Toplam İSG Eğitim Saati	2019	2020	2021
(Direkt, dolaylı adam-saat)	14.896.662	3.157	18.793

YETKİN İNSAN KAYNAĞI YÖNETİMİ

Nitelikli insan kaynağımızın başarılı performansımızı sürdürülebilir kılan en önemli unsurlar arasında olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz.



İnsan kaynakları politika ve uygulamalarımızı Çalık Holding'in değerlerini baz alarak şekillendirdik.

Nitelikli insan kaynağımızın başarılı performansımızı sürdürülebilir kılan en önemli unsurlar arasında olduğunun bilinciyle hareket ediyoruz. İş süreçlerimizi daha etkin hale getirmek için işe alımlardan mesleki ve yönetsel eğitim programlarına kadar pek çok alanda düzenli faaliyetler yürütüyoruz.

İnsan kaynakları politika ve uygulamalarımızı Çalık Holding'in değerlerini baz alarak şekillendirdik. Bu bağlamda, Çalık Holding ve tüm Grup şirketleri için geçerli olan; adalet, insan odaklılık, itibar, gönülden çalışmak, yenilikçilik, çeviklik ve sürdürülebilirlik değerlerinin her bir çalışanımız tarafından benimsenmesi ve yapılan her işte dikkate alınmasına azami önem gösteriyoruz.

YETKİN İNSAN KAYNAĞI YÖNETİMİ

Çalışanlarımızın motivasyonlarını ve Şirketimize olan bağlılıklarını ön planda tutarak, etkin ve etkili bir organizasyon oluşturmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımızın yetkinlikleri ve hedefleri doğrultusunda kariyer planlaması yaparak, verimliliklerini en üst düzeye çıkarmayı hedefliyoruz.

Çalışanlarımız arasında fırsat eşitliği oluşturmak, önceliklerimiz arasında yer alıyor.

ÇALIŞANLAR

Çalışan Profili

Yönetim Kurulu Üyesi Sayısı:	5
Toplam Çalışan Sayısı:	578
Engelli Çalışan Sayısı	5

Bölgelere Göre Çalışan Sayısı

	2019	2020	2021
Çalık Enerji İstanbul Merkez Ofis	130	179	221
Çalık Enerji Türkmenistan Ofis			12
Çalık Enerji EPC	675	151	203
Çalık Enerji Yenilenebilir	59	50	46
Dağıtım ve Perakende (YEDAŞ)			11
Taşeron	124	1.525	610
Çalık Enerji Taşeron	124	119	4
TOPLAM	1.200	2.612	1.192

Çalık Enerji Çalışanların Yaşa Göre Dağılımı

	EPC					Yenilenebilir			
	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
b. Çalışanlar (TOPLAM)	993	266	151	521	52	54	59	50	46
Üst Düzey Yönetim	2	2	2	17	1	1	1	1	0
<30	0			0					0
30-50	2	2		14				1	0
50+			2	3		1	1		0
Orta Düzey Yönetim	7	6	5	77	9	9	7	6	4
<30				0					0
30-50	7	6	5	71	7	7	6	5	3
50+				6	2	2	1	1	1
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	277	152	92	409	42	44	51	43	42
<30	32	27	11	79	8	8	11	9	7
30-50	196	110	67	295	30	33	37	32	33
50+	49	15	14	35	4	3	3	2	2
Mavi Yaka	707	106	52	18	0	0	0	0	0
<30	73	10	1	1					0
30-50	536	92	46	12					0
50+	98	4	5	5					0

YETKİN İNSAN KAYNAĞI YÖNETİMİ

Hedeflerimizin ve geleceğimizin devamlılığı için birer mentor olacak, değişimi yönetecek liderleri içimizden yetiştirmeyi amaçlıyoruz.

Çalışanlarımızın verimliliğini artırmak amacıyla, sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılayarak, kurum kültürü ve bilincinin oluşmasını sağlıyoruz.

Kıdem Dağılımına Göre Çalışanlar

	EPC	Yenilenebilir
0-1 Yıl	257	1
1-5 Yıl	200	15
5-10 Yıl	48	29
10-15 Yıl	13	1
15+	3	-
Toplam Çalışan Sayısı	521	46

Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar

	EPC	Yenilenebilir
Belirsiz Süreli	515	46
Belirli Süreli	6	-
Toplam Çalışan Sayısı	521	46

İnsan Kaynakları Politikamız

- Hedef ve stratejilerimiz doğrultusunda, çalışanlarımızın motivasyonlarını ve Şirketimize olan bağlılıklarını ön planda tutarak, etkin ve etkili bir organizasyon oluşturmak,
- Çalışanlarımız arasında fırsat eşitliği yaratmak,
- Etkin ölçüm ve değerlendirme teknikleriyle doğru adayların bünyemize kazandırılmasını sağlamak,
- Politika ve stratejilerimizle uyumlu bir insan kaynakları planlaması yapmak,
- Çalışanlarımızın verimliliğini artırmak amacıyla, sosyal ve kültürel gereksinimlerini karşılayarak, kurum kültürü ve bilincinin oluşmasını sağlamak,

- Çalışanlarımızın yeteneklerine uygun yetiştirme ve gelişme olanakları sağlayan profesyonel bir çalışma ortamı yaratmak,
- Çalışanlarımızın mesleki ve kişisel yetkinliklerini güncel tutarak, eğitim ve gelişimlerini yaşam boyu sürdürebilmelerini sağlamak,
- Hedeflerimizin ve geleceğimizin devamlılığı için birer mentor olacak, değişimi yönetecek liderleri içimizden yetiştirmek,
- Çalışanlarımızın yetkinlikleri ve hedefleri doğrultusunda kariyer planlaması yaparak, verimliliklerini en üst düzeye çıkarmak,
- İnsan kaynakları sistem ve uygulamalarıyla çalışanlara destek olmak,
- Kurumsal olanaklar ve faydalarla çalışanları geliştirerek, sürekli başarıya doğru yönlendirmek,
- Çalışanların gelişimini ve devamlılığını sağlamak.

SÜREÇLER

İşe Alım

Çalık Enerji'nin seçme ve yerleştirme sisteminin temel amacı; yeniliğe ve değişime açık, dinamik, kendisini ve işini geliştirme potansiyeli olan, takım çalışmasına yatkın adayları Şirket bünyesine kazandırmaktır. Tüm insan kaynakları süreçlerimizi fırsat eşitliği prensibini esas alarak yürütüyoruz. Bu bağlamda, seçme ve yerleştirme sürecinde ana ilkemiz, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip ve toplumsal değerleri benimseyip yaşatacak adaylara eşit fırsat vermektir. Çalık Enerji'yi kurumsal amaçlarına taşıyacak, temel yetkinliklere ve profesyonel becerilere sahip en iyi adayı Şirket bünyesine kazandırmak bakış açısıyla alınan tüm başvuruları ayrıntılı olarak inceliyoruz. İşe alımlarda kurum kültürümüz ve değerlerimize uygunluk, sürecin tümünde dikkate aldığımız en önemli kriterlerdendir. Aday seçiminin objektif olabilmesi için geçerliliği ve güvenilirliği kanıtlanmış seçim araçları kullanıyoruz. Adayların güçlü yönleri, gelişim alanları ve potansiyel yönleri hakkında bilgi alabilmek amacıyla işe alım süreçlerinde Kişilik Envanteri, Yabancı Dil Sınavı ve pozisyona yönelik diğer mesleki envanterleri uyguluyoruz.

Yeni İşe Başlayan Çalışanlar	2019	2020	2021
------------------------------	------	------	------

Beyaz Yaka	114	140	272
Erkek	107	103	229
Kadın	7	37	43

Mavi Yaka	135	561	8
Erkek	135	561	8
Kadın	-	-	-

Yaşlara Göre	249	701	280
<30	45	62	59
30-50	184	603	192
>50	20	36	29

Ücretlendirme ve Yan Hak Yönetimi

Çalık Enerji'de ücret ödemeleri aylık olarak yapılıyor. Çalışanlarımızın aylık ücretleri, iş değerlendirme seviyesi ve görevinin gerektirdiği deneyim göz önünde tutularak İnsan Kaynakları Departmanımız tarafından saptanıyor. Ücretler, İnsan Kaynakları Departmanımızın en az yılda bir kez yapacağı piyasa araştırması sonuçlarına ve günün ekonomik şartlarına göre belirleniyor.

Tüm insan kaynakları süreçlerimizi fırsat eşitliği prensibini esas alarak yürütüyoruz.



YETKİN İNSAN KAYNAĞI YÖNETİMİ

Çalışanlarımızın gelişmesinin sürekli öğrenme ve bilgilenmeyle sağlanabileceğine inanıyoruz.

Performans Yönetim Sistemimiz ile iş hedeflerimize ulaşmayı, çalışanlarımızın başarılı iş sonuçlarını ortaya çıkarmayı ve yüksek performansı kurum kültürü haline getirmeyi amaçlıyoruz.

Performans Değerlendirme

Çalışanlarımızın verimliliğinin ölçülmesi, gelişim alanlarının belirlenmesi, kariyer planlama, rotasyon ve organizasyonel değişiklik süreçlerinin desteklenmesi amacıyla her yıl performans değerlendirmesi yapıyoruz. Performans Yönetim Sistemimiz ile iş hedeflerimize ulaşmayı, çalışanlarımızın başarılı iş sonuçlarını ortaya çıkarmayı ve yüksek performansı kurum kültürü haline getirmeyi amaçlıyoruz. Çalık Enerji Performans Yönetim Sistemi'nde yıllık performans değerlendirme süreci üç aşamadan oluşuyor:

Hedef Belirleme: Yıllık Şirket hedefleri doğrultusunda çalışanlar yöneticileriyle bir araya gelerek bireysel hedeflerini belirliyorlar.

Ara Değerlendirme: Yıl başında belirlenen hedefler gözden geçiriliyor.

Yıl Sonu Değerlendirme: Kurumsal ve bireysel hedef gerçekleştirmeleri değerlendiriliyor.

Performans Yönetim Sistemi'nden sağlanan çıktılar eğitim ve gelişim süreçleri, kariyer yönetimi, ücret yönetimi ve ödüllendirme süreçlerine girdi sağlıyor. Bu dönemde yöneticilerinden aldıkları geri bildirimler doğrultusunda çalışanlarımızın kariyer hedeflerine yönelik kişisel gelişim planları belirleniyor.

Eğitim ve Gelişim

Eğitim planlamalarını kurumsal amaçlarımızı taşıyacak insan kaynağına eşit fırsatlar tanınarak planlı, düzenli, sürekli, etkin ve yaygın bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın gelişmesinin sürekli öğrenme ve bilgilenmeyle sağlanabileceğine inanıyor ve öncelikle herkesin sürekli öğrenebileceği ve gelişebileceği bir ortam oluşturmayı hedefliyoruz.

Kadrolara Göre Eğitim Saatleri (Kişi-Saat)

EPC&YENİLENEBİLİR			
Çalışan başına düşen ortalama eğitim saati	2019	2020	2021
Üst Düzey Yönetim			18,7
Orta Düzey Yönetim	0,15		18,7
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	0,64		18,7
Mavi Yaka	68,92		
Çalışan başına düşen ortalama eğitim saati			18,7



Oryantasyon

İnsan Kaynakları Departmanımız, çalışanlarımızın kendi uzmanlık alanları içinde tam olarak bilgilendirilmeleri ve bu bilgiyi kullanarak kendilerini ve işlerini geliştirmeleri amacıyla herkese gerekli olanakları sunmayı ve rehberlik etmeyi sorumluluk olarak benimsemiştir. İşe başlayan her çalışan, Çalık Enerji'nin vizyon, misyon ve organizasyon yapısına en kısa sürede uyum sağlamak, Şirket işleyiş, uygulama ve prosedürlerinden haberdar edilmek amacıyla Oryantasyon Eğitimi'ne tabi tutuluyor. Oryantasyon Eğitimi'ndeki amaç, çalışanın işe uyumunu hızlandırarak performansı artırmak ve işgücü devir oranını azaltmaktır.

Kariyer Yönetimi

Çalışanlar

Çalık Enerji'de her çalışana eşit olanaklar sağlayan, gelecek hedeflerimize ulaşabilmek için çalışanlarımızı kendi alanlarında geliştirebilecek, devamlılık arz eden bir kariyer planlama süreci mevcuttur. Kurumsal hedeflerimizle çalışanlarımızın kariyer planları arasında eş güdüm sağlanması amacıyla işletilen terfi süreci yetki, sorumluluk ve ücret artışını beraberinde getiriyor. Terfi sürecinde üst pozisyonların görev tanımının gerektirdiği yetkinlik, bilgi ve deneyime sahip olmak, Şirket terfi kriterlerini karşılamak gerekiyor. Bunların yanı sıra, tüm çalışanlarımız için Çalık Holding ve Grup Şirketleri arasında da kariyer fırsatları bulunuyor.

Üniversiteler

Çalık Enerji olarak, üniversite öğrencilerine geleceklerini şekillendirebilmeleri için yön gösteriyor, kariyer günlerine katılarak öğrencilerle bir araya geliyoruz. Gerçekleştirilen etkinliklerde Şirket bünyesindeki pozisyonlar ve kariyer imkânları paylaşarak, mezuniyet sonrası iş arama sürecinde dikkat edilmesi gereken noktalar hakkında bilgi ve tecrübe aktarımı yapılıyor. Aynı zamanda bu etkinliklerde öğrenciler staj veya dönemsel pozisyonlar için iş başvurusu yapabiliyorlar. Bu başvuruları stajyer veya yeni mezun ihtiyaçlarımız için değerlendirmeye alıyoruz.

Yeni mezun programlarımız, Şirket ihtiyaçları kapsamında Çalık Holding ile birlikte hareket ederek dönemsel olarak gerçekleştiriliyor ve bu programlar kapsamında yeni mezunlara iş fırsatları sunuluyor. Bu programlar sayesinde enerji alanında kendini geliştirmek isteyen yeni mezunlarla birlikte bakış açımızı ve değer üretme kapasitemizi geliştiriyoruz. Şirketimize yeni mezun olarak katılan çalışma arkadaşlarımız rotasyon ve departmanlar arasında geçiş imkânlarına sahip olmakla birlikte farklı disiplinleri de deneyimleyebiliyorlar.

Çalık Enerji olarak, üniversite öğrencilerine geleceklerini şekillendirebilmeleri için yön gösteriyor, kariyer günlerine katılarak öğrencilerle bir araya geliyoruz.

EŞİTLİK VE ÇEŞİTLİLİK

Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşım sunmayı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlıyoruz.

Çeşitliliğe önem veriyor, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlıyoruz.

Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşım sunmayı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlıyoruz. Bu anlayışla, adil ve güvenli çalışma ortamını oluşturabilmek ve sürdürebilmek için kurum içinde çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılmasına asla izin vermiyoruz. Çeşitliliğe önem veriyor, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlıyoruz.

Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı

	EPC & Yenilenebilir Enerji & Dağıtım (YEDAŞ)		
	2019	2020	2021
Beyaz Yaka	219	394	560
Erkek sayısı	318	341	473
Kadın sayısı	7	54	87
Mavi Yaka			18
Erkek sayısı			18
Kadın sayısı			0

Çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılmasına asla izin vermiyoruz.

	EPC & Yenilenebilir Enerji & Dağıtım (YEDAŞ)		
	2019	2020	2021
Üst Düzey Yönetim	2	13	17
Erkek sayısı	3	2	15
Kadın sayısı	-	-	2
Orta Düzey Yönetim	58	212	82
Erkek sayısı	12	52	73
Kadın sayısı	1	6	9
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	203	-	461
Erkek sayısı	51	79	385
Kadın sayısı	1	-	76
Mavi Yaka	657	-	18
Erkek sayısı		657	18
Kadın sayısı	-	-	-

TOPLUMSAL GELİŞİM VE YEREL HALKLA ETKİLEŞİM

Faaliyetlerimizi, etkileşimde bulunduğumuz paydaş grupları ve toplumun gelişimi için oluşturacağı değeri de göz önüne alarak şekillendiriyoruz.

Yerel halkın refahına ve gelişimine somut ve sürdürülebilir katkı sağlayan projeler hayata geçiriyoruz.

TOPLUMSAL GELİŞİM

Çalık Enerji olarak faaliyetlerimizi ürettiği ekonomik çıktılarını yanı sıra etkileşimde bulunduğumuz paydaş gruplarının ve toplumun gelişimi için oluşturacağı değeri de göz önüne alarak şekillendiriyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin insanı için iş olanaklarıyla yerel istihdamı ve ülke ekonomilerini destekliyoruz. Bölge insanlarıyla kurduğumuz diyalogla onların sorunlarını dinliyor, yerel halkın refahına ve gelişimine somut ve sürdürülebilir katkı sağlayan projeler hayata geçiriyoruz. Kurumsal ve stratejik bir çerçeveye oturttuğumuz sosyal sorumluluk inisiyatiflerimizi eğitim, inovasyon, toplumsal

dayanışma, çevre, sanat, spor olmak üzere toplumsal gelişimin birçok alanına yayıyoruz.

2021 yılında Sürdürülebilirlik Elçilerimiz koordinasyonunda yürüttüğümüz sistemli ve kapsayıcı çalışmalar, Para Dergisi tarafından Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı himayelerinde verilen Enerjimiz Geleceğimiz Sürdürülebilirlik Ödülü'nün kazanmamızı sağladı.

YEREL İSTİHDAM

Gerek yurt içinde gerekse yurt dışında gerçekleştirdiğimiz projelerde yerel halkın istihdamını önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda yerel halkın yetkinlikleri, bilgi düzeyleri dikkate alınarak projelerde en üst düzeyde istihdam imkânla sağlamaya özen gösteriyoruz.

EPC Ülke Bazlı Yerel Çalışan Sayısı (Kişi)*

ÇALIK ENERJİ ÜLKE BAZINDA YEREL ÇALIŞAN SAYISI											
ÜLKE	OCAK 2018	NİSAN 2018	TEMMUZ 2018	EKİM 2018	OCAK 2019	NİSAN 2019	TEMMUZ 2019	EKİM 2019	ARALIK 2019	ARALIK 2020	ARALIK 2021
Türkmenistan	2.674	2.409	1.521	959	314	220	226	222	192	453	446
Gürcistan	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1
Irak	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	213
Libya	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4
Romanya	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
Senegal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
Malavi		71	96	133	137	154	131	141	133	72	0
TOPLAM	2.691	2.497	1.634	1.109	468	391	374	380	342	541	702

*Yerel çalışan sayısı devam eden projelerin büyüklüğü ile ilgilidir. Projeler tamamlandığında yerel çalışan sayısı da buna bağlı olarak azalmaktadır.



SKA'LAR İLE İLİŞKİSİ

Faaliyetlerimiz ile bulunduğumuz bölgelerdeki yaşam kalitesinin gelişimine katkı sağlıyoruz.

İşveren konumumuzla yerel halktan sağladığımız istihdamın yanı sıra ilgili bölgenin teknik ve sosyal altyapısının geliştirilmesine destek oluyoruz.

Faaliyetlerimiz sonucunda ürettiğimiz değerle bulunduğumuz bölgelerdeki yaşam kalitesinin gelişimine katkı sağlıyoruz. Faaliyet bölgelerimizde, işveren konumumuzla yerel halktan sağladığımız istihdamın yanı sıra ilgili bölgenin teknik ve sosyal altyapısının geliştirilmesine destek oluyoruz. Bu anlayışla, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma

Amaçları (SKA)'nın 1) Yoksullukla Mücadele, 8) İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme başlıklı maddelerine katkı sağlıyoruz. Yine altyapı çalışmalarıyla bilgiye ve sosyal olanaklara eşit erişim olanağı sağlamamız 5) Cinsiyet Eşitliği Amacına katkı sunuyor.



BAŞARILI UYGULAMALAR

Önümüzdeki dönemde farklı üniversitelerle iş birlikleri yaparak üniversite öğrencileriyle ilişkilerimizi güçlendirmeyi planlıyoruz.

ÜNİVERSİTE-ÖZEL SEKTÖR İŞ BİRLİĞİ

Üniversite-özel sektör iş birliğinin güçlendirilmesi ve öğrenci kulüplerinin organizasyonlarıyla angajmanın artırılması amacıyla Boğaziçi Üniversitesi Yapı Kulübü (BÜYAP) ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında Civil Career Energy 2020 ve 2021, İstanbul Teknik Üniversitesi Endüstriyel Proje Geliştirme ve İşbirliği Kulübü (EPGİK) tarafından düzenlenen Makinistanbul etkinliklerine Çalık Enerji olarak ana sponsor olduk. Etkinlikler kapsamında düzenlenen vaka analizini kazanan Boğaziçi Üniversitesi öğrencilerine de Şirketimizde staj yapma imkânı sağladık. Stajyerlerimiz Şirketimizin çeşitli departmanlarında yaptıkları staj sırasında Çalık Enerji'nin faaliyet alanlarında bilgi sahibi olurken aynı zamanda iş tecrübesi kazandılar.

Önümüzdeki dönemde farklı üniversitelerle iş birlikleri yaparak gerçekleştirilecek benzer organizasyonlara katılım göstermeyi ve üniversite öğrencileriyle ilişkilerimizi güçlendirmeyi planlıyoruz.

İSG FARKINDALIK ARTIRMA ÇALIŞMALARI

Çalık Enerji olarak çalışanlarımızın ve saha ziyaretçilerinin iş sağlığı ve güvenliği konularında farkındalıklarını artırmak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği uyarı ve ikaz tabelalarının standardize ettik. Tek tip tasarımları Türkçe, İngilizce ve yerel dillere çevrilerek tüm şantiyelerimize dağıttık. Proje sayesinde kurumsal iş sağlığı ve güvenliği sürecinde Şirketimiz genelinde standart sağlandı.

İş sağlığı ve güvenliği uyarı ve ikaz tabelalarını Şirketimiz genelinde standardize ettik.



**KORUYUCU BARET KULLANINIZ!
USE SAFETY HELMET!
PURTĂȚI CASĂ DE PROTECȚIE!**



BAŞARILI UYGULAMALAR

Çalık Enerji İnsan Hakları Politikası Çalık Enerji'nin çoğunluk hissesine sahip olduğu tüm iştiraklerinde geçerlidir.

Çalık Enerji hukukun üstünlüğünü benimser, faaliyet göstermekte olduğu tüm coğrafyalarda insan haklarına uygun davranır.

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

Aşağıda yer alan Çalık Enerji İnsan Hakları Politikası, Yönetim Kurulumuzun onayıyla kabul edildi ve tüm paydaşlarımıza duyuruldu.

İnsan haklarına saygı, Çalık Enerji'nin sahip olduğu adalet, çeviklik, insan odaklılık, itibar, gönülünden çalışmak, sürdürülebilirlik ve yenilikçilik temel değerleri ile sahip olunan olan kurum kültürünün temel taşlarından biridir.

Çalık Enerji İnsan Hakları Politikasına başta BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi olmak üzere, Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri olmak üzere dünyada geniş kitlelerce kabul edilmiş ilkeler rehberlik etmektedir.

Çalık Enerji İnsan Hakları Politikası Çalık Enerji'nin çoğunluk hissesine sahip olduğu tüm iştiraklerinde geçerlidir. Politika, Çalık Holding Yönetim Kurulu ve Çalık Holding Etik Kurulu tarafından denetlenmektedir.



İnsan Haklarına Saygı

Çalık Enerji hukukun üstünlüğünü benimser, faaliyet göstermekte olduğu tüm coğrafyalarda insan haklarına uygun davranır; tedarikçilerini ve iş ortaklarını da uluslararası sözleşmelerle güvence altına alınmış olan evrensel insan hakları normlarına en üst düzeyde uygun davranmaya teşvik eder.

Toplum ve Paydaşlara Bağlılık

Çalık Enerji, faaliyet göstermekte olduğu coğrafyalarda yerel değerlere, örf ve adetlere ve yereldeki paydaşlarına değer verir ve saygı duyar. Gerçekleştirilmekte olan faaliyetlerin sağlayacağı katma değerın mümkün olan en üst seviyede olmasına özen gösterir.

Çalık Enerji, toplumla ve paydaşlarıyla şeffaf ve çift yönlü bir iletişim kurmayı hedefler. Faaliyet alanları dışında da yerelde oluşabilecek toplumsal ihtiyaçlara karşı hassas davranır ve yerel halkla iyi ilişkiler kurmaya özen gösterir.

Fırsat Eşitliği, Çeşitliliğe Saygı Duyma ve Ayrımcılıkla Mücadele

Çalık Enerji, çalışanlarına dürüst ve adil bir yaklaşım sunmayı, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamayı amaçlar. Bu yaklaşımın ve çalışma ortamının oluşturulması ve sürdürülmesi için kurum çalışanları arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapmaz, yapılmasına müsaade etmez. Çeşitliliğe önem verir. Eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlar.



Sağlıklı ve Güvenli Çalışma

Çalık Enerji, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde, her bir çalışanın sağlık ve güvenliğini o ülkelerde üstlenilen işlerin önünde tutar. Fiziksel çalışma ortamı ve şartlarının tüm çalışanlar için sağlıklı ve güvenli olmasını sağlar. Risk tabanlı düşünce sistemine sahiptir, acil durum risklerini değerlendirir ve azaltmaya yönelik faaliyetler geliştirir. Çalışmalarını İSGÇ Yönetim Sistemi ile uyumlu olarak sürdürür, güvenli teçhizatlarla yatırım yapar.

Zorla Çalıştırma, İnsan Ticareti ve Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması

Çalık Enerji yasadışı göçmen statüsünde olan, insan ticaretine konu olan veya çalışma izni olmayan yabancı uyruklu kişilerin istihdam edilmesine, yasadışı çocuk işçiliği ve borç esareti gibi zorla çalıştırma yöntemlerine ve çalışanlara diğer her türlü kötü muamele veya sömürücü davranışları içeren uygulamalara karşıdır.

Ücretler, Çalışma Saatleri ve Özlük Hakları

Çalık Enerji ücret politikasını sektöre ve yerel işgücü piyasasına göre yasal mevzuata uygun olarak rekabetçi bir şekilde oluşturur. Çalışma saatleri ve özlük haklarını düzenlerken sektör uygulamalarını ve yasal mevzuatı dikkate alır; çalışanlara yeteneklerini geliştirebilecekleri ve ilerleme sağlayabilecekleri fırsatlar sunar.

Etik Hattı ve Etik Kurulu

Çalık Enerji etik değerlere özen gösteren bir işveren olarak çalışanlarının ve paydaşların gizlilik içerisinde ve misilleme riski olmaksızın şüpheli durumları rapor edebileceği güvenli ve erişilebilir kanalları sağlar. Tüm çalışanlarının kolaylıkla ve isim belirtmeden kaygı ve şikâyetlerini bildirebileceği bir Etik Hattı'na sahiptir. Etik Hattı'na yapılan tüm bildirimler gizli tutulur.

Uyum Görevlisi, Etik Hattı'na yapılan bildirimleri gizli bir şekilde inceler ve kurum kuralları veya değerlerinin ya da kanunların ihlal edilip edilmediğini belirleyerek gerekli aksiyonu alır.

Etik Kurul, Etik Kurallar çerçevesinde tespit edilen uygunsuzluklar veya Etik Hattı'na yapılan bildirimleri değerlendirir ve gerekli durumlarda tanımlanmış politika kapsamında disiplin cezaları verir.

Çalık Enerji ücret politikasını sektöre ve yerel işgücü piyasasına göre yasal mevzuata uygun olarak rekabetçi bir şekilde oluşturur.

BAŞARILI UYGULAMALAR

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Mor Çatı Kadın Sığınma Vakfı ile iş birliği gerçekleştirerek Vakıf çalışmalarına katkıda bulunduk.

Daha iyi ve sürdürülebilir bir gelecek için gerçekleştirdiğimiz projelere “Enerjik Okullar Sosyal Sorumluluk Projesi”ni de ekledik.

SOSYAL SORUMLULUK KAPSAMINDA GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ İŞ BİRLİKLERİ (TEMA, MOR ÇATI, OMURİLİK FELÇİLERİ DERNEĞİ)

Çalık Enerji olarak çalışanlarımızla gerçekleştirdiğimiz iç iletişim çalışmalarının aynı zamanda kurumsal sosyal sorumluluk boyutu olmasına dikkat ediyoruz.

2021 yılında gerçekleştirdiğimiz iç iletişim çalışmaları kapsamında 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde Mor Çatı Kadın Sığınma Vakfı ile iş birliği gerçekleştirerek Vakıf çalışmalarına katkıda bulunduk.

Öte yandan yeni yılda TEMA ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında her Çalık Enerji çalışanı adına İzmir Bademli 2 Ormanı'na birer adet fidan dikilmesini sağladık.

Genel Müdürlük binamızın katlarına yerleştirdiğimiz kumbaralar ile toplamış olduğumuz pet şişe kapaklarımızı Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD)'ne yönlendirerek ihtiyaç sahibi engellilere tekerlekli sandalye ve akülü araç temin edilmesine yardımcı olduk.

SOSYAL SORUMLULUK/TOPLUMSAL GELİŞİM

Eğitim

Çalık Enerji, daha iyi ve sürdürülebilir bir gelecek için gerçekleştirdiği projelere “Enerjik Okullar Sosyal Sorumluluk Projesi”ni de ekledi. “İnsana değer, geleceğe yatırım” yaklaşımıyla hayata geçirilen ve uzun soluklu sürdürülmesi planlanan Enerjik Okullar Sosyal Sorumluluk Projesi'nin pilot uygulaması Amasya İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün koordinasyonunda Amasya'da gerçekleştirildi. Fizibilite çalışmaları yaklaşık 1 yıl süren proje kapsamında Amasya İl Milli Eğitim Müdürlüğü tarafından teknik ve fiziki şartları uygun bulunan Şehit Gültekin Tırpan Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi'nin bahçesine 12 kWp kapasiteli güneş enerji panelleri kurularak okulun bundan böyle harcaması gereken elektrik enerjisinin büyük kısmını kendisinin üretmesi sağlandı. Bu sayede okulun finansal sürdürülebilirliğine katkı sağlandı ve öğrencilerin sürdürülebilirlik ve yenilenebilir enerji kaynakları hakkındaki farkındalıkları artırıldı.



Çalık Enerji hissedarı Mitsubishi Corporation ise Kurumsal Sosyal Sorumluluk Fonu'ndan sağlamış olduğu destekle okulda Tesisat ve İklimlendirme Teknolojisi Atölyesi kurarak, öğrencilerin söz konusu atölyede, son teknoloji eğitim setleri ve simülatörlerle tesisat ve iklimlendirme konusunda eğitim almalarını sağladı.

Sürdürülebilirliğin ancak kültürel bir değişimle toplum içinde yaygınlaşacağı inancıyla bugüne kadar planladığımız en büyük ve en uzun soluklu sosyal sorumluluk inisiyatifimiz olan Enerjik Okullar Projesi'ni faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda yaygınlaştırmaya devam edeceğiz.

YEDAŞ, Samsun Valiliği'nce başlatılan “Samsun Okuma Vakti” başlığı altındaki kitap okuma seferberliği hamlesine tam destek vererek, İlkadım Osmangazi İmam Hatip Ortaokulu'na kütüphane bağışında bulundu.

YEDAŞ, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) konularında toplumda yaygın farkındalık oluşturma çalışmalarını da sürdürüyor. Şirket çalışanları, 2021 yılında Sinop Üniversitesi'ni ziyaret ederek bu alandaki tecrübelerini öğrencilere de aktarmaya çalıştılar.

YEPAŞ 2021 yılında, Samsun Valiliği ve Samsun İl Milli Eğitim Müdürlüğü iş birliğiyle yürütülmekte olan Samsun İçin Okuma Vakti Projesi'ne destek verdi. Proje kapsamında ülkemizin önde gelen tarihçilerinden biri olan Prof. Dr. İbrahim Tellioglu'nun kitapları belirlenen kütüphanelere bağışlandı.

Toplumsal Dayanışma

Çalık Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda toplumların refahına katkı sağlamak ve paydaşları için ürettiği değeri artırmak amacıyla kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları yürütüyoruz. Bu çalışmalar kapsamında yerel ihtiyaçlara yönelik çözümler üretmek yerel toplumla aramızda güçlü bağlar inşa ediyoruz. Bu anlayışla 2021 yılında, Irak'ta gerçekleştirmekte olduğu West Qurna 2 Projesi kapsamında Basra'da eğitim vermekte olan bir okuldaki ihtiyaç sahibi öğrencilere kırtasiye ve eğitim malzemesi yardımı yaptık.

Çalık Enerji olarak kadına şiddet konusunda farkındalık artırmak ve bu alanda faaliyet gösteren Mor Çatı Kadın Derneği'ne destek olmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz iş birliği kapsamında tüm kadın çalışanlarının 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü dernek ürünlerinden alınan hediyelerle kutladık.

Çalık Enerji olarak, faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda toplumların refahına katkı sağlamak ve paydaşları için ürettiği değeri artırmak amacıyla kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları yürütüyoruz.



BAŞARILI UYGULAMALAR

YEDAŞ, 2021 yılında, Türk Kızılay'ı tarafından ihtiyaç sahiplerine yönelik başlatılan yardım kampanyasına tam destek verdi.

YEDAŞ, düzenlediği Ar-Ge proje yarışması sayesinde enerji kalitesinin artırılması ve verimlilik sağlanmasına yönelik çalışmalar ortaya çıkarttı.

Yine dönem içerisinde, ülkemizde yaz döneminde meydana gelen orman yangınlarıyla verilen mücadeleye destek olmak amacıyla yerel yönetim ve inisiyatiflerle gerçekleştirilen iş birliği kapsamında Antalya ve Marmaris şehirlerine ısıya dayanıklı ayakkabı, ısıya dayanıklı eldiven, maske, kafa feneri, pil vb. malzeme tedarik ettik.

YEDAŞ çalışanları, kan bağışının önemiyle ilgili farkındalık oluşturmak üzere her yıl olduğu gibi bu yıl da insan odaklı sorumluluğunu yerine getirerek Genel Merkez binasında düzenlenen 'Kızılay'a Kan Bağışı Kampanyası'na destek verdi.

Tüm dünyayı etkisi altına almaya devam eden pandemi sürecinde adeta seferber olarak sosyal dayanışma ve yardımlaşmanın en güzel örneklerini sunan YEDAŞ, kutsal Ramazan ayında da bu anlayışını sürdürdü. Şirket 2021 yılında, Türk Kızılay'ı tarafından ihtiyaç sahiplerine yönelik başlatılan yardım kampanyasına tam destek verdi.



Otizmlı çocukların yüzünü güldürmek ve otizme dikkat çekmeyi amaçlayan YEDAŞ, 2 Nisan "Dünya Otizm Farkındalık Günü"nde bu konuda önemli bir etkinliğe imza attı. Bu anlamlı günde Şirket Genel Müdürlük binasını gezen ve çalışanlarla kaynaşma imkânı bulan otizmlı çocuklar, teknik eğitim merkezimizi de ziyaret ettiler.

İnovasyon ve Girişimcilik

YEDAŞ, düzenlediği Ar-Ge proje yarışması sayesinde enerji kalitesinin artırılması ve verimlilik sağlanmasına yönelik çalışmalar ortaya çıkarttı. Dereceye giren proje sahipleri ödüllendirildi.

Şirket, teknolojiyi iş süreçlerine entegre ederek tüketicilerin hayatını kolaylaştıracak etkin çözümler üretmeye devam ediyor. Bu kapsamda kullanıcıların yeni bağlantı başvurularını, internet sitesi üzerinden gerçekleştirmesine imkân tanıyan Türkiye'de elektrik dağıtım sektörüne öncü olan "EDAŞ Online Sistemi"ni geliştirerek uygulamaya aldı.

Her geçen gün sayıları artan elektrikli araçlar için elektrik dağıtım şebekesini hazır hale getirme çalışmalarına devam eden YEDAŞ, 2019 yılında "Enerjim Her Yerde" projesine başlamıştı. Bu kapsamda müşterilere tesisattan bağımsız elektrik dağıtım hizmeti sunmak için altyapı çalışmalarına devam ediliyor. YEDAŞ bünyesinde elektrikli araç alımı yapılarak proje geliştirme faaliyetleri desteklendi.



İş sağlığı ve güvenliğini ön planda tutan YEDAŞ, yeni Ar-Ge projesi ile Nitinol Malzemeli Akıllı Dedektör Yelek geliştirme çalışmalarına başladı. Proje kapsamında inovatif ürün için Türk Patent ve Marka Kurumu'na Faydalı Model başvurusu yapıldı.

YEDAŞ'ın katkı sunduğu "Elektrik Dağıtım Sektöründe Enerji Verimliliğinin Hasatı (HASAT 2. Faz)" Ar-Ge projesi ile Ulusal Enerji Verimliliği Eylem Planı çerçevesinde elektrik dağıtım şebekesinde verimlilik artışına yönelik metotların araştırılması ve enerji verimliliği yol haritası için teknik altyapı oluşturulması planlanıyor. Proje kapsamında trafolarda enerji verimliliği, dağıtık üretim, genel aydınlatmada enerji verimliliği ve enerji verimliliği bilinç endeksine yönelik çalışmalar devam ediyor.

Spor

YEPAS, Samsun Veteran Masa Tenisi Kulübü ile yaptığı sözleşme kapsamında üye down sendromlu oyuncuların forma, eşofman takımı gibi ihtiyaçlarını karşılayarak kulübe bir yıllık sponsor olarak destek veriyor. Samsun Veteran Spor Kulübü erkek masa tenisi takımı, 2021 yılında Samsun'da bir ilki gerçekleştirerek bir üst lige çıktı ve yeni sezonda 1. ligde mücadele etmeye hak kazandı.

Samsun Veteran Spor Kulübü erkek masa tenisi takımı, 2021 yılında Samsun'da bir ilki gerçekleştirerek bir üst lige çıktı ve yeni sezonda 1. ligde mücadele etmeye hak kazandı.

Çevre

Sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizin en önemli bütünleyicilerinden biri olarak ele alıyoruz.

Çevresel sürdürülebilirlik anlamında birincil hedefimiz, faaliyetlerimizi en düşük ekolojik ayak izi ile sürdürmek.

186 BİN TON

2021 yılında engellenen CO₂ salımı



YAKLAŞIMIMIZ

Tüm iş süreçlerimizde çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutuyor ve çevresel etkilerimizi uluslararası yönetim sistemlerine uygun olarak yönetiyoruz.

Kurumsal vatandaşlık bilincinin oluşturulmasını hedefliyoruz.



Yatırım ve uygulamalarımızla hizmet geliştirme çalışmalarımızın karar süreçlerinde çevresel performansını en az finansal getiri kadar gözetiyoruz.

Etki alanı son derece geniş bir sektörde faaliyet göstermenin getirdiği sorumlulukla hareket ediyor, sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizin en önemli bütünleyicilerinden biri olarak ele alıyoruz. Yatırım ve uygulamalarımızla hizmet geliştirme çalışmalarımızın karar süreçlerinde çevresel performansını en az finansal getiri kadar gözetiyoruz.

Çalık Enerji olarak, çevresel sürdürülebilirlik anlamında birincil hedefimiz, faaliyetlerimizi en düşük ekolojik ayak izi ile sürdürmek; Ar-Ge çalışmalarımızla geleceğin yenilikçi hizmet ve çözümlerinin geliştirilmesinde ve özellikle çevreye sunulan değerın artırılmasında da öncülük ederek değer zincirimizde yer alan tüm paydaşlarımızı bu anlayışa ortak etmektir. Bu doğrultuda, tüm iş süreçlerimizde çevresel sürdürülebilirliği ön planda tutuyor ve çevresel etkilerimizi uluslararası yönetim sistemlerine uygun olarak yönetiyoruz.

ÇEVRE POLİTİKAMIZ

Faaliyetlerimizi çevrenin korunması esasına göre yürütüyoruz.



Çevrenin korunmasına yönelik süreçlerimizin verimli ve etkin olmasını hedefliyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz her ülkede mevcut çevre kanunları ve yönetmeliklerine uyarak, faaliyetlerimizi çevrenin korunması esasına göre yürütüyoruz. İlgili yerel ve uluslararası kanun, yönetmelik ve sözleşmeleri takip etmenin yanı sıra bunların iş ortaklarımız tarafından da takip edilmesini ve uygulanmasını sağlıyoruz.

ISO14001:2015 standartlarına uygun olarak oluşturduğumuz Çevre Yönetim Sistemimizi, sürekli öğrenmeye imkân veren ve sürekli kendini geliştirmeye fırsat sağlayan bir yapı olarak tasarladık.

Bu sistem ile;

- Çevrenin korunmasına yönelik süreçlerimizin verimli ve etkin olmasını,
- Atıkların yönetimi (toplanması, geri dönüşümü ve bertarafı) konusunda sistemleri geliştirilmesini,
- Gerçekleştirdiğimiz çalışmaların çevreye olan etkilerini tespit etmeyi,
- Çevre yönetim sistemi performansımızı sürekli geliştirmeyi,
- Stratejik hedeflerimizin gerçekleştirilmesine yardımcı olmayı,
- Kurumsal vatandaşlık bilincinin oluşturulmasını hedefliyoruz.

Şantiye faaliyetlerimizde çalıştığımız ülkenin çevresel kanun ve yükümlülüklerine bağlı olarak çevre planları oluşturuyoruz.

Bu çevre planları; dizayn, yapım ve devreye alma fazlarında;

- Dizaynın çevreye etkileri,
- Çevre bilinci,
- Hava kirliliği
- Su kirliliği
- Atıklar
- Gürültü ve titreşim
- Karasal ekosistem
- Nehir ve kanal ekosistemi
- Tehlikeli maddeler
- İstihdam ve geçim
- Çıkar çatışması
- Yerel toplum
- Bulaşıcı hastalıklar, HIV/AIDS ve cinsel yolla bulaşan hastalıklar ve bulaşıcı hastalıklar
- Çalışma Ortamı
- Çocuk Hakları
- Çevresel kazalar
- Küresel Isınma / İklim Değişikliği
- Arkeoloji veya kültürel kaynaklara zarar verilmesi
- konularının yönetilmesinden ve
- Hava kalitesi,
- Su kalitesi,
- Atıklar,
- Toprak,
- Gürültü ve titreşim
- Nehir ve kanal su kalitesi
- İhtiyofauna
- Çalışma ve çalışma koşulları
- Kazalar
- Kültürel açıdan önemli eserler
- Egzoz gazı
- Tesisin kanalizasyon suyu ve atıksuları konularının izlenmesinden oluşuyor.

Şantiye faaliyetlerimizde çalıştığımız ülkenin çevresel kanun ve yükümlülüklerine bağlı olarak çevre planları oluşturuyoruz.

ÇEVRE POLİTİKAMIZ

Her proje için çevre yönetimi kapsamında kilit performans göstergeleri (KPI) oluşturularak nasıl takip edileceğini (başlıklar, takip sıklığı) tespit ediyoruz.

Çalışmalar öncesinde ve sırasında doğru iletişimin kurulması için hem iç paydaşlara hem dış paydaşlara yönelik olarak bir iletişim planı oluşturuyoruz.

ÇEVRE POLİTİKASI ÇALIŞMA MODELİMİZ

Planlama

Planlama aşamasında;

- EPC projelerimizde yapılacak yatırımın ve çalışmanın niteliğine bağlı olarak söz konusu projenin işvereni tarafından oluşturulmuş çevre planı ihtiyaçlarının ve mevzuatın öngördüğü koşulların anlaşılmasını hedefliyoruz.
- Kendi enerji projelerimizde çevrenin korunması, bölgedeki paydaşlarının yaşam koşullarına olumsuz etki yapmayacak yaklaşımların neler olduğu, mevzuat ve ÇED sürecinde öngörülen konuların neler olduğunun anlaşılmasını hedefliyoruz.

Bu aşamadan ortaya çıkacak konuların nasıl ele alınarak çözüme kavuşturulacakları üzerine çalışmalar yapıyoruz.

Her proje için çevre yönetimi kapsamında kilit performans göstergeleri (KPI) oluşturularak nasıl takip edileceğini (başlıklar, takip sıklığı) tespit ediyoruz.

Uygulama

Uygulama aşamasında;

- Çalışmalara başlamadan önce ilgili personelimize aşağıdaki konulara yönelik eğitimler veriyoruz.
 - Projenin çevreye olası etkileri ve bu etkilerin nasıl yönetileceğinin anlatılması,
 - Su ve enerji tasarrufuna yönelik tedbirler,
 - Atıkların nasıl toplanacağı, geri dönüştürüleceği, nasıl bertaraf edileceği konusunda bilgilendirme ve personelden bu alandaki faaliyetler için yapması beklenenler,

- Yakıtların yönetim yaklaşımı,
- Tehlikeli madde ve atık yönetim yaklaşımı,
- Kültürel ve arkeolojik varlıkların korunmasına yönelik yaklaşım,
- Su kullanımı yaklaşımı,
- Tehlikeli atık sızıntıları ve bu atıkların toprağa karışmasının engellenmesine yönelik alınacak tedbirler ve uygulamalar.
- Çalışmalar öncesinde ve sırasında doğru iletişimin kurulması için hem iç paydaşlara hem dış paydaşlara yönelik olarak bir iletişim planı oluşturuyoruz. Bu çalışmanın amaçları:
 - Çevreye verdiğimiz önemin anlaşılmasının sağlanması, yapılanların iletişimi ve faaliyetlerimizin sonuçlarının ilgili paydaşlarla paylaşılması,
 - Çevre Politikamız konusunda farkındalık yaratılması; politikamız, uygulamalarımız ve sonuçları konularında diyalog başlatılmasının desteklenmesi,
 - Beklenti, talep, ihtiyaç ve sorunların öğrenilerek bu konuda gerekli adımların atılmasının sağlanması ve çevre yönetim sistemimizin sürekli geliştirilmesinin desteklenmesi.
- Çevre Politikamızın doğru uygulanması, uygulamanın ve uygulama performansının takibi için yapılanların kayıt altına alınması gerekiyor. Bu şekilde ilgili taraflara bilgilendirme yapılabilir, aynı zamanda uygulamaların performansını iyileştirmek konusunda adımlar atılabilir. Tüm bu raporlama kuralları çalışanlarımız ve taşeronlarımız için geçerli.

- Çevre ile ilgili konularda gerçekleşen tüm vakaları 5'li bir sınıflama kapsamında kayıt altına alıyoruz:
 - Yıkıcı etki yaratan vakalar,
 - Önemli etki yaratan vakalar,
 - Bölgesel etki yaratan vakalar,
 - Küçük etki yaratan vakalar,
 - Çok küçük etki yaratan vakalar.
- Tüm taşeronlarımız ve diğer hizmet sağlayıcılar Çevre Politikamıza uyum sağlamakla yükümlü. Bu kapsamda, politikamıza uygun davranıp davranmadıklarına yönelik denetimler gerçekleştiriyoruz.

Risklerin Yönetilmesi

Faaliyetler devam ederken çevrenin korunmasına yönelik risk yönetim aktiviteleri gerçekleştiriyoruz:

- Her proje için çevre açısından risk oluşturabilecek konuları belirliyoruz.
- Bu konulara yönelik kontrol planlarını oluşturuyoruz.
- Proje ve operasyon süreçlerinde çalışmalarını risk yönetim planlarımıza uygun olarak takip ederek denetliyoruz.

Enerji Yönetimi

- Enerji üretiminde yenilenebilir enerji kaynaklarına öncelik vererek karbon salımının azaltılmasını hedefliyoruz.
- Projelerde planlama aşamasından kullanım sürecine bütünsel uzun dönemli bakış açısıyla hareket ediyor, kurduğumuz santrallerin enerji verimliliğine dikkat ediyoruz.

Atık Yönetimi

- Her proje ve operasyon için atık yönetim planı oluşturuyoruz. Bu plan hem kendi faaliyetlerimizi hem de taşeronlarımızın faaliyetlerini kapsıyor.
- Çalışanlarımızı çalışma ortamlarında ortaya çıkacak atıklar konusunda bilgilendiriyor ve uygulanacak prosedür ve önlemler konusunda onlara eğitimler veriyoruz.
- Atıkları zararlı ve zararsız atıklar olarak ayrıştırıyoruz.
- Atıkların depolanması için atık cinslerine göre sahalar oluşturuyoruz.
- Atıkların geri dönüştürülebilir olanlarını geri dönüştürüyor ya da geri dönüştürülmek üzere lisanslı toplayıcılara veriyoruz.

- Tehlikeli atıkları lisansı toplayıcılara teslim ediyoruz.
- Atık suları arıtıyoruz.
- Kaçakları önlemeye yönelik önlemler alıyoruz.
- Tüm atık süreçlerinin kontrol ve denetlenme planlarını oluşturuyoruz.

Hava Kalitesi

- Projelerimiz ve gerçekleştirdiğimiz operasyonlarda özellikle inşaat aşamasında hava kirliliği yaşanabiliyor. Bu kapsamda hava kirliliğini kontrol altında tutacak önlemler alıyoruz.
- Paydaşlarla yakın iletişim içinde bulunuyor, gelen talepler ve şikâyetler kapsamında önlemler alıyoruz.

Su ve Atık Su Yönetimi

- Proje ve faaliyetlerimizde su kullanımına dikkat ediyoruz. Çalışmalarımızı en az su kullanarak yapmaya çalışıyoruz. Faaliyetlerimizi sürekli kontrol altında tutarak, tasarruf edebileceğimiz su miktarı konusunda çalışmalar gerçekleştiriyoruz.
- Faaliyet alanı çevresindeki paydaşlarımızın su ihtiyaçlarını dikkate alarak bütünsel bakışla su planlaması yapıyoruz.
- Yeraltı ve yerüstü su kaynaklarını sorumlu bir şekilde kullanıyoruz. Bu kaynakların zarar görmemesi için gerekli önlemleri alıyoruz.
- Atık sularda kirliliğin önlenmesine yönelik gerekli önlemleri alıyoruz. Atıkları arıtma işlemine tabi tutuyor, zararlı içeriklerden arındırıldıktan sonra doğaya veriyoruz.

Ses

- Proje ve faaliyetlerde ses kaynaklı sorunları mühendislik çözümleri uygulanarak azaltmaya ve faaliyetlerimizi belirlenmiş limitler içinde yürütmeye özen gösteriyoruz.

Biyoçeşitlilik

- Proje bölgelerimizdeki biyoçeşitliliği korumak amacıyla gerekli önlemleri alıyoruz.
- Çevrenin korunmasına yönelik yönetim planlarımız kapsamında düzenli denetimler gerçekleştirerek Çevre Politikamızın uygulanmasını güvence altına almaya çalışıyoruz.

Paydaşlarla yakın iletişim içinde bulunuyor, gelen talepler ve şikâyetler kapsamında önlemler alıyoruz.

ENERJİ YÖNETİMİ

Fosil yakıt kullanımının azaltılması için yenilenebilir enerji projelerinin geliştirilmesine ağırlık veriyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz güneş enerji santrali (GES) projeleriyle, doğal kaynakların optimum kullanılmasına katkı sağlamaya yönelik adımlar attık.

Temel faaliyet kollarımızdan biri olan enerji üretiminin en önemli çevresel etki alanlarının merkezinde karbon salımları yer alıyor. Bu gerçekten hareketle, fosil yakıt kullanımının azaltılması için yenilenebilir enerji projelerinin geliştirilmesine ağırlık veriyoruz. Son dönemde gerçekleştirdiğimiz güneş enerji santrali (GES) projeleriyle, doğal kaynakların optimum kullanılmasına katkı sağlamaya yönelik adımlar attık.

Enerji Üretim Kapasitesi, Lokasyon ve Tür Bazında

ENERJİ ÜRETİM TESİSLERİ	ÜRETİM ŞEKLİ	BULUNDUĞU ŞEHİR
ADACAMI	HİDROELEKTRİK	RİZE
SARPINCIK	RÜZGÂR	İZMİR
DEMİRCİLİ	RÜZGÂR	İZMİR
POLATLI	GÜNEŞ	ANKARA
YILDIZLI	GÜNEŞ	ANKARA
ERZURUM	GÜNEŞ	ERZURUM
ERZİNCAN	GÜNEŞ	ERZİNCAN
AMASYA	GÜNEŞ	AMASYA
ÇORUM	GÜNEŞ	ÇORUM

Enerji Tüketimi

ENERJİ ÜRETİM TESİSLERİ İÇ TÜKETİM İÇİN ELEKTRİK KULLANIMLARI ÇALIK ENERJİ (kWh)

	2020		2021	
	ÜRETİMDEN	GRİDDEN	ÜRETİMDEN	GRİDDEN
ADACAMI HES	63.164	48.790	135.908	68.235
SARPINCIK RES	1.933.639	107.337	2.111.145	104.464
DEMİRCİLİ RES	2.474.060	174.633	2.501.785	157.539
POLATLI GES	2.434	11.750	2.474	11.471
ERZURUM GES	5.769	70.130	3.990	62.526
ERZİNCAN GES	3.873	62.590	3.940	60.170
AMASYA GES	5.046	75.632	2.505	71.666
AMASYA DOĞU GES	3.873	45.749	2.647	41.614
ÇORUM GES	7.281	143.873	5.494	136.826
YILDIZLI GES	4.413	40.478	3.035	28.037
TOPLAM	4.503.552,21	780.962,00	4.772.922,66	742.548,00



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

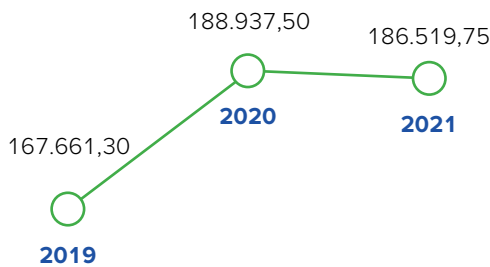
2021 yılı sonunda 186.519,20 ton CO₂ salımına engel olduk.

2021 yılında Genel Müdürlük, Ankara Ofis, Adacami HES, Polatlı GES ve Sarpıncık RES lokasyonlarımızda karbon ayak izi ölçümlemizi gerçekleştirdik.

Çalık Enerji olarak hem iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlıyor hem de iklim değişikliğinden etkileniyoruz. Tamamı yenilenebilir ve temiz kaynaklardan üretim yapan santrallerimiz sayesinde karbon salımı yapmadan elektrik üretimi gerçekleştiriyor, ülkelerin iklim değişikliğiyle mücadelesine katkı yapıyoruz. Diğer taraftan hidroelektrik santrallerimizin verimliliği suyun yeterliliğine, bu da yağış rejimine bağlıdır. Yağışlar iklim değişikliğinden doğrudan etkileniyor. Bu sebeple iklim değişikliğiyle mücadele bizim için en önemli konular arasında yer alıyor.

Yenilenebilir enerji ile emisyon azalması

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

Yenilenebilir Enerji ile Emisyon Azalması (ton CO₂-e)

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızın ürettiği temiz enerji sayesinde, 2021 yılı sonunda 186.519,20 ton CO₂ salımına engel olduk.

İklim değişikliğine neden olan fosil yakıtların meydana getirdiği riskler, özellikle hidroelektrik santraller için yağış miktarı, yağış sıklığı, yağışların zamanlaması, kuraklık tesislerin verimliliği ve güvenliği açısından önem taşıyor. Diğer taraftan iklim değişikliği kaynaklı rüzgâr yapılarındaki değişiklikler ve güneş ışığında meydana gelen farklılaşmalar da rüzgâr ve güneş santrallerimizi etkiliyor.

Buna ek olarak, doğal afetler risklerinin de bir kısmı iklim değişikliği kaynaklı. Dağıtım şirketi olarak doğal afet dönemlerinde de paydaşlarımıza kesintisiz enerji sağlamak hayatın devamlılığı, hijyen, sağlık gibi hayati konulara doğrudan etki ediyor.

KARBON AYAK İZİ

Çalık Enerji olarak faaliyetlerimiz sonucunda ortaya çıkabilecek sera gazı emisyonlarının belirlenmesi, değerlendirilmesi ve kayıt altına alınması, karbon eşdeğerlerinin hesaplanması ve olumsuzlukların giderilmesi amacıyla çalışmalar gerçekleştirmekteyiz.

2021 yılında Genel Müdürlük, Ankara Ofis, Adacami HES, Polatlı GES ve Sarpıncık RES lokasyonlarımızda karbon ayak izi ölçümlemizi gerçekleştirdik. Doğal kaynak tüketimi yanında kapsamımızı biraz daha genişleterek seyahatlerimizden kaynaklanan sera gazı salımlarını da ölçümlerimize dâhil ettik.

Önümüzdeki dönemde karbon ayak izimizi faaliyet gösterdiğimiz diğer coğrafyalarda ölçümleyerek uzun vadeli “net sıfır” hedeflerimizi belirleyeceğiz.

Çalık Enerji Sera Gazı Emisyonları* (ton CO ₂ eq)	2020	2021
Kapsam 1 - Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	408,38	502,76
Kapsam 2 - Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	358,25	470,83
Toplam Emisyon	766,63	973,59
Karbon Ayak İzi Yoğunluğu (ton CO ₂ e/kişi sayısı)	3,50	3,30

Kategori	İstanbul Genel Müdürlük	Ankara Ofis	Demircili RES	Sarpıncık RES	Adacami HES	Amasya GES	Yıldızlı GES	Polatlı GES	Erzurum GES	Çorum GES	Erzincan Tercan GES	Toplam Emisyon, ton CO ₂ e
Kapsam 1	252,15	174,91	4,43	11,99	59,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	502,76
Kapsam 2	186,96	16,34	69,32	45,97	10,34	2,09	16,79	7,96	27,25	61,21	26,60	470,83
TOPLAM (ton CO ₂ e):	439,11	191,25	73,75	57,96	69,62	2,09	16,79	7,96	27,25	61,21	26,60	973,59

Emisyon Kapsamı	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	Tesis	ton CO ₂ e
Kapsam 1 - Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sabit Yanma	Doğalgaz	İstanbul Genel Müdürlük	68,01
			Ankara Ofis	148,75
			Demircili RES	-
			Sarpıncık RES	-
			Adacami HES	-
			Amasya GES	-
			Yıldızlı GES	-
			Polatlı GES	-
			Erzurum GES	-
			Çorum GES	-
			Erzincan Tercan GES	-
	Sabit Yanma - Genel	Motorin	İstanbul Genel Müdürlük	2,24
			Ankara Ofis	-
			Demircili RES	1,34
			Sarpıncık RES	3,52
			Adacami HES	36,02
			Amasya GES	-
			Yıldızlı GES	-
			Polatlı GES	-
			Erzurum GES	-
			Çorum GES	-
			Erzincan Tercan GES	-
	Sabit Yanma - Genel	Benzin	İstanbul Genel Müdürlük	-
			Ankara Ofis	-
			Demircili RES	0,03
			Sarpıncık RES	-
			Adacami HES	-
			Amasya GES	-
			Yıldızlı GES	-
			Polatlı GES	-
			Erzurum GES	-
			Çorum GES	-
			Erzincan Tercan GES	-

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Önümüzdeki dönemde karbon ayak izimizi faaliyet gösterdiğimiz diğer coğrafyalarda ölçümleyerek uzun vadeli “net sıfır” hedeflerimizi belirleyeceğiz.

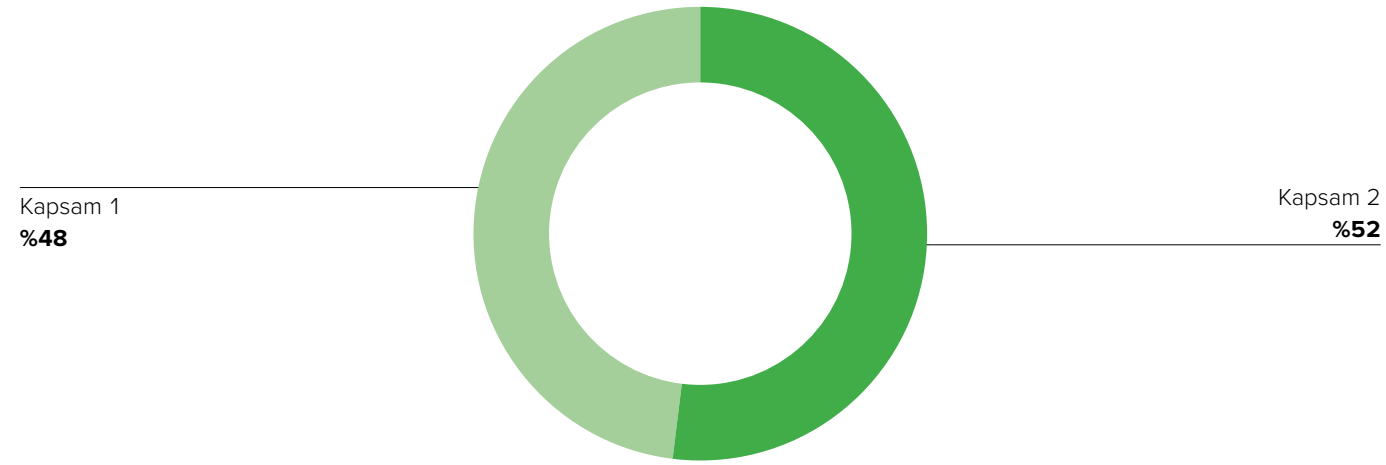
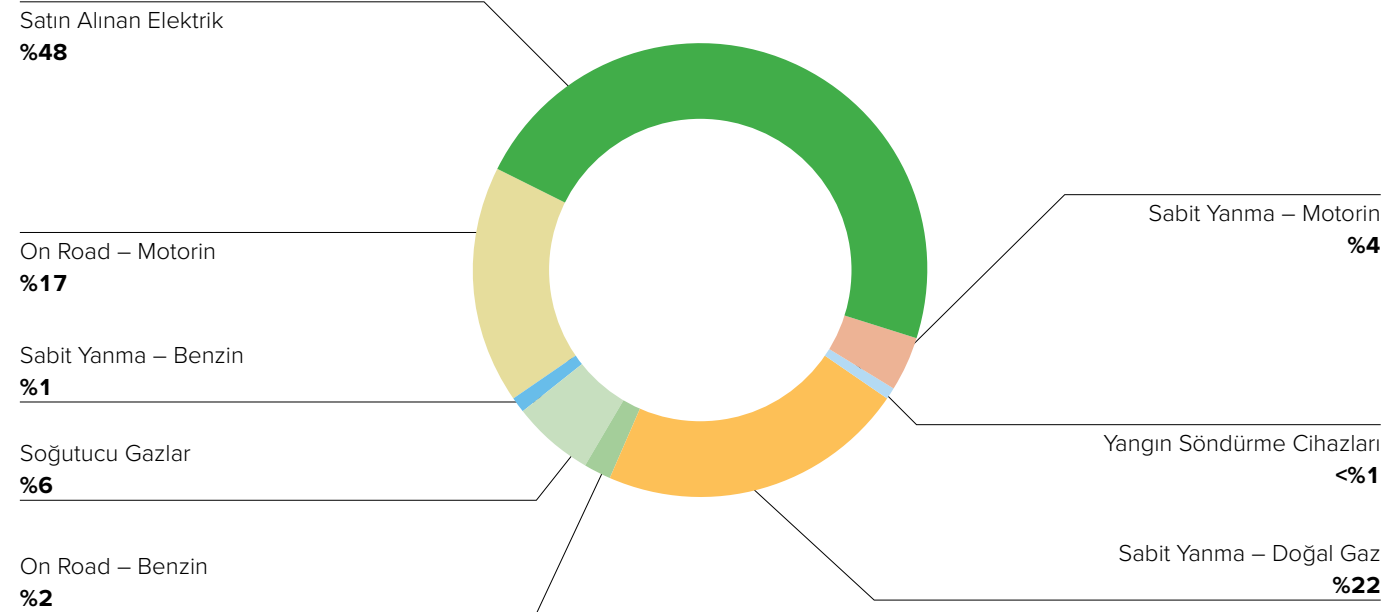
Emisyon Kapsamı	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	Tesis	ton CO ₂ e
Kapsam 1 - Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Hareketli Yanma - On Road	Motorin	İstanbul Genel Müdürlük	106,13
			Ankara Ofis	20,98
			Demircili RES	3,05
			Sarpıncık RES	8,46
			Adacami HES	23,25
			Amasya GES	-
			Yıldızlı GES	-
			Polatlı GES	-
			Erzurum GES	-
			Çorum GES	-
			Erzincan Tercan GES	-
		Benzin	İstanbul Genel Müdürlük	14,01
			Ankara Ofis	-
			Demircili RES	-
			Sarpıncık RES	-
			Adacami HES	-
			Amasya GES	-
			Yıldızlı GES	-
			Polatlı GES	-
			Erzurum GES	-
			Çorum GES	-
			Erzincan Tercan GES	-
	Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Gaz Kaçakları	İstanbul Genel Müdürlük	61,75
			Ankara Ofis	0,47
			Demircili RES	-
			Sarpıncık RES	-
			Adacami HES	-
			Amasya GES	-
			Yıldızlı GES	-
			Polatlı GES	-
			Erzurum GES	-
			Çorum GES	-
			Erzincan Tercan GES	-

Emisyon Kapsamı	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	Tesis	ton CO ₂ e
Kapsam 1 - Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sızıntı Emisyonları	YSC	İstanbul Genel Müdürlük	0,01
			Ankara Ofis	4,71
			Demircili RES	0,01
			Sarpıncık RES	0,01
			Adacami HES	0,01
			Amasya GES	-
			Yıldızlı GES	-
			Polatlı GES	-
			Erzurum GES	-
			Çorum GES	-
Erzincan Tercan GES	-			
Kapsam 1				502,76
Kapsam 2 - Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Satın Alınan Elektrik	İstanbul Genel Müdürlük	186,96	
		Ankara Ofis	16,34	
		Demircili RES	69,32	
		Sarpıncık RES	45,97	
		Adacami HES	10,34	
		Amasya GES	2,09	
		Yıldızlı GES	16,79	
		Polatlı GES	7,96	
		Erzurum GES	27,25	
		Çorum GES	61,21	
Erzincan Tercan GES	26,60			
Kapsam 2				470,83
TOPLAM				973,59

*Sera gazı emisyonlarının ve uzaklaştırmalarının kuruluş seviyesinde hesaplanması ve rapor edilmesine dair uluslararası standart olan TS EN ISO 14064-1'e uygun olarak hesaplanmıştır.

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ

Çalık Enerji olarak karbon ayak izimizi hesaplamak sürdürülebilirlik çalışmalarımız açısından büyük önem taşıyor.

Kategori Bazında Karbon Ayak İzi-2021, ton CO₂eEmisyon Kaynağı Bazında Karbon Ayak İzi-2021, ton CO₂e

ATIK YÖNETİMİ

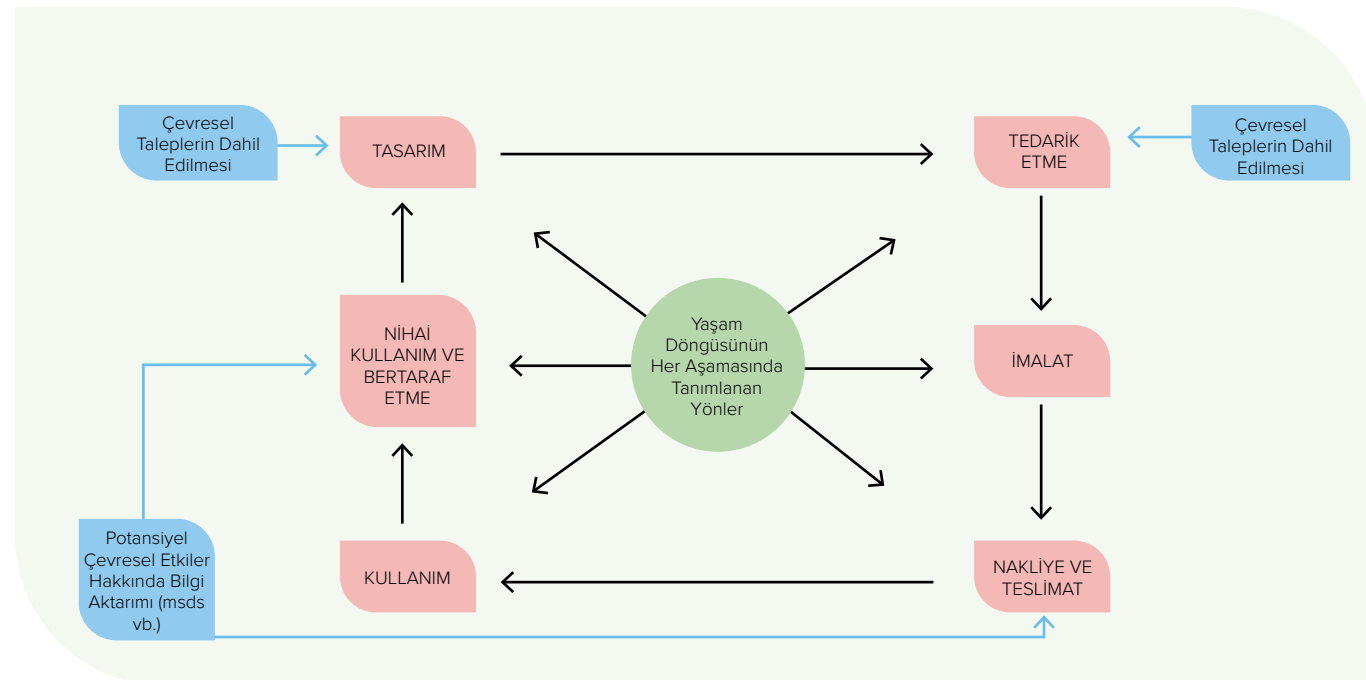
Faaliyetlerimiz sonucunda oluşan atıkların bertarafı için Şirket Çevre Politikası ve yasal mevzuatlara tam uyum ilkesi doğrultusunda bir atık yönetim sistemi oluşturduk.

Farklı nitelikteki atıklar farklı depolama alanlarında toplanıyor ve konuyla ilgili yetkili kurumlara verilerek geri dönüşüm ve bertarafı gerçekleştiriliyor.

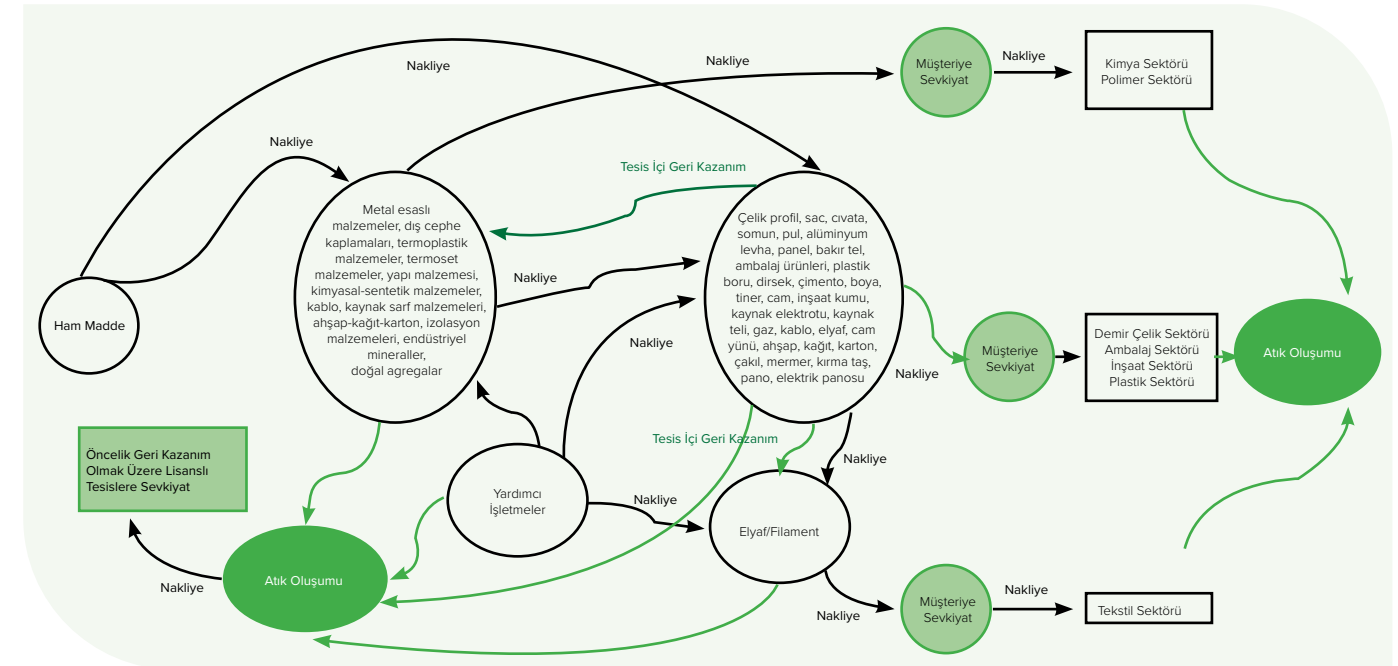
Çalılık Enerji olarak, faaliyetlerimiz sonucunda oluşan atıkların bertarafı için Şirket Çevre Politikası ve yasal mevzuatlara tam uyum ilkesi doğrultusunda bir atık yönetim sistemi oluşturduk. Bu kapsamdaki çalışmalarımızı mevcut iş süreçlerimize yönelik olarak oluşturduğumuz yaşam döngüsü analizi çerçevesinde planlamakta ve gerçekleştiriyoruz. Bu analiz kapsamında hangi faaliyetler sonucunda hangi atıkların ortaya çıkacağı, bu atıkların hangilerinin faaliyet alanında tekrar kullanımının yapılacağına hangilerinin toplanarak depolama sahalarına taşınacağı belirlendi. Farklı nitelikteki atıklar farklı depolama alanlarında toplanıyor ve konuyla ilgili yetkili kurumlara verilerek geri dönüşüm ve bertarafı gerçekleştiriliyor.

Sistem kapsamında oluşturulan yönetim planlarımız çerçevesinde, tüm sahalarımızdaki atıkları haftalık olarak takip ediyor; sonrasında sınıflarına göre ayrıştırılan atıkların yasal hükümlerde belirtilen şekillerde geri kazanımı veya bertarafını gerçekleştiriyoruz. Santrallerimizde tehlikeli kapsamına giren atık bulunmuyor.

Yaşam Döngüsü Sistemi



Yaşam Döngüsü Aşamaları



Çalık Enerji Merkez Ofis

Tehlikeli & Tehlikesiz Atık (Kg)	2020	2021
Geri Dönüştürülen Tehlikeli Atık	28	32
Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık	1.593	1.345
Toplam	1.621	1.377

**Sınıflarına göre
ayrıştırılan atıkların
yasal
hükümlerde belirtilen
şekillerde geri
kazanımı veya
bertarafını
gerçekleştiriyoruz.**

Çalık Enerji Merkez Ofis Atıkları (Kg)	2020	2021
Kağıt	148	1.581
Cam	72	0
Plastik	96	306
Pil	8	10

Çalık Enerji Yurt Dışı Şantiyeler

Tehlikeli & Tehlikesiz Atık (Ton)	2020	2021
Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık	39	203
Toplam	39	203

Çalık Enerji Yurt Dışı Şantiyeler Ofis Atıkları (Kg)	2020	2021
Ofis Atıkları	240,75	260

SU YÖNETİMİ

Tüm tesislerimizde su tasarrufu konusunda çalışmalar yapıyoruz.

Bölge insanların ihtiyaç duyduğu suyu sağlamak su yönetimi alanında öncelikli değerlerimiz arasında yer alıyor.

Bulundukları bölgenin su durumunu doğrudan etkileyen tesisler olan hidroelektrik santrallerinin yapım ve işletmesi aşamasında bölgede yaşayan halkın su ihtiyacının karşılanması önemli. Çünkü su aynı zamanda bölgelerin ekonomik olarak dayanıklı olmaları ve yaşamın sürdürülmesi açısından hayati önem taşıyor. Bu konuda bölge halkıyla yakın iletişim içinde olarak ihtiyacın karşılanması konusunda çözümler üretiyoruz. Ayrıca tüm tesislerimizde su tasarrufu konusunda çalışmalar yapıyoruz.

Hidroelektrik santralleri başta olmak üzere yenilenebilir enerji yatırımlarında da su yönetimi kurum kadar santral bölgesinde yaşayan ve geçimini tarımla sağlayan insanlar için büyük önem taşıyor. Bölge insanların ihtiyaç duyduğu suyu sağlamak su yönetimi alanında öncelikli değerlerimiz arasında yer alıyor.

SU TÜKETİMİ (ÇALIK ENERJİ)

ÇALIK ENERJİ SU TÜKETİMİ	2019	2020	2021
MERKEZ OFİS SU TÜKETİMİ (M³)	-	1.310	4.331
ŞANTİYE VE ŞUBELER SU TÜKETİMİ (M³)	-	1.270	29.902

HAVA KALİTESİ

İnşaat sahalarımız ve çevrelerinde hava kalitesini korumak, bölgede yaşayanların hayat kalitelerini artırmak ve sağlık sorunlarına sebep olmamak için gerekli tüm önlemleri alıyoruz.

İnşaat süreçleri yıkım, kazı ve beton santrali gibi faaliyetlerden oluştuğu için hava kirliliği oluşmasına sebep olur. Bu durum çevrede yaşayanların yaşam kaliteleri ve sağlıkları üzerinde olumsuz etkiler oluşturur. Bu nedenle inşaat sahalarımız ve çevrelerinde hava kalitesini korumak, bölgede yaşayanların hayat kalitelerini artırmak ve sağlık sorunlarına sebep olmamak için gerekli tüm önlemleri alıyoruz.



BIYOÇEŞİTLİLİK VE DOĞAL HABİTATIN KORUNMASI

Tüm santrallerimizin inşası ve işletmesi aşamasında çevrenin korunmasına özen gösteriyoruz.

İşimizin sürekliliğini sağlamak ve temel değerlerimize uygun iş yapmak için çevrenin ve doğal habitatın korunmasını önceliklendiriyoruz.

Enerji üretim tesislerinin inşasında ve dağıtım hizmetlerimizde biyoçeşitliliğin korunması önem taşıyor. Bu konuda çevreye gereken özeni gösteriyor, işimizin sürekliliğini sağlamak ve temel değerlerimize uygun iş yapmak için çevrenin ve doğal habitatın korunmasını önceliklendiriyoruz.

Çevresel faaliyetlerimizle; EPC projelerinde ihale şartnamesinde belirlenen çevresel kuralların üzerine çıkmaya çalışıyoruz. Tüm santrallerimizin (hidroelektrik, güneş, rüzgâr) inşası ve işletmesi aşamasında çevrenin korunmasına özen gösteriyoruz.

Elektrik dağıtım hatlarımızın bir bölümü bölgenin özelliklerinden dolayı orman arazisi üzerinden geçiyor. Orman arazilerinde yer alan trafoların sebep olduğu yangın riskini yönetmek için düzenli bakım çalışmaları yürütüyoruz.

Yılbaşı, bayram gibi özel günlerde çeşitli kuruluşlar aracılığıyla çalışanlarımız adına fidan bağışlayarak daha yeşil bir geleceğe katkıda bulunuyoruz.

SKA'LAR İLE İLİŞKİSİ

Tüm çalışmalarımızda çevreye olumsuz etkiyi minimize etmeyi, kalıcı yarar sağlayacak uygulama fırsatlarını değerlendirmeyi ilke edindik.

Çalık Enerji olarak faaliyet gösterdiğimiz tüm lokasyonlardaki çalışmalarımızda çevreye olumsuz etkiyi minimize etmeyi, kalıcı yarar sağlayacak uygulama fırsatlarını değerlendirmeyi ilke edindik. Uygulamalarımızdaki titiz yaklaşımı ve çevre dengesinde sürdürülebilirlik anlayışımızı iş süreçlerimizde de benimseyerek Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)'nın 6) Temiz su ve Sanitasyon, 7) Erişilebilir ve Temiz Enerji, 13) İklim Eylemi maddelerine katkı sağlıyoruz.



BAŞARILI UYGULAMALAR

2021 yılında Türkiye'deki tüm lokasyonlarımızın karbon ayak izi ölçümünü gerçekleştirdik ve kapsam 3 dahilinde iş seyahatlerimizin de karbon ayak izini ölçümledik.

Önümüzdeki dönemde kendimize koyacağımız çevresel hedefler için bir veri tabanı oluşturduk.

KARBON EMİSYONU ÖLÇÜMÜ

Çalık Enerji olarak karbon ayak izimizi hesaplamak sürdürülebilirlik çalışmalarımız açısından büyük önem taşıyordu. Bu kapsamda ilk adımımız sürdürülebilirlik hedeflerimizi anlayabilecek ve hedeflerimizle uyum içerisinde çalışmaya adapte olabilecek bir danışmanlık firması seçimi idi. Teklif veren firmalarla görüşmelerimizi bu doğrultuda tamamladıktan sonra hem teknik olarak yeterli hem de kurum kültürümüzü anlamaya en yakın bulduğumuz firmayı seçerek hızlıca çalışmalarımıza başladık. Sürdürülebilirlik farkındalığını artırmak adına; Çalık Enerji'nin proje ve faaliyetlerini devam ettirirken çevreye ve insan yaşamına zarar vermeyen ve enerji kaynaklarını dengeli şekilde kullanmayı hedefleyen bir çalışma sistemine sahip olduğunu ve bunu sürdürebilmek için gerçekleştireceği projeleri danışmanlık firması aracılığıyla genel bir eğitim düzenleyerek tüm çalışanlarımıza duyurduk. Çalışma arkadaşlarımızın eğitime ilgisi ve yoğun katılımı bizler için önemliydi. Eğitim organizasyonu tamamlanırken bir yandan da Çalık Enerji Bütçe ve Raporlama Bölümümüzün desteğiyle Türkiye içerisinde faaliyet gösterdiğimiz çalışma ofisleri (İstanbul ve Ankara) ve yenilenebilir enerji santrallerimizin bulunduğu tesislerden (Polatlı GES, Adacami HES

ve Demircili RES) sera gazı salımına etki eden elektrik, doğal gaz ısı/buhar, motorin, benzin, soğutucu gaz vb. nicel tüketim verilerini toplamaya başladık. Elde ettiğimiz verileri danışmanlık firmasına ileterek Çalık Enerji'nin Türkiye'de 2020 yılı içerisindeki karbon ayak izi büyüklüğünün bir rapor haline gelmesini sağladık. 2021 yılında ise Türkiye'deki tüm lokasyonlarımızın karbon ayak izi ölçümünü gerçekleştirdik ve kapsam 3 dahilinde iş seyahatlerimizin de karbon ayak izini ölçümledik. Şimdiki hedefimiz; yurt dışı şantiyelerimizi de bu hesaplama dâhil ederek karbon muhasebemizi ve yaşam döngüsüne etkimizi değerlendirip yeni stratejik hedefler belirlemek, Çalık Enerji'nin iklim değişikliği, küresel ısınma ve doğal hayata etkisi olan CO₂ salımını en aza indirmek olacaktır.

ÇEVRESEL ETKİSİ OLAN HARCAMALARIN KAYIT ALTINA ALINMASI

Çevreye direkt etkisi bulunan tüm harcamalarımızın Genel Müdürlük ve Proje Sahaları kırımlarıyla kaydını tutarak ve lokasyon bazında ayrıştırarak çevresel etkimizi sayısal verilere dökmek amacıyla hayata geçirdiğimiz bu projeyle önümüzdeki dönemde kendimize koyacağımız çevresel hedefler için bir veri tabanı oluşturduk.



GOLD STANDARD SERTİFİKA ÇALIŞMALARI

Şirketimiz portföyünde yer alan rüzgâr enerji santrallerinin yenilenebilir enerji projelerinin karbon emisyonlarını düşürdüğünü ve yerel halkın bundan yararlandığını temin eden sertifika programı olan Gold Standard'ı almak için çalışmalarımızı gerçekleştirdik.

Enerji Yatırımları, Muhasebe, Finans Departmanlarımızın özverili çalışmaları neticesinde Gold Standart tarafından doğrulama işlemimiz onaylandı. Böylelikle işletmemizde bulunan RES'lerimiz uluslararası karbon piyasası tarafından tanınır hale geldi.

YENİLENEBİLİR ENERJİ SANTRALLERİ YÖNETİM MERKEZİ

İşletmedeki tüm santrallerimizin tek bir yönetim panelinden izlenmesi ve takibini amaçlayan projemiz için iştiraklerimizden IQB Solutions firması ile çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu kapsamda Adacami HES işletmemizi portala dâhil etme çalışmalarımızda son yaklaştık.

GES PROJELERİ İÇİN ULUSLARARASI UYGUNLUK SERTİFİKASI ÇALIŞMALARI

Güneş Enerjisi Santrallerimizin uluslararası standartlarda yapıldığının sertifikalandırma amacı ile gerçekleştirdiğimiz çalışmalar kapsamında Amasya, Çorum, Erzincan, Erzurum GES projeleri için sertifikalandırma sürecini tamamladık. Güneş Enerji Santrallerimizin uluslararası standartlarda olmasının haklı gururunu yaşıyoruz.

Çalık Enerji, çalışanlarına çevre bilinci aşılamak ve sürdürülebilirlik çalışmaları hakkında farkındalık oluşturmak amacıyla TEMA Vakfı ile gerçekleştirdiği iş birliği kapsamında tüm çalışanları adına İzmir Bademli Ormanı'na dikilmek üzere fidan bağıışı gerçekleştirdi.

İşletmemizde bulunan rüzgar enerji santrallerimiz, uluslararası karbon piyasası tarafından tanınır hale geldi.

Ekonomik

Gelişen trendeler
doğrultusunda
öncü
uygulamalara
imza atıyoruz.

Şirketimizin devamlılığı hem kendi çalışanlarımız hem de iş yaptığımız bölgelerde ekonomik etki dolayısıyla ilgili bölgelerin halkı ve devletler açısından önem taşıyor.



YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilir kârlılık, müşteri memnuniyeti, tedarik zinciri yönetimi, inovasyon ve dijitalleşmeyi önceliklendiriyoruz.

Çalık Enerji olarak şirketin ekonomik sürdürülebilirliği için aşağıdaki konuları önceliklendiriyoruz:

- Sürdürülebilir Kârlılık
- Müşteri Memnuniyeti
- Tedarik Zinciri Yönetimi
- Inovasyon ve Dijitalleşme



SÜRDÜRÜLEBİLİR KÂRLILIK

Kurumsal operasyonlarımızın devamlılığı ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer üretmemiz için sürdürülebilir kârlılığımızı korumamız gerekiyor.

Şirketimizin devamlılığı hem kendi çalışanlarımız hem de iş yaptığımız bölgelerde ekonomik etki dolayısıyla ilgili bölgelerin halkı ve devletler açısından da önem taşıyor. Kurumsal operasyonlarımızın devamlılığı ve tüm paydaşlarımız için sürdürülebilir değer üretmemiz için ise sürdürülebilir kârlılığımızı korumamız gerekiyor.

Sürdürülebilir kârlılık için proje yönetimine büyük önem veriyoruz çünkü projenin zamanında ve öngörülen maliyetlerle tamamlanmasının ancak kaynak ve süreç planlamasının doğru yapılmasıyla mümkün olduğunun bilincindeyiz. Kurumun sürekliliği ve sürdürülebilir kârlılık alınan projelerin zamanında belirlenmiş standartlara uygun ve öngörülen maliyetler içinde tamamlanması sağlanabilir. Proje yönetimi, EPC ve Yenilenebilir Enerji projelerinde, proje ihale sürecinden, projenin teslimine kadar geçen sürenin etkin kullanılmasını gerektiriyor.

EPC projelerinde devamlılığın sağlanması için projelere girerken somut veriler ve analitik varsayımlarla hareket etmeye, kârlılığı uygun projelerin ihalelerine katılmaya, işi aldıktan sonra kapsamlı planlama yapmaya ve doğru kaynakları doğru yer ve zamanda kullanmaya dikkat ediyoruz. Şirketimizin devamlılığının operasyonlarımızın kârlı olmasıyla mümkün olduğunun farkındalığıyla, yenilenebilir enerji projelerimizde, lisansların alınması aşamasından itibaren her santral projesinin kârlılığını detaylı inceliyoruz.

Proje yönetiminde önem verdiğimiz bir diğer faktör ise projenin çevreyi koruma ve sosyal konularda paydaşlarla yakın iletişim halinde yürütülmesi. Bu yaklaşımla hem tesisin zamanında tamamlanması hem de tüm paydaşlarımız açısından faydalı sonuçların elde edilmesini amaçlıyoruz.

Şirketimizin devamlılığının operasyonlarımızın kârlı olmasıyla mümkün olduğunun farkındalığıyla, yenilenebilir enerji projelerimizde, lisansların alınması aşamasından itibaren her santral projesinin kârlılığını detaylı inceliyoruz.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri memnuniyetini sağlamak için düzenli iletişim kuruyoruz ve başarımızı işverenle projelerimizin devamlılığını önceliklendirerek sağlıyoruz.

Sürdürülebilir kârlılığın ancak müşteri memnuniyeti ile sağlanabileceğinin bilinciyle hareket ediyoruz.

Sürdürülebilir kârlılığın temel şartı iş sürekliliğidir. Bu da ancak müşteri memnuniyeti sağlanarak işlerin sorunsuz devam ettirilmesi ve yeni işlerin alınmasıyla sağlanabilir.

EPC projelerinde Çalık Enerji'nin iş sürekliliği ve yeni iş alabilmesi müşteri memnuniyetinin sağlanmasıyla mümkün oluyor. Bu nedenle projeleri zamanında, işveren ülkeler tarafından belirlenmiş standartlara uygun ve inşaat sahalarının yakınındaki topluluklarla iyi ilişkiler içinde, çevreyi koruyarak, yerel ekonomiye katkı sağlayarak tamamlamamız bizim için önem taşıyor. EPC projelerinde müşteri memnuniyetini sağlamak için düzenli iletişim kuruyoruz ve başarımızı işverenle projelerimizin devamlılığını önceliklendirerek sağlıyoruz.



DEĞER ZİNCİRİNDE SORUMLULUK

Gerek inşaat gerekse işletme aşamasında iş sağlığı ve güvenliği ve çevrenin korunması konularını güvence altına almaya çalışıyoruz.

Tedarikçilerimiz, taşeronlarımız ve lojistik hizmeti aldığımız şirketlerden belirlediğimiz kurallarla uyumlu çalışmalarını bekliyoruz. Bu yaklaşımla gerek inşaat gerekse işletme aşamasında iş sağlığı ve güvenliği çevrenin korunması konularını güvence altına almaya çalışıyoruz. Bu çerçevede çalışılırsa kuruma duyulan güvenin artacağını, kurumun itibarının korunacağını düşünüyoruz.

Tedarikçilerimizin etik kurallara uymaları, beklenen standartta mal temini yapmaları itibarımız ve işin zamanında ve sorunsuz şekilde gerçekleştirilmesi açısından çok önemli.

Taşeronlarımız birçok yerde hizmet sağlayıcı olarak çalışıyorlar. Bu hizmetleri sağlarken iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uymaları, paydaşlarımızla iyi ilişkiler içinde olmaları hem iş sürekliliği hem kurumun itibarı açısından büyük önem taşıyor.

Lojistik hizmetleri özellikle inşaat ve santral yapım aşamalarında büyük malzeme ve teçhizatın alanlara taşınması sırasında çevreye zarar vermeden bu işlemlerin gerçekleştirilmesi gerekiyor. Tüm bu konularda titizlikle süreçleri takip ederek riskleri kontrol altında tutmaya çalışıyoruz.

Proje planına uyulması ve alınan malzemelerin belirlenmiş kalite standartlarına uygun olması açısından EPC projelerinde doğru tedarikçilerle çalışmaya dikkat ediyoruz. Diğer taraftan tedarikçilerimizden belirlediğimiz satın alma kurallarına uygun çalışmalarını bekliyoruz. Tedarikçilerimizin satın alma kurallarına uygun davranması kurumumuza duyulan güvenin oluşturulması ve korunması açısından önem taşıyor.

İnşaat projelerinde tüm çalışmaların Şirket tarafından yürütülmesi elbette mümkün değil. Proje süresince farklı aşamalarda taşeronlarla çalışmamız gerekiyor. Taşeronlarımız inşaat sahası içinde çalışıyorlar. Bu nedenle saha için belirlenmiş olan kurallara uygun davranmalarını özellikle iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili kurallara sıkı bir şekilde uymalarını bekliyoruz. Bu konu hem insan sağlığı hem de iş sürekliliği açısından hayati bir öneme sahip.

Tedarikçilerimizin etik kurallara uymaları, beklenen standartta mal temini yapmaları itibarımız ve işin zamanında ve sorunsuz şekilde gerçekleştirilmesi açısından çok önemli.

DEĞER ZİNCİRİNDE SORUMLULUK

Etik kurallar kapsamında tedarikçilerden yolsuzlukla mücadele, insan haklarına uyum, çalışan hakları ve çevre konularına dikkat etmelerini bekliyoruz.

Lojistik için kullanılan araçların en az karbon salımı yapan araçlardan oluşması konusunda hassasiyet gösterilmesini bekliyoruz.

Lojistik hizmetleri üç açıdan kritik etki oluşturuyor. İlk olarak, malzemelerin doğru bir planlama ve doğru zaman diliminde proje sahasına getirilmesine dikkat ediyoruz. Bu konu iş sürekliliğinin, projenin zamanında tamamlanmasının ve sürdürülebilir kârlılığın teminine katkı sağlıyor. İkinci etkisi çevrenin korunmasıyla ilgili. Malzemelerin bazılarının oldukça büyük olması sebebiyle, söz konusu malzemelerin inşaat alanına getirilirken etrafa en az etkiye bulunularak taşınması gerekiyor. Üçüncü ve son olarak, lojistik için kullanılan araçların en az karbon salımı yapan araçlardan oluşması konusunda hassasiyet gösterilmesini bekliyoruz. Tüm bu konuları göze önüne aldığımızda söz konusu bölgede doğru iş ortağıyla çalışmayı önemsiyoruz. Doğru iş ortağı, bölge koşullarında bu konularda kurumsal standartlarımıza en yakın özelliklere sahip lojistik kurumu oluyor.

Tedarik Politikası

Çalık Enerji olarak faaliyetlerimizi yürütürken hem maliyet hem de kalite açısından en iyi çözümleri tedarik etmeyi hedefliyoruz. Kurumumuzun başarısı açısından optimizasyon büyük önem taşıyor.

Tedarikçilerimizle çalışmadan önce etik kurallarda tedarikçiler için uyulması zorunlu konularda denetimler gerçekleştiriyoruz. Bu sürecin sonunda eğer şirket gerekli şartları sağlarsa, tedarikçiyi satın alma yapılacak şirketler listesine alıyoruz.

Etik kurallar kapsamında tedarikçilerden yolsuzlukla mücadele, insan haklarına uyum, çalışan hakları ve çevre konularına dikkat etmelerini bekliyoruz. Bugüne kadar yapılan inceleme ve denetlemeler personelimiz tarafından yapıldı.

Taşeronların insan hakları, çalışan hakları ve çevrenin korunması kurallarına uyumunu da çalışma sahalarımızda düzenli olarak takip ederek denetliyoruz.

Enerji sektörünün geleceğini katma değeri yüksek, verimliliği artıracak, yenilikçi, çevre dostu teknolojilerin belirleyeceği vizyonumuzla çalışmalarımızı şekillendiriyoruz.



İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

Endüstri 4.0, dijitalleşme, depolama sistemleri, akıllı şebekeler gibi sektöre yön verecek yeni eğilimleri yakından takip ediyoruz.



Yeni teknolojilerin ve dijitalleşmenin tetiklediği dönüşümü kendi iş süreçlerimize de başarıyla uygulayarak rekabetçiliğimizi, müşteri memnuniyet seviyemizi, maliyet verimliliğimizi ve operasyonel mükemmeliyet yetkinliklerimizi sürekli artırıyoruz.

Dünyamızın geleceği olarak görülen yenilenebilir enerjiye yatırımlarını sürekli büyüten bir enerji şirketi olarak; Endüstri 4.0, dijitalleşme, depolama sistemleri, akıllı şebekeler gibi sektöre yön verecek yeni eğilimleri yakından takip ediyoruz.

Enerji sektörünün geleceğini katma değeri yüksek, verimliliği artıracak, yenilikçi, çevre dostu teknolojilerin belirleyeceği vizyonumuzla çalışmalarımızı şekillendiriyoruz. Gelişen trendler doğrultusunda Ar-Ge ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla öncü uygulamalara imza atıyoruz.

Endüstri 4.0, dijitalleşme, depolama sistemleri, akıllı şebekeler gibi sektöre yön verecek yeni eğilimleri yakından takip ederek yeni projelerimizde bu teknolojilerin kullanımını da irdeliyor ve yeni iş modelleri oluşturmaya çalışıyoruz. Bu bağlamda, müşterilerimize fark oluşturacak projeler sunmanın yollarını arıyoruz.

Tamamladığımız tüm yatırımların ortak noktası, yüksek teknolojiyi merkeze alan ve insan odaklı bir anlayışla hayata geçiriliyor olması. Yeni teknolojilerin ve dijitalleşmenin tetiklediği dönüşümü kendi iş süreçlerimize de başarıyla uygulayarak rekabetçiliğimizi, müşteri memnuniyet seviyemizi, maliyet verimliliğimizi ve operasyonel mükemmeliyet yetkinliklerimizi sürekli artırıyoruz.

Dijitalleşme ve teknolojik gelişmeler iş süreçlerinin ve çalışma modellerinin değişmesine neden olabilir. Çalık Enerji olarak bu durumun hem müşteriler açısından hem de kurumun verimliliği ve kârlılığı açısından büyük önem taşıdığını düşünüyoruz.

SKA'LAR İLE İLİŞKİSİ

Öncelikle etkin ve kârlı çalışmaya yönelik altyapımızı, finans ve insan kaynağımızı geliştirerek, kurumumuzun sürdürülebilirliğini güvence altına alacak nitelikte yönetim sistemlerini çalıştırıyoruz.



Çalık Enerji olarak öncelikle etkin ve kârlı çalışmaya yönelik altyapımızı, finans ve insan kaynağımızı geliştirerek, kurumumuzun sürdürülebilirliğini güvence altına alacak nitelikte yönetim sistemlerini çalıştırıyoruz. Çalışanlarımıza, müşterilerimize ve etkileşimde bulunduğumuz tüm paydaşlarımıza sağladığımız bu güvenle sürdürülebilir büyüme iklimi oluşturmaya gayret ediyoruz.

Yeniliklerin ve çalışma alanındaki gelişmelerin izlenmesi ve uygulamaya alınmasıyla gelişen anlayış ve teknoloji uygulamalarının altyapı projelerine yansıtılabileceğini düşünüyoruz. Bu anlayışla, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA)'nın 8) İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme, 9) Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, 11) Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar maddelerine katkı sağlıyoruz.

Çalışanlarımıza, müşterilerimize ve etkileşimde bulunduğumuz tüm paydaşlarımıza sağladığımız güvenle sürdürülebilir büyüme iklimi oluşturmaya gayret ediyoruz.

BAŞARILI UYGULAMALAR

Taşeron ve tedarikçilerimizle yapılan sözleşmelerde İSG ile ilgili gerekliliklerin yer aldığı ek protokollerimizi çevresel ve sosyal risklerin yönetilmesi konularını da dâhil ederek güncelledik.

Taşeron ve tedarikçilerin de küresel ısınma, iklim değişikliği, doğal kaynakların tüketimi, insan hakları gibi çevresel ve sosyal şartlara uyumunun sağlanmasını ve kontrolünü hedefliyoruz.

TEDARİK ZİNCİRİ UYGULAMALARI

Tedarikçilerin fiyatları karşılaştırılırken lojistik maliyeti de karar sürecini de etkiliyor. Lojistik maliyeti de alıma karar etki ettiği için tedarik edebildiğimiz en yakın, en uygun ülkeden tedarik ediyoruz ve bu da yakıt tüketimi ve doğa korunması gibi unsurları yakından ilgilendiriyor.

Tedarikçileri değerlendirme konusunda aşağıdaki parametreleri değerlendirme formumuza işliyoruz. Pandemi sonrasında yapacağımız tedarikçi değerlendirmelerinde göz önünde bulundurmaya planlıyoruz.

- Çocuk işçi çalıştırılmaması
- Kadın çalışan sayısı
- Çevresel etkiye ilişkin ilgili kalite belgeleri
- Filtre kullanımları

TEDARİKÇİ YAŞAM DÖNGÜSÜ (SLC) MODÜLÜ VE TEDARİKÇİ TEKLİF PORTALI (SRM)

Tedarikçilerimizle süreçlerimizi hızlı, güvenilir, izlenebilir ve ölçülebilir bir şekilde yönetme önceliğimiz doğrultusunda satın alma ve tedarik zincirinin daha etkin yönetebilmesine olanak sağlayan proje ile Tedarikçi Yaşam Döngüsü (SLC) Modülü ve Tedarikçi Teklif Portalı (SRM), Çalık Tedarikçi Portalı üzerinde kullanıma sunuldu. Tedarikçilerimiz web sitemiz üzerinden ilgili linklerden başvurularını yapabiliyor, onaylı tedarikçilerimiz yine ilgili linkler üzerinden sisteme giriş sağlayabiliyorlar.

TAŞERON SÖZLEŞMELERİNDEKİ EK PROTOKOLLERİN STANDARDİZASYONU

Çalık Enerji çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine uygun taşeron ve tedarikçilerle çalışılması amacıyla hayata geçirdiğimiz proje ile projelerimizde, taşeron ve tedarikçilerimizle yapılan sözleşmelerde İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili gerekliliklerin yer aldığı ek protokollerimizi çevresel ve sosyal risklerin yönetilmesi konularını da dâhil ederek güncelledik. Bu sayede uluslararası projelerde Çalık Enerji'nin sürdürülebilirlik stratejisine uyumu kadar taşeron ve tedarikçilerin de küresel ısınma, iklim değişikliği, doğal kaynakların tüketimi, insan hakları gibi çevresel ve sosyal şartlara uyumunun sağlanmasını ve kontrolünü hedefliyoruz.

Tedarikçileri değerlendirme konusunda; çocuk işçi çalıştırılmaması, kadın çalışan sayısı, çevresel etkiye ilişkin kalite belgeleri ve filtre kullanımları konularına dikkat ediyoruz.



Göstergeler



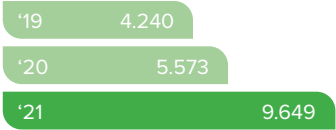
GÖSTERGELER

Ekonomik Performans Göstergeleri

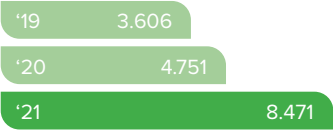
Finansal Bilgiler

(MİLYON TL)	2019	2020	2021
NET SATIŞLAR	4.381	5.573	9.649
TOPLAM ÖZKAYNAKLAR	3.605	4.751	8.471
TOPLAM VARLIKLAR	7.037	8.173	15.101
FAVÖK	1.374	2.070	2.356
FAVÖK MARJİ (%)	31	37	24

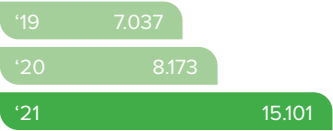
Net Satışlar
(Milyon TL)



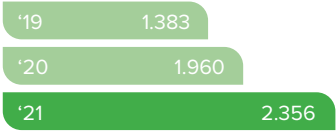
Toplam Özkaynaklar
(Milyon TL)



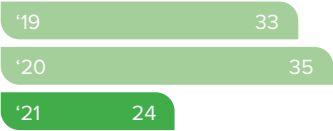
Toplam Varlıklar
(Milyon TL)



FAVÖK
(Milyon TL)



FAVÖK MARJİ
(%)



Sosyal Performans Göstergeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği İstatistikleri (EPC)

Proje İSG İstatistikleri	2019	2020	2021
Kayıt Altına Alınan Olay Oranı (TRIR)	0,132	0,76	0,03
Ölüm Oranı	0	0	0
Near Miss Kaza Frekansı (NMFR)	78	4	61
Durmali İş Kazası Oranı	0,044	0,25	0

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (EPC)

Toplam İSG Eğitim Saati	2019	2020	2021
(Direkt, dolaylı adam-saat)	14.896.662	3.157	18.793

Çalışan Profili

Yönetim Kurulu Üyesi Sayısı:	5
Toplam Çalışan Sayısı:	578
Engelli Çalışan Sayısı	5

Bölgelere Göre Çalışan Sayısı

	2019	2020	2021
Çalık Enerji İstanbul Merkez Ofis	130	179	221
Çalık Enerji Türkmenistan Ofis			12
Çalık Enerji EPC	675	151	203
Çalık Enerji Yenilenebilir	59	50	46
Dağıtım ve Perakende (YEDAŞ)	212	588	11
Çalık Proje Mühendislik İstanbul Merkez			78
Taşeron	124	1.525	610
Çalık Enerji Taşeron	124	119	4
TOPLAM	1.200	2.612	1.192

GÖSTERGELER

Çalık Enerji Çalışanların Yaşa Göre Dağılımı

	EPC				Yenilenebilir				
	2018	2019	2020	2021	2017	2018	2019	2020	2021
b. Çalışanlar (TOPLAM)	993	266	151	521	52	54	59	50	46
Üst Düzey Yönetim	2	2	2	17	1	1	1	1	0
<30	0			0					0
30-50	2	2		14				1	0
50+			2	3		1	1		0
Orta Düzey Yönetim	7	6	5	77	9	9	7	6	4
<30				0					0
30-50	7	6	5	71	7	7	6	5	3
50+				6	2	2	1	1	1
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	277	152	92	409	42	44	51	43	42
<30	32	27	11	79	8	8	11	9	7
30-50	196	110	67	295	30	33	37	32	33
50+	49	15	14	35	4	3	3	2	2
Mavi Yaka	707	106	52	18	0	0	0	0	0
<30	73	10	1	1					0
30-50	536	92	46	12					0
50+	98	4	5	5					0

Kıdem Dağılımına Göre Çalışanlar

	EPC	Yenilenebilir
0-1 Yıl	257	1
1-5 Yıl	200	15
5-10 Yıl	48	29
10-15 Yıl	13	1
15+	3	-
Toplam Çalışan Sayısı	521	46

Sözleşme Türüne Göre Çalışanlar

	EPC	Yenilenebilir
Belirsiz Süreli	515	46
Belirli Süreli	6	-
Toplam Çalışan Sayısı	521	46

Yeni İşe Başlayan Çalışanlar	2019	2020	2021
Beyaz Yaka	114	140	272
Erkek	107	103	229
Kadın	7	37	43
Mavi Yaka	135	561	8
Erkek	135	561	8
Kadın	-	-	
Yaşlara Göre	249	701	280
<30	45	62	59
30-50	184	603	192
>50	20	36	29

GÖSTERGELER

Kadrolara Göre Eğitim Saatleri (Kişi-Saat)

EPC&YENİLENEBİLİR			
Çalışan başına düşen ortalama eğitim saati	2019	2020	2021
Üst Düzey Yönetim			18,7
Orta Düzey Yönetim	0,15		18,7
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	0,64		18,7
Mavi Yaka	68,92		
Çalışan başına düşen ortalama eğitim saati			18,7

Çalışanların Cinsiyete Göre Dağılımı

EPC & Yenilenebilir Enerji &Dağıtım (YEDAŞ)			
	2019	2020	2021
Beyaz Yaka	219	394	560
Erkek sayısı	318	341	473
Kadın sayısı	7	54	87

Mavi Yaka	18
Erkek sayısı	18
Kadın sayısı	0

EPC & Yenilenebilir Enerji & Dağıtım (YEDAŞ)			
	2019	2020	2021
Üst Düzey Yönetim	2	13	17
Erkek sayısı	3	2	15
Kadın sayısı	-	-	2
Orta Düzey Yönetim	58	212	82
Erkek sayısı	12	52	73
Kadın sayısı	1	6	9
Yönetim Dışı Beyaz Yaka	203	-	461
Erkek sayısı	51	79	385
Kadın sayısı	1	-	76
Mavi Yaka	657	-	18
Erkek sayısı		657	18
Kadın sayısı	-	-	-

EPC Ülke Bazlı Yerel Çalışan Sayısı (Kişi)*

ÇALIK ENERJİ ÜLKE BAZINDA YEREL ÇALIŞAN SAYISI											
ÜLKE	OCAK 2018	NİSAN 2018	TEMMUZ 2018	EKİM 2018	OCAK 2019	NİSAN 2019	TEMMUZ 2019	EKİM 2019	ARALIK 2019	ARALIK 2020	ARALIK 2021
Türkmenistan	2.674	2.409	1.521	959	314	220	226	222	192	453	446
Gürcistan	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1
Irak	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	213
Libya	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	4
Romanya	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	17
Senegal	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	21
Malavi		71	96	133	137	154	131	141	133	72	0
TOPLAM	2.691	2.497	1.634	1.109	468	391	374	380	342	541	702

*Yerel çalışan sayısı devam eden projelerin büyüklüğü ile ilgilidir. Projeler tamamlandığında yerel çalışan sayısı da buna bağlı olarak azalmaktadır.

GÖSTERGELER

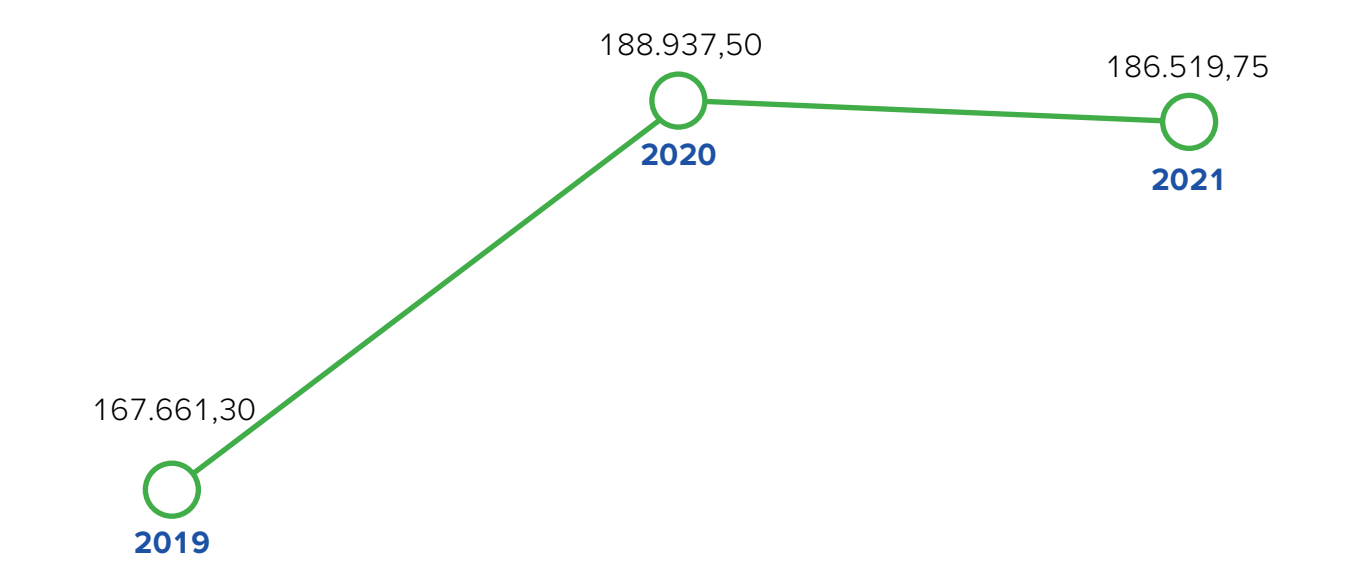
Çevresel Performans Göstergeleri

Enerji Tüketimi

ENERJİ ÜRETİM TESİSLERİ İÇ TÜKETİM İÇİN ELEKTRİK KULLANIMLARI ÇALIK ENERJİ (kWh)

	2020		2021	
	ÜRETİMDEN	GRİDDEN	ÜRETİMDEN	GRİDDEN
ADACAMI HES	63.164	48.790	135.908	68.235
SARPINCİK RES	1.933.639	107.337	2.111.145	104.464
DEMİRCİLİ RES	2.474.060	174.633	2.501.785	157.539
POLATLI GES	2.434	11.750	2.474	11.471
ERZURUM GES	5.769	70.130	3.990	62.526
ERZİNCAN GES	3.873	62.590	3.940	60.170
AMASYA GES	5.046	75.632	2.505	71.666
AMASYA DOĞU GES	3.873	45.749	2.647	41.614
ÇORUM GES	7.281	143.873	5.494	136.826
YILDIZLI GES	4.413	40.478	3.035	28.037
TOPLAM	4.503.552,21	780.962,00	4.772.922,66	742.548,00

Yenilenebilir Enerji ile Emisyon Azalması (ton CO₂-e)



Çalık Enerji Sera Gazı Emisyonları* (ton CO ₂ eq)	2020	2021
Kapsam 1 - Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	408,38	502,76
Kapsam 2 - Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	358,25	470,83
Kapsam 3 – Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	-	948,48
Toplam Emisyon	766,63	1.922,07
Karbon Ayak İzi Yoğunluğu (ton CO ₂ e/kişi sayısı)	3,50	3,30

Kategori	İstanbul Genel Müdürlük	Ankara Ofis	Demircili RES	Sarpıncık RES	Adacami HES	Amasya GES	Yıldızlı GES	Polatlı GES	Erzurum GES	Çorum GES	Erzincan Tercan GES	Toplam Emisyon, ton CO ₂ e
Kapsam 1	252,15	174,91	4,43	11,99	59,28	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	502,76
Kapsam 2	186,96	16,34	69,32	45,97	10,34	2,09	16,79	7,96	27,25	61,21	26,60	470,83
Kapsam 3	948,48	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	948,48
TOPLAM (ton CO ₂ e):	1.387,59	191,25	73,75	57,96	69,62	2,09	16,79	7,96	27,25	61,21	26,60	1.922,07

Emisyon Kapsamı	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	Tesis	ton CO ₂ e
Kapsam 1 - Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sabit Yanma	Doğalgaz	İstanbul Genel Müdürlük	68,01
			Ankara Ofis	148,75
			Demircili RES	-
			Sarpıncık RES	-
			Adacami HES	-
			Amasya GES	-
			Yıldızlı GES	-
			Polatlı GES	-
			Erzurum GES	-
			Çorum GES	-
			Erzincan Tercan GES	-
	Sabit Yanma - Genel	Motorin	İstanbul Genel Müdürlük	2,24
			Ankara Ofis	-
			Demircili RES	1,34
			Sarpıncık RES	3,52
			Adacami HES	36,02
			Amasya GES	-
			Yıldızlı GES	-
			Polatlı GES	-
			Erzurum GES	-
			Çorum GES	-
			Erzincan Tercan GES	-
	Sabit Yanma - Genel	Benzin	İstanbul Genel Müdürlük	-
			Ankara Ofis	-
			Demircili RES	0,03
			Sarpıncık RES	-
			Adacami HES	-
			Amasya GES	-
			Yıldızlı GES	-
			Polatlı GES	-
			Erzurum GES	-
			Çorum GES	-
			Erzincan Tercan GES	-

GÖSTERGELER

Emisyon Kapsamı	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	Tesis	ton CO ₂ e
Kapsam 1 - Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Hareketli Yanma - On Road	Motorin	İstanbul Genel Müdürlük	106,13
			Ankara Ofis	20,98
			Demircili RES	3,05
			Sarpıncık RES	8,46
			Adacami HES	23,25
			Amasya GES	-
			Yıldızlı GES	-
			Polatlı GES	-
			Erzurum GES	-
			Çorum GES	-
			Erzincan Tercan GES	-
		Benzin	İstanbul Genel Müdürlük	14,01
			Ankara Ofis	-
			Demircili RES	-
			Sarpıncık RES	-
			Adacami HES	-
			Amasya GES	-
			Yıldızlı GES	-
			Polatlı GES	-
			Erzurum GES	-
			Çorum GES	-
			Erzincan Tercan GES	-
	Sızıntı Emisyonları	Soğutucu Gaz Kaçakları	İstanbul Genel Müdürlük	61,75
			Ankara Ofis	0,47
			Demircili RES	-
			Sarpıncık RES	-
			Adacami HES	-
			Amasya GES	-
			Yıldızlı GES	-
			Polatlı GES	-
			Erzurum GES	-
			Çorum GES	-
			Erzincan Tercan GES	-

Emisyon Kapsamı	Emisyon Türü	Emisyon Kaynağı	Tesis	ton CO ₂ e
Kapsam 1 - Doğrudan Sera Gazı Emisyonları	Sızıntı Emisyonları	YSC	İstanbul Genel Müdürlük	0,01
			Ankara Ofis	4,71
			Demircili RES	0,01
			Sarpıncık RES	0,01
			Adacami HES	0,01
			Amasya GES	-
			Yıldızlı GES	-
			Polatlı GES	-
			Erzurum GES	-
			Çorum GES	-
Erzincan Tercan GES				-
Kapsam 1				502,76
Kapsam 2 - Enerji Dolaylı Sera Gazı Emisyonları	Satın Alınan Elektrik	İstanbul Genel Müdürlük	186,96	
		Ankara Ofis	16,34	
		Demircili RES	69,32	
		Sarpıncık RES	45,97	
		Adacami HES	10,34	
		Amasya GES	2,09	
		Yıldızlı GES	16,79	
		Polatlı GES	7,96	
		Erzurum GES	27,25	
		Çorum GES	61,21	
Erzincan Tercan GES				26,60
Kapsam 2				470,83
Kapsam 3 - Dolaylı Sera Gazı Emisyonları		İş Seyahatleri	İstanbul Genel Müdürlük	913,80
			Ankara Ofis	-
			Demircili RES	-
			Sarpıncık RES	-
			Adacami HES	-
			Amasya GES	-
			Yıldızlı GES	-
			Polatlı GES	-
			Erzurum GES	-
			Çorum GES	-
Erzincan Tercan GES				-
Kapsam 3 - Dolaylı Sera Gazı Emisyonları		Personel Servisi	İstanbul Genel Müdürlük	34,68
			Ankara Ofis	-
			Demircili RES	-
			Sarpıncık RES	-
			Adacami HES	-
			Amasya GES	-
			Yıldızlı GES	-
			Polatlı GES	-
			Erzurum GES	-
			Çorum GES	-
Erzincan Tercan GES				-
Kapsam 3				948,48
TOPLAM				1.922,07

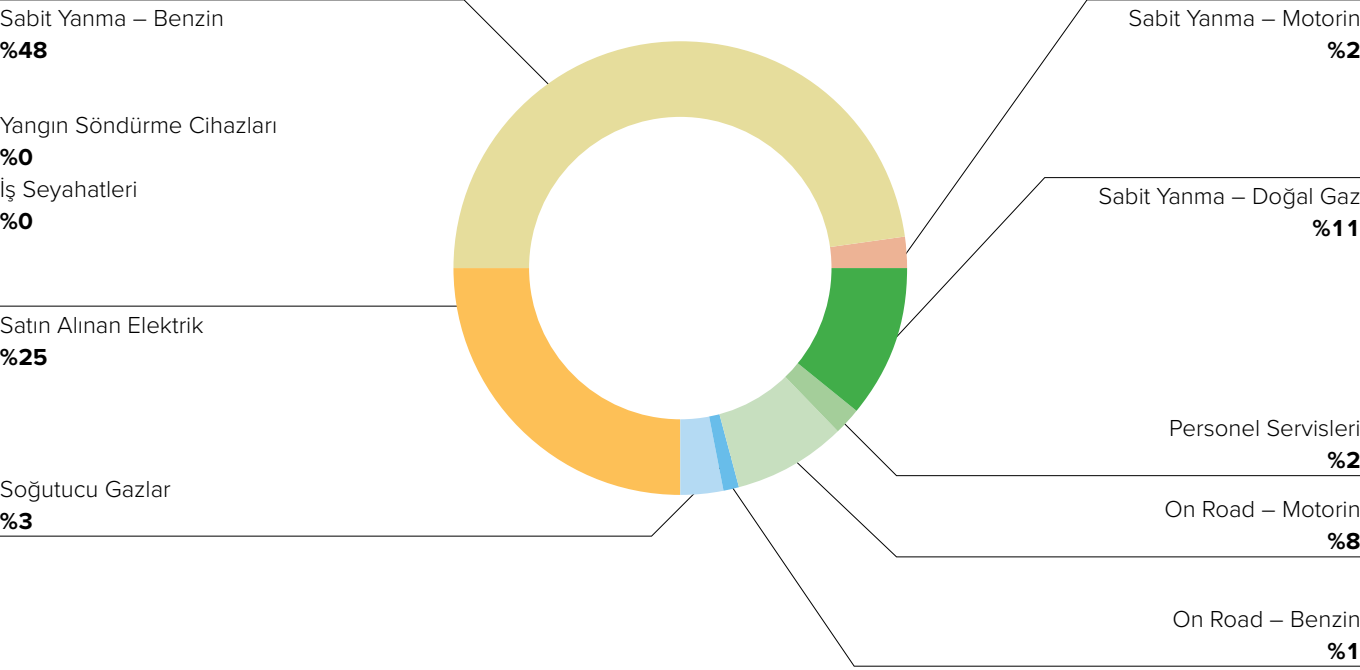
*Sera gazı emisyonlarının ve uzaklaştırmalarının kuruluş seviyesinde hesaplanması ve rapor edilmesine dair uluslararası standart olan TS EN ISO 14064-1'e uygun olarak hesaplanmıştır.

GÖSTERGELER

Kategori Bazında Karbon Ayak İzi-2021, ton CO₂e



Emisyon Kaynağı Bazında Karbon Ayak İzi-2021, ton CO₂e



Çalık Enerji Merkez Ofis

Tehlikeli & Tehlikesiz Atık (Kg)	2020	2021
Geri Dönüştürülen Tehlikeli Atık	28	32
Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık	1.593	1.345
Toplam	1.621	1.377

Çalık Enerji Merkez Ofis Atıkları (Kg)	2020	2021
Kağıt	148	1.581
Cam	72	0
Plastik	96	306
Pil	8	10

Çalık Enerji Yurt Dışı Şantiyeler

Tehlikeli & Tehlikesiz Atık (Ton)	2020	2021
Geri Dönüştürülen Tehlikesiz Atık	39	203
Toplam	39	203

Çalık Enerji Yurt Dışı Şantiyeler Ofis Atıkları (Kg)	2020	2021
Ofis Atıkları	240,75	260

Su Tüketimi (Çalık Enerji)

	2019	2020	2021
Merkez Ofis Su Tüketimi (m ³)	-	1.310	4.331
Şantiye ve Şubeler Su Tüketimi (m ³)	-	1.270	29.902

